



Nyckeltal Personalhälsa 2020

Kortrapport Tertial 1

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2019	Samtliga månadsanställda jan-apr 2019	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Stenungsund	7,0	7,8	8,6	8,7	7,1
Kungsbacka	6,6	7,3	9,0	9,1	7,9
Partille	7,4 ¹	8,3 ¹	9,3 ¹	10,5	4,3 ¹
Lilla Edet	7,0	7,7	9,6	10,0	7,6
Tjörn	6,9	7,8	9,7	10,1	7,1
Mölnadal	7,1	7,7	10,1	10,4	8,2
Härryda	7,5	8,3	10,3	10,4	9,5
Ale	7,7	- ²	10,6	10,9	7,8
Göteborg	8,1	8,8	10,9	11,2	8,8
Kungälv	8,2	9,2	11,1	11,3	9,3
Lerum	8,4	9,3	11,1	11,4	7,7
Öckerö	8,2	9,3	11,2	11,5	7,9
Alingsås	7,5	8,3	- ³	- ³	- ³
HELA GR	7,8¹	8,5^{1,2}	10,5^{1,3}	10,8³	8,2^{1,3}

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

² Ale saknar uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i GR-resultatet denna period.

³ Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2019	Samtliga månadsanställda maj 19-apr 20	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	6,6	7,1	7,3	5,5
Tjörn	6,9	7,6	7,7	6,6
Stenungsund	7,0	7,6	7,8	5,4
Lilla Edet	7,0	7,6	7,9	6,5
Partille	7,4 ¹	7,7 ¹	8,8	3,4 ¹
Mölnadal	7,1	7,9	8,1	5,9
Härryda	7,5	8,2	8,3	6,8
Ale	7,7	8,5	8,9	5,7
Göteborg	8,1	8,8	9,1	6,2
Kungälv	8,2	8,8	8,9	7,2
Öckerö	8,2	8,8	9,0	6,4
Lerum	8,4	9,0	9,3	6,3
Alingsås	7,5	- ²	- ²	- ²
HELA GR	7,8¹	8,4^{1,2}	8,8²	6,0²

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

² Alingsås saknar uppgifter för maj19-apr20 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.

Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2019	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Jan	Feb	Mars	Apr
Stenungsund	7,8	8,6	7,2	8,1	12,0	7,1
Kungsbacka	7,3	9,0	6,4	7,4	12,1	9,9
Partille ¹	8,3	9,3	6,4	7,8	8,6	14,5
Lilla Edet	7,7	9,6	7,2	8,0	12,4	10,6
Tjörn	7,8	9,7	6,9	8,1	12,4	11,3
Mölnadal	7,7	10,1	7,6	8,3	13,0	11,3
Härryda	8,3	10,3	7,9	8,4	13,0	11,6
Ale	.. ²	10,6	7,9	9,2	13,8	11,3
Göteborg	8,8	10,9	8,2	8,8	13,7	12,8
Kungälv	9,2	11,1	8,6	8,9	14,2	12,5
Lerum	9,3	11,1	8,7	9,4	13,8	12,0
Öckerö	9,3	11,2	7,9	9,9	14,1	12,7
Alingsås	8,3	.. ³	.. ³	.. ³	.. ³	.. ³
HELA GR¹	8,5^{1,2}	10,5^{1,3}	7,9^{1,3}	8,6^{1,3}	13,2^{1,3}	12,1^{1,3}

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

²Ale saknar uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i GR-resultatet denna period.

³Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.



Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2019

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2019	Jan 2019	Feb 2019	Mars 2019	Apr 2019	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Jan 2020	Feb 2020	Mars 2020	Apr 2020
Stenungsund	7,8	-	-	-	-	8,6	7,2	8,1	12,0	7,1
Kungsbacka	7,3	7,5	8,0	7,3	6,5	9,0	6,4	7,4	12,1	9,9
Partille ¹	8,3	7,4	8,9	8,5	8,4	9,3	6,4	7,8	8,6	14,5
Lilla Edet	7,7	8,0	7,9	7,8	7,4	9,6	7,2	8,0	12,4	10,6
Tjörn	7,8	8,5	7,7	7,4	7,5	9,7	6,9	8,1	12,4	11,3
Mölnadal	7,7	8,1	8,5	7,5	6,8	10,1	7,6	8,3	13,0	11,3
Härryda	8,3	8,7	9,1	8,2	7,4	10,3	7,9	8,4	13,0	11,6
Ale	.. ²	-	-	-	-	10,6	7,9	9,2	13,8	11,3
Göteborg	8,8	8,9	9,2	8,8	8,3	10,9	8,2	8,8	13,7	12,8
Kungälv	9,2	-	-	-	-	11,1	8,6	8,9	14,2	12,5
Lerum	9,3	9,2	10,2	9,2	8,5	11,1	8,7	9,4	13,8	12,0
Öckerö	9,3	9,6	10,1	9,2	8,6	11,2	7,9	9,9	14,1	12,7
Alingsås	8,3	-	-	-	-	.. ³	.. ³	.. ³	.. ³	.. ³
HELA GR^{1,2}	8,5^{1,2}	-	-	-	-	10,5^{1,3}	7,9^{1,3}	8,6^{1,3}	13,2^{1,3}	12,1^{1,3}

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Månadsuppgifter för 2019 är framtagna retroaktivt av de kommuner som hade möjlighet.

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

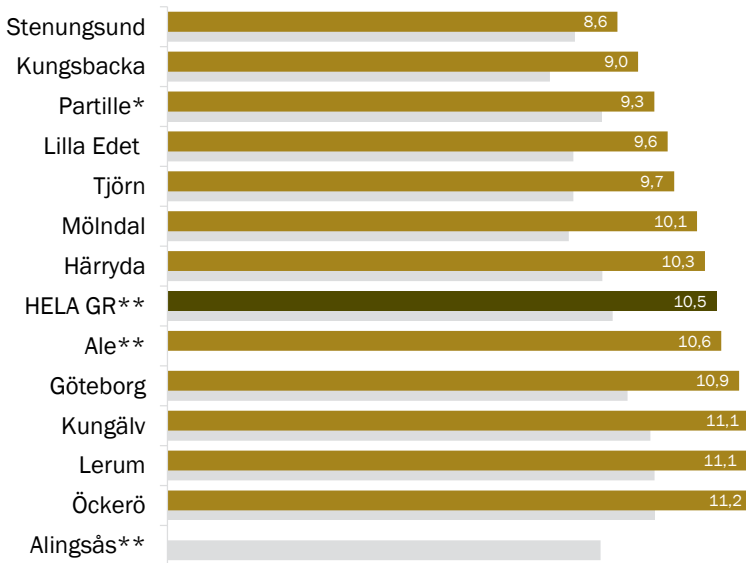
²Ale saknar uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i GR-resultatet denna period.

³Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.



Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

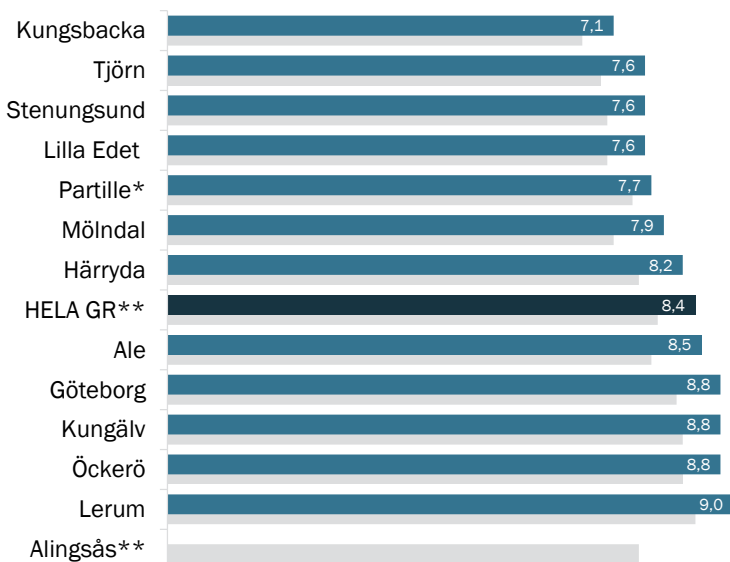
Skuggade staplar visar resultatet för jan-apr 2019.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period. Detsamma gäller Ale jan-apr 2019.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid (procent)



