



## Anteckningar 8 september

### Närvarande

Anders Pettersson, Härryda  
Ann-Charlott Backström, Kungälv  
Christian Behrens, tf. HR-chef, Lerum  
Eva-Lotta Romlin, Partille  
Jerker Gussmo, Alingsås  
Jesper Edlind, Kungsbacka  
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg  
Malin Olsson, Ale  
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg  
Maria Stenman, Mölndal  
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg  
Samt:  
Björn Wallermark, Göteborgsregionen  
Linda Angborn, Göteborgsregionen

### Förhinder

Christer Larsson, Stenungsund  
Sara Alfredsson, Tjörn  
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö  
Marianne Piironen, Lilla Edet  
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR

### 1. Välkomna till Grundskoleförvaltningen

Kristin hälsar välkommen till Grundskoleförvaltningen och berättar om verksamheten och hur HR-arbetet är organiserat.

### 2. Kompetens- och karriärvägsmodell för legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård

Linnéa Winckler, GR, informerar om pågående arbete med en Kompetens- och karriärvägsmodell för legitimerad personal (se bifogat bildspel). Arbetet styrs av socialchefsnätverkets temagrupp för hälso- och sjukvård. En grundstruktur samt en modell för arbetsterapeuter är framtagen under 2022 och 2023. Beslut är även taget om fortsatt arbete med modeller för sjuksköterskor och fysioterapeuter. Modellerna kommer att testas i några kommuner under 2024. I det kommande arbetet efterfrågas HR-kompetens som kan agera bollplank och kunskapsstöd till arbetsgrupperna. Om möjligt vore det önskvärt med en HR-kontaktperson från varje GR-kommun. Uppgiften innebär inget krav på

medverkan på möten, men en blir kontaktväg för projektledaren på GR i HR-relaterade frågor som kräver förankring.

### 3. Strategier för kompetensutmaningen. Temapunkt för erfarenhetsutbyte (30 minuter)

#### Information från GR: Regionala bilder och ny politisk rådslagsprocess i GR

Emmy Nicander och Anton Hall, regionplanerare på GR medverkar. GR:s förbundsstyrelse har fattat beslut om att genomföra en rådslagsprocess – Målbild 2050 - under hösten 2023 och våren 2024. Den förra rådslagsprocessen genomfördes 2013 och resulterade i mål- och strategidokumentet [Hållbar tillväxt](#). GR:s avdelning för miljö- och samhällsbyggnad har tagit fram kunskapsunderlag, ”Regionala bilder”, kring läget i regionen som underlag för olika utvecklingsscenarier. Emmy och Anton berättar om arbetet och frågor som har koppling till kommunernas långsiktiga kompetensförsörjning såsom befolkningsutveckling, bostadsförsörjning och utvecklingen av arbetsmarknadsregionen. Se bifogat bildspel.

Vi stämmer av val av temapunkter på kommande nätverksträffar. På mötet den 13 oktober önskar HR-cheferna prioritera frågan om hur kommunerna kan arbeta för att förlänga arbetslivet. Pernilla och Jesper erbjuder sig att förbereda punkten.

Maria på Öckerö har också erbjudit sig att berätta om kommunens arbete med att införa ett processorienterat arbetssätt. Förslagsvis tar vi den punkten på december-träffen.

### 4. Avstämningar

#### Omställningsfonden - ansökningar förebyggande medel för kompetensutveckling

Björn informerar om att han, Linda Angborn och Anna Haglund (branschråd äldreomsorg på GR) haft ett möte med Tony Bergqvist på Omställningsfonden i syfte att lyssna av hur ansökningsläget sett ut i GR för den treårsperiod som löper ut i oktober. Syftet med mötet var också att stämma av i vilken mån Omställningsfonden godkänner samordnade ansökningar om några kommuner till exempel ser effektivitetsvinster med att samverka kring insatser.

#### Studiedagar 16 och/alternativt 17 november

Vi spikar studiedag torsdagen den 16 november.



## Löneöversyn 2024

Avstämning görs.

## 5. Förslag mötestider 2024

Nätverket beslutar nedanstående mötestider för 2024. Björn återkommer med kalenderbokningar.

Förmiddagarna:

2 februari

12 april

17 maj

6 september

11 oktober

14–15 november, Studieresa/utvecklingsdagar

13 december

## 6. Övriga frågor

Antecknat av:

Björn Wallermark, GR