



Delårsrapport 2016

Göteborgsregionens
kommunalförbund



Innehåll

Verksamhet	3
Inledning.....	3
Uppföljning av förbundsstyrelsens prioriterade frågor 2016.....	3
Delårsrapport 2016	7
GR-koncernen	7
Omsättning och resultat augusti 2016.....	7
GR – omsättning, resultat och kostnader augusti 2016.....	8
GR – omsättning och resultat per verksamhet augusti 2016.....	9
Balansposter	10
Väsentliga händelser under perioden januari–augusti 2016	10
Risker och osäkerhetsfaktorer	10
Resultaträkning GR och sammanställd redovisning (koncernen).....	11
Finansieringsanalys GR och sammanställd redovisning (koncernen)	11
Balansräkning GR och sammanställd redovisning (koncernen)	12
Noter GR	13
Redovisningsprinciper – GR och sammanställd redovisning	15
Uppföljning delår av verksamhetsplan GR 2016.....	17

Delårs rapport

Göteborgsregionens
kommunalförbund

Verksamhet

Inledning

Flyktingsituationen i Sverige har fortsatt att påverka verksamhetsinriktningen inom GR under de två första tertialen. Utmaningen för våra kommuner de närmaste åren är inte främst det antal flyktingar som söker asyl idag utan det är att klara det stora antal som kom 2015. Det är fortfarande långa väntetider för att få sin asylansökan prövad – i genomsnitt drygt ett år.

Arbetsmarknadsmässigt har Göteborgsregionen jämfört med många andra regioner i landet en mycket stark position. Efterfrågan på arbetskraft hos både privata och offentliga arbetsgivare är stor. Här finns en möjlighet för samhällets olika parter att bistå varandra med att göra dessa jobb möjliga också för våra nyanlända flyktingar. Risken är annars att tillväxten hämmas.

En annan avgörande faktor för Göteborgsregionens möjlighet att växa och bli en inkluderande region är bostadsfrågan. Idag råder en stor brist på bostäder både i antal samt prislägen som ger möjlighet till en god bostad för alla. Regeringen har med riksdagens godkännande under innevarande år tagit flera initiativ som påverkar flyktingarbetet i Sverige och vår region. Lagen om Tillfälliga Uppehållstillstånd och Bosättningslagen är två av dessa. Regeringen har nu redogjort för hur de ser på ersättningarna till kommunernas boende för ensamkommande flyktingbarn. Det sätter ytterligare press på kommuners och myndigheters arbete.

Uppföljning av förbundsstyrelsens prioriterade frågor 2016

Flyktingmottagandet i Göteborgsregionen

GRs flyktingarbete, när det gäller såväl barn som vuxna, drivs i huvudsak via de kommungemensamma nätverken, såväl strategiska som kopplade till profession eller funktion. Som komplement finns två kommungemensamma plattformar, en för vuxna och en för ensamkommande barn, där kommunerna regelbundet möter de statliga aktörerna – Migrationsverket, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen – samt Västra Götalandsregionen.

GR har anställt en koordinator med uppdraget att ha överblick över och kunskap om insatser som görs som

en direkt följd av den ökade migrationen under 2015 och konsekvenserna av den. Genom koordinators arbete ökar erfarenheten och kunskaperna om de olika insatser som görs och parallella insatser undviks.

Här följer några exempel på GRs kommungemensamma pågående arbete för att underlätta situationen och möjligheterna för nyanlända flyktingar.