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

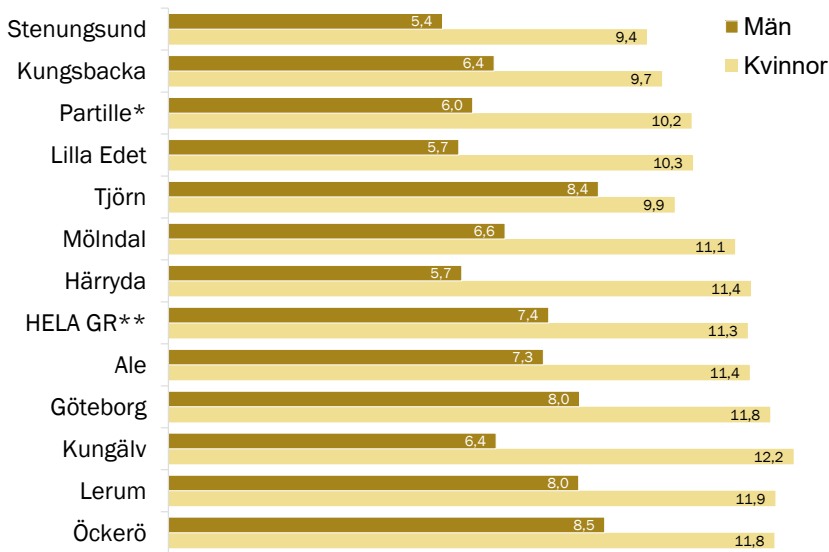
Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2019.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

** Alingsås saknar uppgifter för maj19-apr20 och ingår heller inte i GR-resultatet denna period.

Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



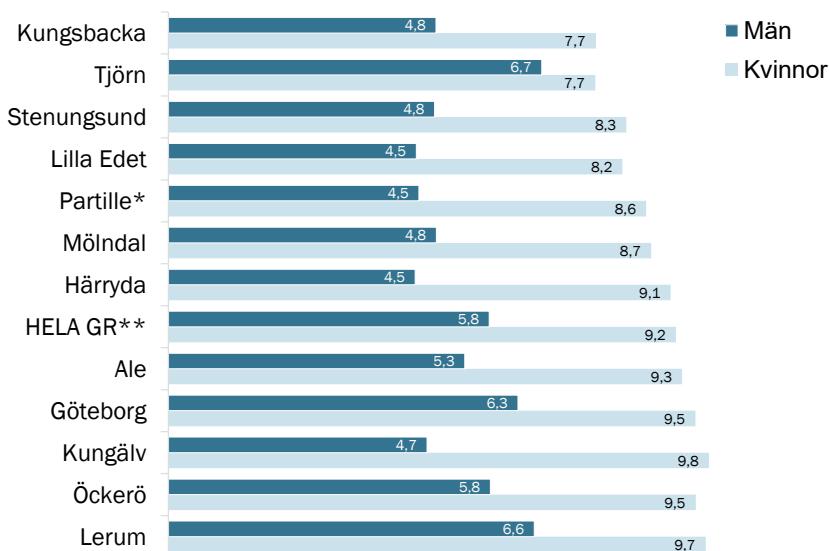
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

**Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår heller inte i GR-resultatet.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



