



Nyckeltal Personalhälsa 2020

Kortrapport Tertial 2

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



Jan-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2019	Samtliga månadsanställda jan-aug 2019	Samtliga månadsanställda jan-aug 2020	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	6,6	7,4	7,5	6,4
Stenungsund	7,0	6,8	8,1	8,3	6,3
Tjörn	6,9	6,5	8,4	8,6	6,8
Mölnadal	7,1	6,6	8,6	8,8	7,2
Lilla Edet	7,0	7,0	8,6	8,9	7,4
Härryda	7,5	7,5	8,8	8,8	8,0
Partille	7,4 ¹	7,3 ¹	9,1 ¹	10,2	4,8 ¹
Alingsås	7,5	7,0	9,3	9,5	7,1
Lerum	8,4	8,1	9,4	9,6	7,1
Göteborg	8,1	7,8	9,5	9,8	7,3
Kungälv	8,2	8,0	9,6	9,7	8,1
Öckerö	8,2	8,4	9,8	10,1	7,1
Ale	7,7	7,6	9,9	10,1	8,3
HELA GR	7,8¹	7,5¹	9,1¹	9,4	7,1¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2019	Samtliga månadsanställda sep 19-aug 20	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	7,1	7,3	5,7
Stenungsund	7,0	7,9	8,1	5,7
Lilla Edet	7,0	8,1	8,3	7,1
Tjörn	6,9	8,2	8,3	6,9
Mölnadal	7,1	8,4	8,6	6,8
Härryda	7,5	8,5	8,6	7,3
Partille	7,4 ¹	8,6	9,6	4,2
Alingsås	7,5	8,9	9,1	6,9
Kungälv	8,2	9,2	9,4	7,7
Göteborg	8,1	9,2	9,5	6,8
Öckerö	8,2	9,2	9,5	6,5
Ale	7,7	9,3	9,5	7,5
Lerum	8,4	9,3	9,6	6,5
HELA GR	7,8¹	8,8	9,1¹	6,6

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



Jan-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2019	Samtliga månadsanställda jan-aug 2020	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Kungsbacka	6,6	7,4	6,4	7,4	12,1	9,9	7,5	6,1	4,1	5,7
Stenungsund	6,8	8,1	7,2	8,1	12,0	7,1	8,8	6,9	4,4	6,6
Tjörn	6,5	8,4	6,9	8,1	12,4	11,3	8,3	7,1	6,1	6,5
Möndal	6,6	8,6	7,6	8,3	13,0	11,3	9,3	7,5	5,2	6,5
Lilla Edet	7,0	8,6	7,2	8,0	12,4	10,6	9,9	8,2	5,4	7,0
Härryda	7,5	8,8	7,9	8,4	13,0	11,6	9,5	7,7	4,9	6,5
Partille ¹	7,3 ¹	9,1	6,4	7,8	8,6	14,5	12,1	10,5	7,2	6,0
Alingsås ²	7,0	9,3	- ²	- ²	- ²	- ²	10,0	8,2	6,0	7,3
Lerum	8,1	9,4	8,7	9,4	13,8	12,0	11,2	7,8	5,4	7,5
Göteborg	7,8	9,5	8,2	8,8	13,7	12,8	10,9	8,4	6,2	7,2
Kungälv	8,0	9,6	8,6	8,9	14,2	12,5	10,3	8,0	5,5	8,0
Öckerö	8,4	9,8	7,9	9,9	14,1	12,7	10,9	9,8	5,6	7,6
Ale	7,6	9,9	7,9	9,2	13,8	11,3	8,9	8,0	5,4	7,1
HELA GR^{1,2}	7,5	9,1	7,9	8,6	13,2	12,1	10,3	8,1	5,8	7,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

² Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.