- *Nya GRannor* syftar till att ge personal som arbetar gentemot ensamkommande barn och unga, bättre verktyg och stärkt kompetens för att kunna möta barnen med en långsiktig, målorienterad omsorg. Tio medlemskommuner ingår i denna verksamhetsutveckling som har erhållit 12,8 mkr från ESF.
- *InVäst* har fokus på språket som nyckel till ett aktivt deltagande i samhället. Projektet syftar till att stärka mottagarorganisationers kompetens i Västsverige. Utvecklingsarbetet medfinansieras av ESF med 18 mkr.
- Regeringen har tillsatt en valideringsdelegation. Validering Väst, där GR är en av parterna, har utsetts att ingå i delegationens expertgrupp. En satsning på att tidigt synliggöra nyanländas kompetens är angeläget.
- Det finns flera bristyrken i kommunerna. GR driver här rekryteringsprojekt inom samhällsbyggnad och planerar att starta fler inom bland annat vård- och omsorg. Fokus är kommunerna som arbetsgivare. Projekt VA-ingenjörer är ett sådant exempel.
- GR har med medlemskommunerna utvecklat konceptet "Yrkesutbildningar med språkstöd på modersmålet". Genom språkstöd kan eleven börja utbildningen utan höga krav på språknivå i svenska.
- Den regionala samhällsorienteringen har under våren 2016 haft fler deltagare från kranskommunerna jämfört med tidigare vårar. Detta sedan verksamhetens start 2011. Inklusivt Göteborgs deltagare fanns 23 språkgrupper representerade där arabiska var den klart största språkgruppen.
- Avslutningsvis samordnade GR en gemensam upphandling av modulbostäder. Det visade sig vara en lärorik process och erfarenheter har summerats inför en eventuell ny, kommande upphandling.

Ägarstyrning av dotterbolagen

Övergripande

En promemoria avseende riktlinjer för förbundsstyrelsens uppsiktsplikt över bolagen har presenterats för förbundsstyrelsens presidium. Ärendet behandlas av förbundsstyrelsen under hösten i samband med uppföljning av internkontrollplanen.

På tjänstemannanivå genomför förbundsdirektör och ekonomichef dialogmöten en gång per termin med respektive bolags VD och ekonomichef.

Gryning Vård AB

GR är tillsammans med Sjuhärads, Fyrbodals och Skaraborgs kommunalförbund delägare i Gryning Vård AB.

Ägarsamråd med Gryning Vård AB har genomförts.

Med anledning av förändrad lagstiftning gällande tillämpningen av LOU (lagen om offentlig upphandling) och införandet av det så kallade inhouse-undantaget från kravet på upphandling har bolagets styrdokument behövt revideras. Uppdaterade bolagshandlingar för bolaget har tagits fram i samråd mellan ägarna samt Västkom. Förslaget innefattade konsortialavtal, ägardirektiv och bolagsordning. Gryning Vård AB behandlade förslaget vid sin årsstämma den 7 april och kommer att fastställa förslaget vid en extra bolagsstämma efter det godkänts av samtliga ägare. GRs förbundsfullmäktige godkände för GRs del förslag till nya bolagshandlingar den 14 juni.

Samtidigt förändras också antalet ledamöter i styrelsen från nio till sju, där GR har fyra ledamöter och övriga kommunalförbund en vardera. Majoritetsförhållandet i ägarstrukturen, där GR äger 54 procent av aktierna, återspeglas därmed i styrelserepresentationen.

ISGR

ISGRs styrelsepresidium har träffat GRs styrelsepresidium och redogjort för verksamheten. ISGR har också föredragit ett specifikt ärende för förbundsstyrelsen kopplat till planeringen av ny – och samlokaliseringen av verksamheten.

För det av GR helägda bolaget ISGR är den mest prioriterade strategiska frågan för närvarande arbetet med ny- och samlokalisering av verksamheten. 24 februari fattade ISGRs styrelse och skolnämnd beslut om att föreslå GRs förbundsstyrelse att ta ställning till två finansieringsförslag kopplade till denna satsning *ISGR under ett tak*.

Förbundsstyrelsen fattade den 13 maj beslut om att fortsatt ställa sig bakom ISGRs satsning på ny- och samlokalisering. Dessutom fattades beslut om ett årligt stöd om 1 mkr för att stödja satsningen. Bidraget om 1 mkr kvarstår fram till inflyttning i nya lokaler för att därefter omprövas utifrån de då gällande förutsättningarna för finansiering av ny hyresnivå. Åt förbundsdirektören uppdrogs att ur ett

ägarperspektiv bidra till ISGRs arbete för att uppnå budgeterad extern finansiering av ny- och samlokalisering.