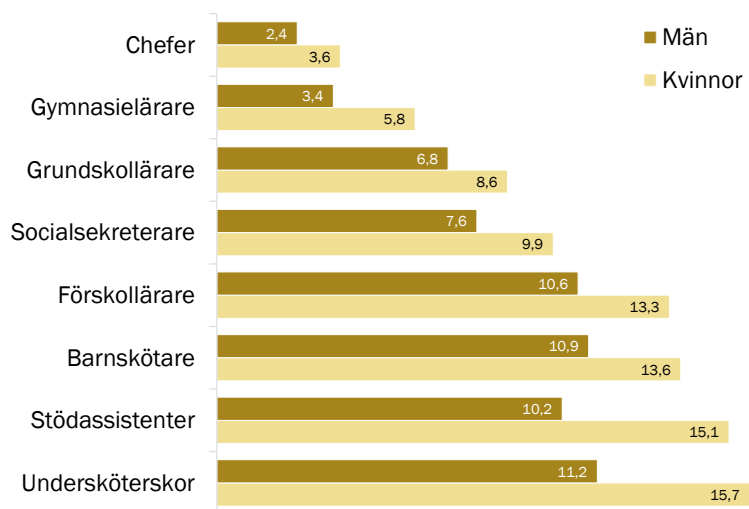
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

**Alingsås saknar uppgifter för maj19-apr20 och ingår heller inte i GR-resultatet.

Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR exkl. Alingsås

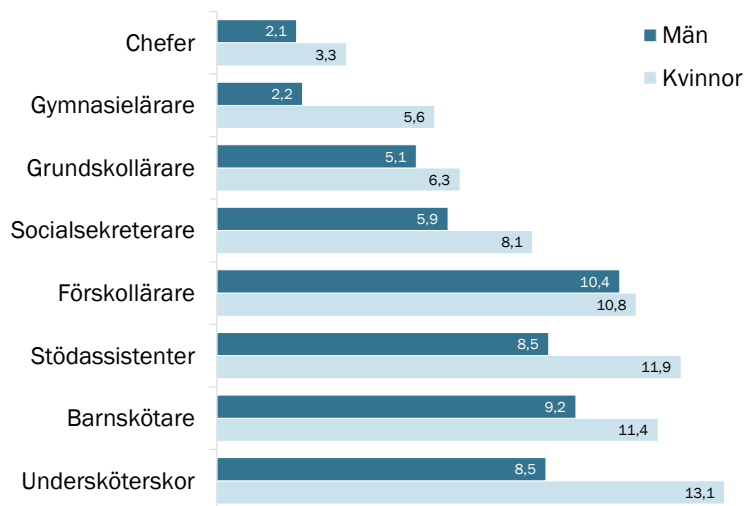


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår inte i resultatet.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR exkl. Alingsås



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Alingsås saknar uppgifter för maj19-apr20 och ingår inte i resultatet.

Jan-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-apr 2020	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistent	Social-sekreterare	Chefer
Stenungsund	8,6	12,0	12,9	8,3	12,8	8,7	6,8	4,8	12,4	6,6	2,9
Kungsbacka	9,0	12,4	14,0	8,8	14,0	11,1	6,5	3,5	12,0	4,7	3,1
Partille ¹	9,3	9,7	10,9	10,7	9,7	14,9	8,0	6,8	10,3	12,2	2,0
Lilla Edet	9,6	13,0	15,5	7,9	9,7	7,7	5,2	⁻³	13,5	8,3	2,3
Tjörn	9,7	13,1	16,2	9,1	8,5	9,5	9,4	⁻⁴	10,9	15,6	1,9
Mölndal	10,1	13,0	14,2	10,7	15,7	13,3	7,6	5,6	13,7	6,2	2,9
Härryda	10,3	14,6	17,9	10,3	17,7	13,3	7,1	4,3	15,6	8,5	2,6
Ale	10,6	12,6	13,5	10,9	13,9	14,0	7,6	13,3	16,6	10,1	2,4
Göteborg	10,9	13,2	15,4	11,8	13,5	13,9	8,9	5,3	13,9	10,1	3,8
Kungälv	11,1	15,4	17,4	9,5	14,0	12,6	6,3	3,1	15,9	10,9	2,3
Lerum	11,1	15,2	18,8	12,0	13,3	12,7	10,6	6,0	17,1	8,0	3,5
Öckerö	11,2	12,4	13,7	12,6	18,4	13,9	10,8	0,7	15,8	8,8	4,4
GR exkl. Alingsås²	10,5	13,1	15,2	10,9	13,5	13,2	8,2	4,8	13,9	9,6	3,3

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Alingsås saknar uppgifter för jan-apr 2020 och ingår därför heller inte i GR-resultatet.

³Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet). ⁴Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistent	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,1	9,9	11,8	6,7	10,8	8,1	4,6	2,9	9,3	4,6	3,0
Tjörn	7,6	10,4	13,6	6,6	7,3	7,5	6,0	⁻³	8,4	10,4	1,6
Stenungsund	7,6	10,1	12,5	7,0	10,3	7,4	5,0	4,6	11,7	6,8	3,2
Lilla Edet	7,6	10,4	12,6	5,9	8,3	5,5	3,5	⁻⁴	12,3	5,1	2,5
Partille ¹	7,7	8,4	10,3	8,8	8,1	12,2	6,5	5,6	9,4	10,3	2,5
Mölndal	7,9	10,0	10,9	8,2	12,9	10,2	5,5	5,2	9,8	4,2	2,3
Härryda	8,2	11,5	13,6	7,8	14,4	9,8	5,0	3,6	11,9	7,3	3,0
Ale	8,5	10,4	11,4	8,3	11,6	10,9	5,4	9,5	12,9	9,3	2,3
Göteborg	8,8	11,0	13,1	10,7	12,1	14,3	8,0	5,3	11,3	8,8	3,3
Kungälv	8,8	12,1	14,4	7,3	11,3	9,5	4,3	3,3	12,1	7,1	2,3
Öckerö	8,8	9,9	11,2	9,9	13,3	13,0	8,1	0,8	14,1	8,1	4,3
Lerum	9,0	13,0	15,7	8,7	10,0	11,0	7,4	4,2	14,5	9,4	2,9
GR exkl. Alingsås²	8,4	10,7	12,7	8,5	11,2	10,8	6,0	4,2	11,1	7,9	3,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Alingsås saknar uppgifter för maj19-apr20 och ingår därför heller inte i GR-resultatet.

³Yrkesgruppen saknas. ⁴Yrkesgruppen redovisas ej då den omfattar färre än 10 anställda (ingår däremot i det samlade GR-resultatet).

Jan-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar				...utöver pensionsavgångar			
	Helår 2019	Jan-apr 2019	Jan-apr 2020	Enbart chefer Jan-apr 2020	Helår 2019	Jan-apr 2019	Jan-apr 2020	Enbart chefer Jan-apr 2020
Lerum	13,2	4,3	1,9	4,8	11,5	3,7	1,6	3,4
Lilla Edet	13,6	4,7	2,4	5,4	11,2	4,0	1,9	1,8
Stenungsund	13,6	3,7	2,3	6,7	11,6	3,4	2,1	4,8
Göteborg	9,2	2,8	2,6	3,0	7,4	2,3	2,1	2,3
Öckerö	10,3	4,1	3,0	6,3	6,8	3,3	2,5	6,3
Alingsås	12,4	2,9	2,9	4,8	10,1	2,4	2,5	4,1
Kungsbacka	14,5	4,5	3,1	1,8	12,9	4,0	2,6	1,2
Möndal	11,9	4,3	3,3	4,9	9,9	3,7	2,7	4,5
Härryda	10,1	2,6	3,3	2,0	8,2	2,2	2,8	1,3
Tjörn	15,2	3,2	3,5	9,3	12,9	2,4	2,8	3,7
Partille	13,4	3,7	3,5	2,5	11,2	3,2	2,9	2,5
Kungälv	12,6	4,2	3,5	5,0	11,6	3,6	3,2	4,3
Ale	13,5	-1	4,8	7,8	11,8	-1	4,2	7,8
HELA GR	10,9	3,3¹	2,8	3,6	9,1	2,8¹	2,4	2,8

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under tertialperioden (antalet för samtliga månader genom 4).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

¹Ale saknar uppgifter för jan-apr 2019 och ingår inte heller inte i GR-resultatet denna period.