Maj-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2019

	Samtliga månadsanställda maj-aug 2019	Maj 2019	Jun 2019	Jul 2019	Aug 2019	Samtliga månadsanställda maj-aug 2020	Maj 2020	Jun 2020	Jul 2020	Aug 2020
Kungsbacka	5,8	6,5	5,9	5,3	5,3	5,8	7,5	6,1	4,1	5,7
Stenungsund	5,9	7,3	5,8	4,7	5,9	6,7	8,8	6,9	4,4	6,6
Ale	6,3	7,6	6,8	5,3	6,7	6,9	8,9	8,0	5,4	7,1
Tjörn	5,3	6,2	5,3	4,1	5,6	7,0	8,3	7,1	6,1	6,5
Möndal	5,6	6,6	5,6	4,3	6,0	7,1	9,3	7,5	5,2	6,5
Härryda	6,2	7,6	6,1	4,6	6,6	7,2	9,5	7,7	4,9	6,5
Lilla Edet	6,2	7,0	6,0	5,7	6,3	7,6	9,9	8,2	5,4	7,0
Lerum	7,0	8,2	7,4	5,9	6,6	7,8	11,2	7,8	5,4	7,5
Alingsås	6,0	6,9	5,8	5,2	6,0	7,9	10,0	8,2	6,0	7,3
Kungälv	6,7	8,1	6,8	5,2	6,7	8,0	10,3	8,0	5,5	8,0
Göteborg	6,9	8,1	7,2	5,7	6,7	8,1	10,9	8,4	6,2	7,2
Öckerö	7,1	8,2	7,3	6,8	5,9	8,5	10,9	9,8	5,6	7,6
Partille ¹	6,3	7,1	7,3	6,0	4,9	8,9	12,1	10,5	7,2	6,0
HELA GR¹	6,6	7,7	6,7	5,5	6,4	7,7	10,3	8,1	5,8	7,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

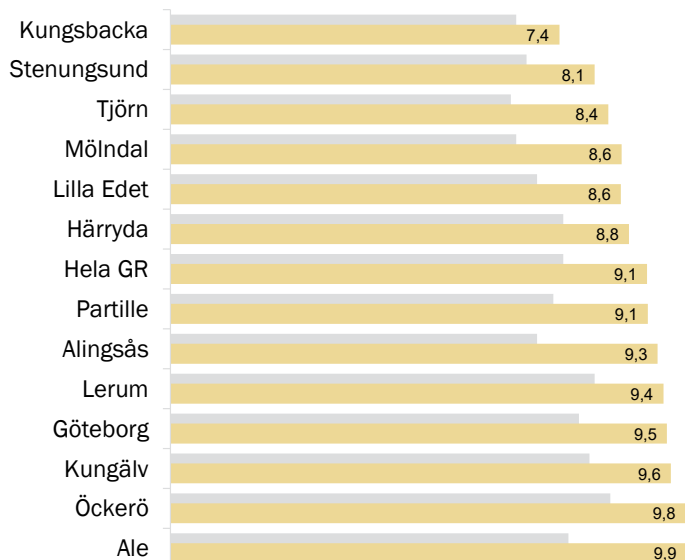
Månadsuppgifter för 2019 är framtagna retroaktivt.

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".



Jan-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



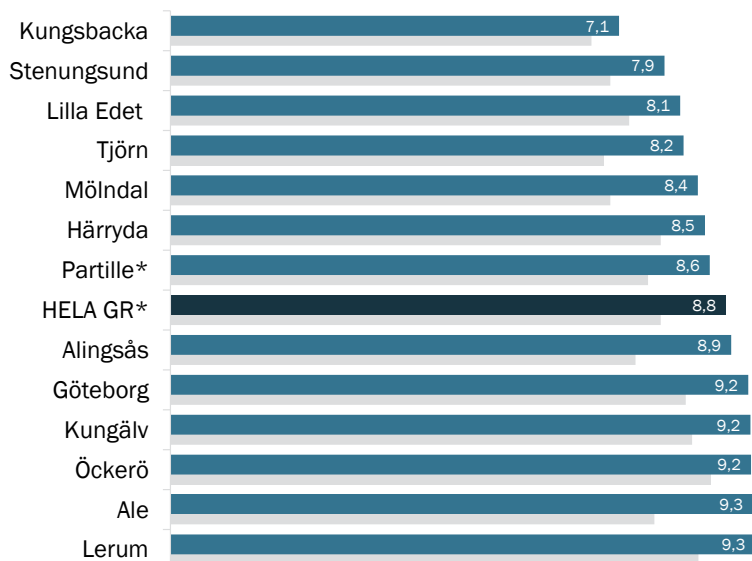
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2019.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