Göteborg & Co samt former för samarbete i Göteborgsregionen avseende destinationsutveckling och besöksnäring

På förslag av förbundsstyrelsen beslutade förbundsfullmäktige vid ett extra sammankallat sammanträde den 4 februari att godkänna försäljning av GRs aktieinnehav i Göteborg & Co Träffpunkt AB samt att uppdra åt förbundsdirektören att i samarbete med Göteborg & Co Kommuntressent AB skyndsamt ta fram förslag på fortsatta samverkansformer mellan förbundet och Göteborg & Co Kommuntressent AB. Bakgrunden till beslutet var den bolagsöversyn som genomförts i Göteborgs Stad och som resulterat i en ny bolagsmodell som inte medger fortsatt delägande för GR i bolaget.

GR och Göteborg & Co har en lång historia av framgångsrik samverkan som kan utvecklas ännu mer till nytta för både GR och Göteborg & Co. I ramverket för framtida samverkan mellan GR och Göteborg & Co som presenterades för kommunfullmäktige i februari i samband med avyttrandet av aktierna fastslås att samverkan mellan GR och Göteborg & Co sker inom tre olika områden- Destinationsutveckling, Destinationsmarknadsföring och Projekt.

Vidare konstateras att samverkan även fortsättningsvis sker på strategisk, taktisk och operativ nivå i de olika samverkansforum som etableras.

Aktierna i Göteborg & Co Träffpunkt AB avyttrades under vissa förutsättningar. Dessa är nu på plats och samarbetet med Göteborg & Co innebär att

- Förbundsdirektören, i likhet med de privata näringsidkarna som avyttrat sina aktier i Göteborg & Co Träffpunkt AB, är adjungerad in styrelsen
- Förbundsdirektören företräder GR i Besöksnäringens Forum.
- Förbundsdirektören ingår i Näringslivsgruppen
- Nätverk för besöksnäring och destinationsutveckling har startats upp. Nätverket leds av Göteborg & Co och medarbetare med ansvar för dessa frågor i GRs medlemskommuner deltar.

Konsekvenserna av beslut gällande uppdrag avseende kommunernas samordnade agerande när det kommer till hälso- och sjukvårdsfrågor

Förbundsstyrelsen tog 12 februari tog ställning till en utredning om GRs roll och uppdrag som stöd i socialtjänst samt hälso- och sjukvårdsfrågor. Förbundsstyrelsen beslöt att för egen del ställa sig bakom att GR får uppdraget att arbeta i enlighet med förtydligt uppdrag för GR när det

kommer till samordning av kommunernas gemensamma agerande i hälso- och sjukvårdsfrågor på delregional nivå samt rekommendera medlemskommunerna att ställa sig bakom förslaget.

Förslag till förtydligande i förbundsordningen under ändamålsparagrafen 3, punkt 2, avseende *Social välfärd inklusive hälso- och sjukvård på delregional nivå* fastställdes av förbundsfullmäktige den 14 juni. Detta innebär att GR nu kan vara en arena även för hälso- och sjukvårdsfrågor på delregional nivå i den omfattning medlemskommunerna finner det lämpligt. Förbundet har ännu inte tilldelats resurser för uppdraget och det innebär att en omprioritering måste ske i verksamheten. Arbetet sker i befintliga nätverk och sociala styrgruppen utgör den politiska ytan för arbetet. En beredningsansvarig tjänsteperson är utsedd. Flera angelägna frågor som kommer att påverka kommunernas verksamhet finns redan på agendan, exempelvis det nya hälso- och sjukvårdsavtalet.