12-månadersperioden maj 2019–apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar – kolla 2019

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2019	Maj 2019–apr 2020	Enbart chefer Maj 2019–apr 2020	Helår 2019	Maj 2019–apr 2020	Enbart chefer Maj 2019–apr 2020
Göteborg	9,2	9,0	9,6	7,4	7,2	7,1
Öckerö	10,3	10,0	8,2	6,8	7,5	8,2
Alingsås	12,4	10,2	17,5	10,1	8,1	16,1
Härryda	10,1	10,9	13,2	8,2	8,8	9,3
Kungsbacka	14,5	10,6	8,6	12,9	9,0	7,1
Möndal	11,9	10,8	11,2	9,9	9,0	10,3
Lilla Edet	13,6	11,3	10,7	11,2	9,2	5,4
Lerum	13,2	10,7	15,8	11,5	9,3	13,7
Kungälv	12,6	11,7	12,9	11,6	9,8	12,1
Stenungsund	13,6	12,5	18,3	11,6	10,6	16,3
Partille	13,4	13,3	11,6	11,2	10,9	11,6
Ale	13,5	14,4	19,4	11,8	12,6	18,4
Tjörn	15,2	15,6	25,9	12,9	13,5	22,2
HELA GR	10,9	10,2	11,3	9,1	8,3	9,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

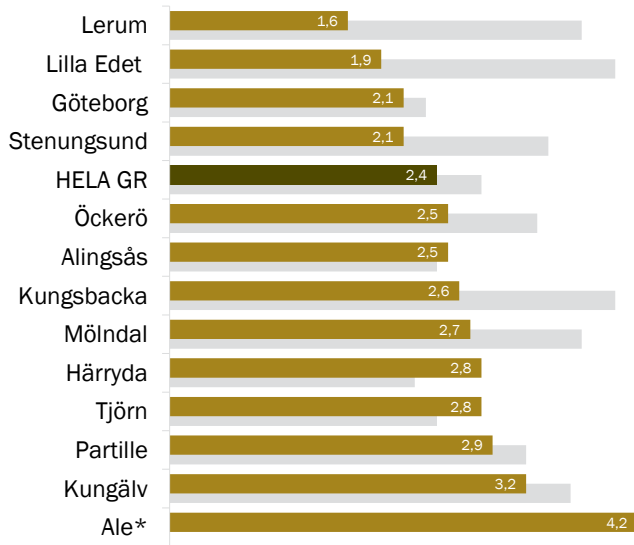
Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.



Jan-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

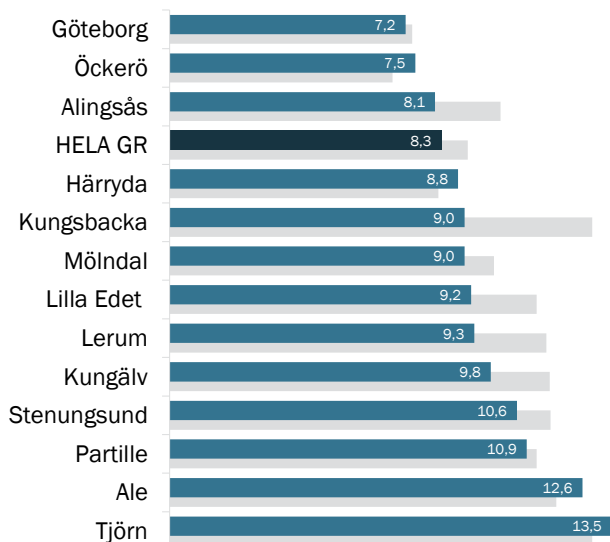
Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

Skuggade dagar visar resultatet jan-apr 2019.

*Ale saknar säkra uppgifter för jan-apr 2019 och ingår därför inte heller i resultaten för Göteborgsregionen denna period.

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för helåret 2019.