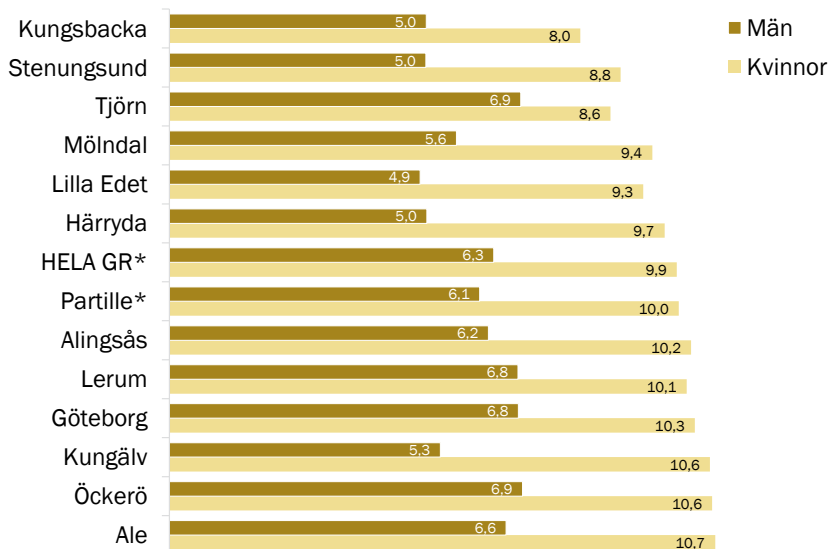
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2019.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



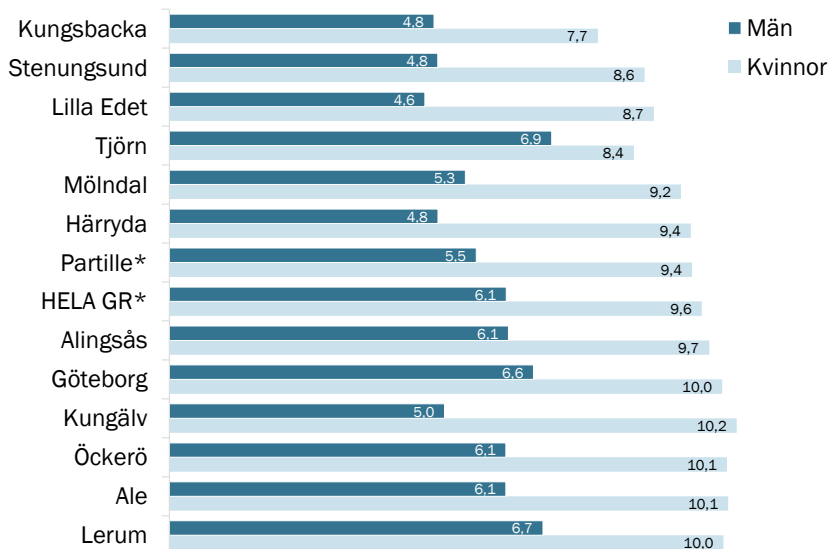
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