Samordning av EU-frågorna inom GR och med andra aktörer under året

Det finns en EU-expert på varje avdelning och viss del av varje tjänst är vikt för gemensamt EU-arbete på övergripande nivå. GR arbetar för att få bästa förutsättningar för medlemskommunerna att bli mer tydligt involverade i påverkansarbetet och för att öka förståelsen för den potential som ligger i gemensamt agerande i EU-arbetet.

Arenorna för arbetet

- Internt genom organiseringen och samordning av EU-experternas övergripande arbete som täcker många sakpolitiska områden.
- GRs EU-nätverk är en arena för dialog med medlemskommunerna.
- Samverkansavtalet med Göteborgs Stad. Styrgrupp, arbetsgrupp, nätverken inom stadsdelarna kopplas samman med GRs EU nätverket.
- BHU – Externa relationer, extern påverkansagenda samt VGRs verksamhet kring EU-program kopplat till sekretariat för Strukturfondspartnerskapet i sin tur kopplat till sammanhållningspolitiken.
- Västgruppen dvs. regionutvecklingssekretariatet och övriga kommunalförbund i VGR – med koppling till dialog i VGRs strategiska arbetsgrupp för Kompetensplattformen. SKL, EU/internationellt avdelning och GR i nära samverkan för att stärka Göteborgsregionen.
- Nära dialog med Centrum för Europaforskning Göteborgs Universitet (CERGU) för ökad samverkan med akademien kring olika insatser på temat EU i Göteborgsregionen.
- Europa Direkt Göteborgsregionen (EDGR), GR medfinansierar verksamheten och deltar i styrgruppsarbete för att

skapa bättre förutsättningar för medlemskommunerna att nyttja EDGRs erbjudanden.

Exempel på aktiviteter som genomförts under perioden januari–augusti är:

- GRs svar på SoU 2016:10 *EU på hemmaplan*.
- Dialog med VGR och Göteborgs Stad kring EUs sammanhållningspolitik post 2020
- Dialog med sekretariatet för Strukturfondspartnerskapet (SFP) med anledning av förändrade behov i Göteborgsregionen kopplat till nyanlända situationen.
- Frukostmöte arrangerat i samverkan mellan GR & Göteborgs Stad på temat *Hur kan EU-samarbetet stödja och utveckla mottagandet och integration av nyanlända*.
- Stärkt samordning mellan GR och Göteborgs stad kring strategiska utvecklingsprojekt inom ramen för strukturfonderna som mynnat ut i bifall av flera EU-finansierade projekt t.ex. InVäst (Integration Västsverige) med stöd från Europeiska socialfonden (ESF).

Styrelseuppdrag

GR representeras under året i följande styrelser;

- Universeum – förbundsdirektör och utbildningschef
- Göteborg & Co – förbundsdirektören adjungerad
- Gryning Vård – chefen för GR Välfärd
- Reväst – chefen för GR Välfärd
- ISGR – politiskt tillsatt styrelse
- BRG – tre politiskt tillsatta representanter
- Europakorridoren – politisk representant
- Väst kuststiftelsen – politiska representanter

Regionutveckling via BHU

GR ska bidra till VG2020 – strategi för tillväxt och utveckling i Västra Götaland – med särskilt fokus på antagna rekommendationer. VG2020 är det gemensamma styrdokumentet i Västra Götalandsregionen för Västra Götalands utveckling mellan åren 2014 och 2020. Fem prioriterade mål har lyfts fram som särskilt angelägna för att stärka utvecklingen under den här perioden.

- Insatser för att öka antalet ungdomar med fullföljd grundskola och gymnasieutbildning.
- Underlätta ungdomars och nyanländas insteg på arbetsmarknaden.
- Bli föregångare i omställningen från fossil till förnybar energi.
- Satsning på västsvenska styrkeområden med internationell lyskraft.
- Skapa förutsättningar för bättre matchning mellan utbildning och arbetsmarknadens behov.