Jan-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Lerum	1,9	1,6	1,3	2,0	0,0	3,9
Stenungsund	2,3	0,0	2,5	1,9	4,6	0,0
Lilla Edet	2,4	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0
Göteborg	2,6	1,4	3,1	1,6	3,2	2,8
Alingsås	2,9	3,6	1,6	1,6	3,2	5,0
Öckerö	3,0	0,0	1,7	1,9	3,7	15,4
Kungsbacka	3,1	2,3	2,4	1,4	4,7	1,9
Härryda	3,3	0,7	3,4	3,0	10,7	6,6
Mölndal	3,3	2,2	3,9	2,4	3,3	3,1
Tjörn	3,5	1,5	1,1	2,9	2,3	21,7
Partille	3,5	2,2	4,7	2,8	5,0	3,2
Kungälv	3,5	3,7	2,0	2,2	3,7	9,4
Ale	4,8	3,7	2,8	1,2	5,6	5,8
HELA GR	2,8	1,7	2,9	1,8	3,7	3,4

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda maj 2019-apr 2020	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	10,4	6,2	10,8	7,8	11,2	9,2
Öckerö	11,2	7,4	8,6	7,5	7,4	16,7
Alingsås	6,7	11,6	13,5	9,2	8,6	16,8
Kungsbacka	14,9	7,8	9,8	8,6	14,4	10,0
Lerum	13,6	6,9	11,5	10,2	7,8	6,5
Mölndal	10,6	6,3	11,7	11,2	12,6	10,3
Härryda	11,3	11,3	10,5	13,9	14,5	16,4
Lilla Edet	7,8	8,2	10,3	18,3	11,4	7,1
Kungälv	12,5	9,1	8,1	11,5	13,6	15,6
Stenungsund	15,6	5,0	8,5	14,4	13,7	12,9
Partille	16,4	7,6	12,6	14,8	16,9	15,0
Ale	15,1	7,1	15,3	10,0	19,0	11,6
Tjörn	14,4	10,8	8,9	24,3	20,9	21,7
HELA GR	11,5	7,0	10,9	9,8	12,1	10,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-apr 2020	Yrkesgrupper					
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Lerum	1,6	1,9	1,0	1,3	0,2	0,0	3,9
Lilla Edet	1,9	2,0	0,0	2,6	0,0	0,0	0,0
Göteborg	2,1	2,7	1,1	2,3	1,4	2,8	2,2
Stenungsund	2,1	2,6	0,0	2,5	1,9	4,6	0,0
Öckerö	2,5	3,7	0,0	0,0	1,0	3,7	15,4
Alingsås	2,5	1,4	2,2	1,2	1,2	2,8	5,0
Kungsbacka	2,6	3,5	2,0	1,6	1,4	4,4	1,9
Mölndal	2,7	2,8	1,4	3,1	2,4	3,3	3,1
Härryda	2,8	3,2	0,0	2,8	2,7	9,4	4,9
Tjörn	2,8	4,1	1,5	1,1	1,0	2,3	21,7
Partille	2,9	3,7	1,6	3,5	2,5	5,0	3,2
Kungälv	3,2	3,4	3,7	1,7	2,2	3,7	9,4
Ale	4,2	3,4	3,1	1,1	1,2	5,6	5,8
HELA GR	2,4	2,8	1,3	2,2	1,5	3,4	2,9

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga månader genom 4).

12-månadersperioden maj 2019-apr 2020

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda maj 2019-apr 2020	Yrkesgrupper					
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	7,2	8,6	5,0	8,5	6,4	9,5	7,9
Öckerö	7,5	11,2	0,0	3,4	5,7	7,4	16,7
Alingsås	8,1	5,5	8,7	8,3	6,8	6,3	15,6
Härryda	8,8	9,6	8,2	9,3	11,3	12,7	11,5
Kungsbacka	9,0	12,8	5,5	8,6	7,8	13,5	10,0
Mölndal	9,0	8,3	4,8	10,4	10,5	10,5	9,3
Lilla Edet	9,2	7,8	6,6	6,4	18,3	6,8	7,1
Lerum	9,3	12,0	5,3	10,1	9,0	6,9	6,5
Kungälv	9,8	10,1	7,0	7,8	10,6	12,1	15,6
Stenungsund	10,6	14,3	4,3	6,8	11,6	13,7	11,3
Partille	10,9	13,3	5,4	9,2	13,4	14,4	13,3
Ale	12,6	12,0	6,5	11,3	10,0	19,0	11,6
Tjörn	13,5	13,7	10,8	4,4	22,3	20,9	21,7
HELA GR	8,3	9,6	5,4	8,7	8,5	10,5	9,0

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte. Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).