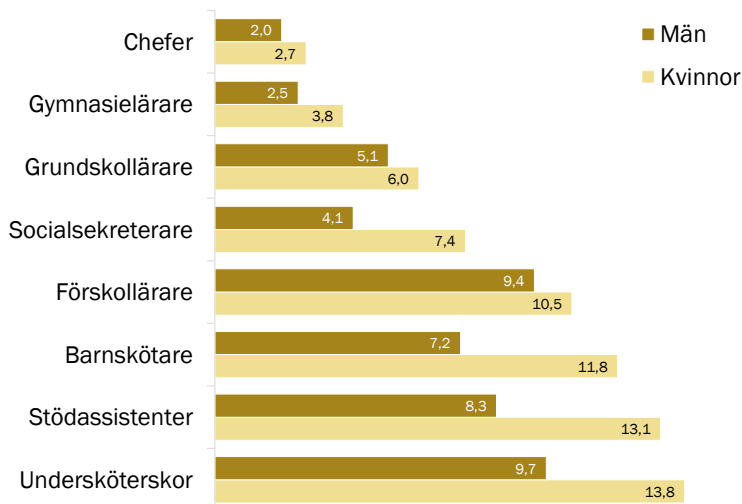
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2020

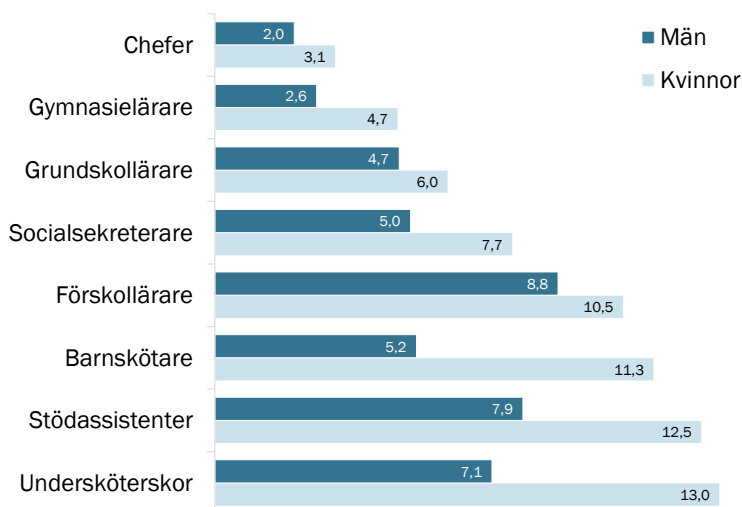
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partillets resultat inkluderar dock timavlönade.

12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partillets resultat inkluderar dock timavlönade.

Jan-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2020	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,4	10,5	12,3	7,1	11,6	9,5	4,9	2,4	10,5	3,4	2,4
Stenungsund	8,1	11,0	12,6	7,4	11,6	8,4	6,1	3,8	12,8	5,9	3,0
Tjörn	8,4	11,9	15,0	7,5	7,4	8,6	7,5	- ³	10,5	12,8	1,8
Mölndal	8,6	11,5	13,0	8,8	13,4	11,0	5,9	5,0	12,1	4,9	2,4
Lilla Edet	8,6	11,3	13,2	7,4	10,4	7,3	4,4	- ²	11,6	5,8	2,8
Härryda	8,8	13,2	16,4	8,3	15,6	11,3	5,3	3,0	14,3	8,5	2,0
Partille ¹	9,1	10,1	13,2	10,2	9,8	13,5	7,9	6,8	10,0	10,5	2,2
Alingsås	9,3	11,0	12,6	9,3	12,3	11,9	6,5	3,0	12,2	10,3	3,3
Lerum	9,4	14,1	17,7	8,9	11,6	10,4	7,6	4,3	15,5	7,7	3,3
Göteborg	9,5	9,3	11,0	7,1	9,8	9,2	3,6	3,5	10,6	6,1	2,4
Kungälv	9,6	13,6	16,1	7,9	12,1	10,4	5,1	2,2	13,2	7,2	2,2
Öckerö	9,8	11,8	13,7	10,3	13,9	11,5	9,1	0,4	15,9	6,9	3,4
Ale	9,9	10,7	11,9	8,6	12,1	11,6	6,6	- ²	14,8	9,7	1,7
HELA GR¹	9,1	11,3	13,5	8,2	11,6	10,5	5,8	3,2	12,1	7,0	2,5

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet). ³Yrkesgruppen saknas.