I följande redovisning av uppföljning delår av verksamhetsplan 2016 framgår att insatserna inom GR bidrar stort till fyra av de fem ovan nämnda prioriterade områdena.

Västkom-samarbetet avseende regional utveckling, e-samhället samt hälso- och sjukvård

VästKom, Västsvenska kommunalförbundens samorganisation, är en sammanslutning som arbetar på uppdrag av de fyra kommunalförbunden i Västra Götaland.

Exempel på viktiga samarbetsområden under året:

Översyn av Hälso- och sjukvårdsavtalet – Avtalet som reglerar hälso- och sjukvårdsansvaret mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna i Västra Götaland handlar om hur och vem som ska ta ansvar för hälso- och sjukvården för vissa personer i länet. [Läs mer här](#)

3R FVM/Framtidens vårdinformationsmiljö – 3 R står för landets tre stora landsting/regioner, Stockholms Läns landsting, Västra Götalandsregionen och Region Skåne. Utgångspunkten är att de informationsmiljöer (verksamhetssystem) som finns i nuläget inte uppfyller de behov av information, kommunikation och interaktivitet som finns hos invånare, vård- och omsorgspersonal samt forskare och myndigheter. [Läs mer här](#)

Gemensam IT-samverkan (GITs) mellan kommunerna och Västra Götalandsregionen – GITs arbetar med verksamhetsutveckling med stöd av IT på uppdrag av Västra Götalandsregionen och länets 49 kommuner. [Läs mer här](#)

Medarbetare

GR är en organisation som under de senaste åren vuxit kraftigt i storlek och som har ett starkt varumärke. Då organisationen är en kunskapsorganisation som har till primärt syfte att skapa medlemsnytta för våra 13 medlemskommuner är medarbetarna verksamhetens viktigaste resurs. Målen inom medarbetarperspektivet utgår från arbetsgivarens och arbetstagarens synvinkel. GR ska vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade och kompetenta medarbetare som tar ansvar i varje situation och med ett ledarskap som ger utrymme för individens och verksamhetens utveckling. Medarbetare som trivs hos oss är den viktigaste förutsättningen för att GR även fortsatt ska kunna leverera tjänster på hög nivå.

För att få svar på om utvecklingen går åt rätt håll och om målen uppfylls genomförs bland annat en medarbetarundersökning med jämna mellanrum. Utifrån svaren ska handlingsplaner med aktiviteter genomföras för att ständigt höja lägsta nivån.

Ett väl fungerande chef- och ledarskap är en viktig framgångsfaktor för GR. Våra chefer har ett tydligt uppdrag att driva och utveckla verksamheten tillsammans med medarbetarna. För att stärka och stödja cheferna i deras roll finns en rad koncerngemensamma utbildningar. Bland annat har en utbildning genomförts för samtliga chefer i

organisationen kopplat till ny lagstiftning AFS 2015:14 kring organisatorisk och social arbetsmiljö. Genom ett internt påbörjat värdegrundsarbete ska vi alla arbeta än mer för att bli ETT GR.

GR är en väl uppbyggd organisation för arbetsmiljö- och jämställdhetsfrågor. Dessa samordnas centralt och det finns gemensamma styrdokument såsom jämställdhetsplan och arbetsmiljöpolicy.

GR är en organisation som på grund av verksamhetens karaktär förutom ordinarie årsarbetare även har arvodesanställda och konsulter för specifika uppdrag.

Antal anställda

I augusti 2016 var antalet anställda 182 vilket är sju fler jämfört med samma period föregående år. Det motsvarar en ökning med fyra procent och samtidigt har omsättningen ökat med 18 procent. Det innebär att ökningen av antalet anställda beror på fler och/eller större uppdrag innevarande år.

Andel heltidsanställda av tillsvidareanställda har ökat med fyra procentenheter till 73 procent. De tillfälliga anställningarna har 2016 ökat med två procentenheter till 22 procent. Ökningen kan förklaras dels av vikariat, dels av tillfälligt inkommande uppdrag.