12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskollärare	Grundskollärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,1	10,1	11,7	6,7	11,0	9,0	4,5	2,6	10,0	4,0	2,6
Stenungsund	7,9	10,5	12,3	7,3	10,7	8,1	5,6	4,4	12,2	6,1	3,1
Lilla Edet	8,1	11,1	13,0	6,7	9,5	6,7	3,5	- ²	11,9	5,5	2,6
Tjörn	8,2	11,3	14,6	7,3	7,4	8,6	7,2	- ³	9,6	11,8	1,9
Mölndal	8,4	10,8	11,9	8,7	13,6	10,8	5,9	5,7	11,0	4,4	2,5
Härryda	8,5	12,3	15,0	8,1	15,0	10,6	5,2	3,3	13,2	8,5	2,5
Partille	8,6	9,4	12,0	9,5	8,9	13,0	7,2	6,6	9,7	10,3	2,5
Alingsås	8,9	10,5	11,8	8,9	11,3	11,6	6,3	3,5	12,0	9,1	2,8
Öckerö	9,2	10,9	12,8	10,1	13,5	12,5	8,7	0,4	14,3	6,7	3,5
Göteborg	9,2	10,1	11,7	8,6	10,6	10,6	5,6	4,9	11,1	7,5	3,4
Kungälv	9,2	12,9	15,4	7,7	12,0	10,2	4,8	2,6	12,5	6,9	2,1
Ale	9,3	10,4	8,1	8,3	8,6	11,4	6,2	- ²	13,7	9,7	1,9
Lerum	9,3	13,8	17,0	8,8	10,8	10,8	7,6	4,0	15,2	8,9	3,3
HELA GR	8,8	10,7	12,4	8,2	10,9	10,5	5,8	3,8	11,5	7,3	2,8

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet). ³Yrkesgruppen saknas.



Jan-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar				...utöver pensionsavgångar			
	Helår 2019	Jan-aug 2019	Jan-aug 2020	Enbart chefer Jan-aug 2020	Helår 2019	Jan-aug 2019	Jan-aug 2020	Enbart chefer Jan-aug 2020
Göteborg	9,2	6,5	5,7	6,0	7,4	5,2	4,4	4,7
Tjörn	15,2	11,4	7,2	10,9	12,9	9,4	4,9	7,3
Öckerö	10,3	9,3	6,5	10,4	6,8	7,6	5,1	6,3
Stenungsund	13,6	10,0	6,0	11,4	11,6	8,5	5,2	9,5
Alingsås	12,4	9,3	6,9	9,0	10,1	7,7	5,4	5,5
Lerum	13,2	9,6	6,9	9,3	11,5	8,2	5,4	6,6
Lilla Edet	13,6	10,7	7,1	7,1	11,2	9,2	5,4	1,8
Härryda	10,1	7,1	7,1	3,4	8,2	5,8	5,5	1,3
Mölndal	11,9	9,2	6,8	7,5	9,9	7,6	5,5	6,2
Kungsbacka	14,5	10,2	7,0	4,7	12,9	8,9	5,7	3,8
Kungälv	12,6	9,2	7,7	10,0	11,6	7,8	6,1	7,1
Partille	13,4	9,9	8,0	2,4	11,2	8,4	6,3	2,4
Ale	13,5	13,4	8,9	17,1	11,8	11,9	7,6	16,2
HELA GR	10,9	8,0	6,4	6,8	9,1	6,7	5,0	5,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.



12-månadersperioden sep 2019–aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2019	Sep 2019–aug 2020	Enbart chefer Sep 2019–aug 2020	Helår 2019	Sep 2019–aug 2020	Enbart chefer Sep 2019–aug 2020
Göteborg	9,2	8,4	8,7	7,4	6,6	6,8
Öckerö	10,3	8,8	10,3	6,8	6,7	8,2
Alingsås	12,4	9,4	12,6	10,1	7,3	8,4
Mölndal	11,9	9,4	8,7	9,9	7,7	7,4
Härryda	10,1	9,9	8,7	8,2	7,8	3,4
Lilla Edet	13,6	10,5	8,9	11,2	7,8	1,8
Kungsbacka	14,5	9,9	8,2	12,9	8,3	7,2
Lerum	13,2	10,2	13,9	11,5	8,4	11,3
Tjörn	15,2	11,0	20,0	12,9	8,5	16,4
Kungälv	12,6	10,9	12,9	11,6	8,6	10,0
Stenungsund	13,6	10,1	16,8	11,6	8,8	15,0
Partille	13,4	11,6	8,2	11,2	9,2	8,2
Ale	13,5	11,7	17,3	11,8	10,1	15,4
HELA GR	10,9	9,2	9,9	9,1	7,4	7,8

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

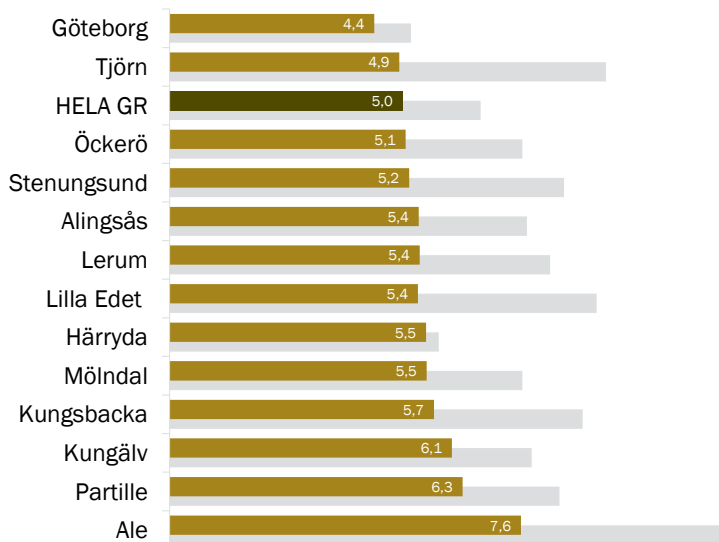
Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.



Jan-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)

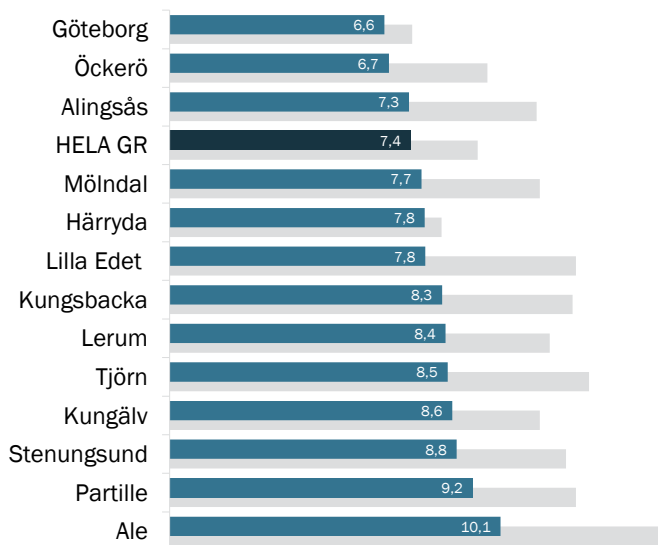


Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8). Skuggade dagar visar resultatet jan-aug 2019.

12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12). Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2019.

Jan-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	6,6	3,8	7,3	6,0	5,9	6,6
Stenungsund	5,6	2,2	3,5	5,5	5,3	7,6
Öckerö	8,2	3,6	3,5	6,7	7,5	23,4
Mölndal	6,3	5,4	5,6	8,4	7,5	5,3
Alingsås	5,8	6,6	4,7	8,0	6,7	10,0
Lerum	7,3	3,0	6,3	9,5	4,2	12,7
Kungsbacka	7,4	5,5	7,3	6,9	8,2	3,8
Härryda	7,3	4,6	9,4	7,7	13,7	11,3
Lilla Edet	5,4	1,6	6,5	6,8	4,8	7,4
Tjörn	8,7	4,5	6,4	8,7	2,2	17,9
Kungälv	9,5	9,5	6,6	6,7	5,5	12,7
Partille	7,1	5,4	9,0	8,1	7,8	7,9
Ale	8,2	6,3	6,2	5,5	7,7	10,2
HELA GR	6,4	4,4	7,0	6,8	6,5	7,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).



12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda sep 2019-aug 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	10,1	6,0	10,3	7,8	9,2	9,2
Öckerö	11,8	5,5	6,9	7,6	7,4	23,8
Alingsås	8,0	9,6	6,3	9,9	9,4	14,8
Mölndal	8,7	7,6	8,4	9,5	11,7	8,3
Härryda	11,3	7,2	11,6	9,1	15,2	14,8
Kungsbacka	12,3	7,1	9,3	8,6	12,3	6,8
Stenungsund	10,9	6,6	5,1	8,1	11,0	13,8
Lerum	10,3	4,3	10,2	10,7	10,0	20,3
Lilla Edet	8,1	4,8	7,8	12,3	9,5	14,8
Kungälv	13,2	12,3	10,5	8,6	10,6	15,9
Tjörn	11,3	9,1	9,6	12,5	8,9	17,9
Partille	12,7	8,2	11,6	9,2	11,1	11,3
Ale	12,0	7,4	8,5	8,7	13,4	12,2
HELA GR	10,5	6,7	9,8	8,6	10,1	10,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).



Jan-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	4,4	5,2	2,6	5,5	4,9	5,0	5,5
Tjörn	4,9	6,7	3,0	3,2	4,8	2,2	17,9
Öckerö	5,1	7,5	0,0	1,7	5,7	3,8	15,6
Stenungsund	5,2	4,9	0,7	3,5	4,6	3,8	7,6
Alingsås	5,4	4,7	3,7	3,5	6,1	5,8	10,0
Lerum	5,4	5,4	2,6	4,9	8,4	3,3	12,7
Lilla Edet	5,4	3,4	0,0	5,2	6,8	2,4	7,4
Härryda	5,5	5,8	2,6	6,9	5,9	11,8	11,3
Mölndal	5,5	4,9	3,9	3,6	7,5	6,0	5,3
Kungsbacka	5,7	6,1	3,9	5,1	6,6	7,9	3,8
Kungälv	6,1	6,6	6,7	4,5	6,1	5,5	12,7
Partille	6,3	6,2	4,9	6,6	5,7	7,8	4,8
Ale	7,6	6,1	4,2	3,4	5,0	7,7	10,2
HELA GR	5,0	5,4	3,0	5,1	5,7	5,6	6,5

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).



12-månadersperioden sep 2019-aug 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda Sep 2019-aug 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	6,6	8,0	4,2	8,0	6,3	7,7	7,9
Öckerö	6,7	10,3	0,0	5,2	6,6	3,7	15,9
Alingsås	7,3	6,4	5,1	4,3	7,3	7,6	14,8
Mölndal	7,7	7,2	5,4	6,4	8,6	8,7	7,3
Härryda	7,8	8,7	4,6	9,1	6,8	12,7	14,8
Lilla Edet	7,8	6,0	1,6	6,5	12,3	4,8	14,8
Kungsbacka	8,3	10,7	5,1	7,1	8,2	11,9	6,8
Lerum	8,4	8,5	3,4	8,6	9,1	8,3	20,3
Tjörn	8,5	9,3	7,6	5,3	8,7	8,9	17,9
Kungälv	8,6	9,1	8,4	8,0	7,7	9,9	15,9
Stenungsund	8,8	9,9	4,4	5,1	6,5	9,6	13,8
Partille	9,2	10,5	6,5	8,5	6,7	10,3	8,1
Ale	10,1	9,9	5,3	5,1	7,8	13,4	12,2
HELA GR	7,4	8,5	4,7	7,5	7,2	8,6	9,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