Antal nettoårsarbetare inom GR har ökat med två jämfört med föregående år, vilket motsvarar en volymökning på 1,6 procent.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat med 0,2 procentenheter, från 2,9 till 3,1 procent, jämfört med augusti 2015. Den korta sjukfrånvaron (1–14 dagar) har minskat sin andel med 0,8 procentenheter till 35,7 procent. Den långa sjukfrånvaron (60 dagar eller mer) har ökat sin andel med 8,9 procentenheter till 59,1 procent. Sjukfrånvaron, 15–59 dagar, har minskat sin andel med 8,0 procentenheter till 5,2 procent.

Sjukfrånvaron har ökat för kvinnor medan den har minskat för män. Månadsvis uppföljning av sjukfrånvaro görs av personalenheten, och en kontinuerlig dialog förs med verksamhetsansvariga för att tidigt förbereda eventuella rehabiliteringsinsatser vid upprepade frånvaro.

Pensionsförvaltning

GR hanterar pensioner via ITP-planen som är ett färdigt försäkringspaket från Alecta. I denna ingår ålderspension, ersättning vid långvarig sjukdom samt möjlighet att lägga ett ekonomiskt skydd till efterlevnad vid dödsfall. ITP förvaltas av Alecta och administreras av Collectum.

Delårsbokslut 2016



GR-koncernen

Styrelsen för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), organisationsnummer 222000-0265, avlämnar härmed delårsbokslut per 31 augusti 2016.

GR-koncernen består förutom moderbolaget GR av Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR AB), som ägs till 100 procent av GR, och Gryning Vård AB som ägs till 54 procent av GR. GR är också en av tre huvudmän i Stiftelsen för Västsvenska fritidsområden och en av fyra i Stiftelsen Korsvägen.

GR

GR är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige; Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö. Tillsammans har dessa kommuner 982 360 invånare (151231). GRs uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna samt vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte inom regionen. Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta samtidigt som den ska stärka regionen nationellt och internationellt. Se www.grkom.se.

GRs dotterbolag

Göteborgsregionens Internationella Skola AB (ISGR)

ISGR bildades 1995 och är en fristående skola med internationell profil som bedriver undervisning för elever från i första hand Göteborgsregionen. Den 1 juli 2012 överfördes ISGR ABs svenska sektion till GR med anledning av ny lagstiftning vilken möjliggör för kommuner och kommunalförbund att vara majoritetsägare i aktiebolag som bedriver skolverksamhet enligt svensk läroplan. Se www.isgr.se.

Gryning Vård AB

Gryning Vård AB ägs av GR (54 procent) samt kommunalförbunden i Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodal. Verksamheten består av institutions- och öppenvård för barn, familjer, ungdomar och unga missbrukare. Bolaget är idag landets största bolag inom HVB (hem för vård och boende). Se www.gryning.se.

Omsättning och resultat augusti 2016

Den sammanställda redovisningen visar att koncernens omsättning per 31 augusti uppgår till 490,8 mkr jämfört med 423,9 mkr 31 augusti 2015. Resultatet per augusti uppgår till 11,1 mkr att jämföra med motsvarande period 2015 då resultatet uppgick till 12,2 mkr.

Under perioden, januari-augusti, har Gryning haft en fortsatt god efterfrågan på sina tjänster. Årets resultat totalt för verksamheten jämfört med föregående års utfall är dock något sämre men jämfört mot budget är avvikelserna +5,6 mkr. Jämförelsen mot budget visar dock på att utfallet under perioden följer den plan som är lagd för 2016. Den planerade expansionen inför 2016 förklarar också det högre utfallet av ett antal kostnader men även att den utvecklingen följer lagd budget väl. Kostnadskontrollen har varit god under denna period trots efterfrågan och beläggning. Dock har det på ett antal enheter varit svårt att rekrytera medarbetare.

Även ISGR uppvisar ett positivt resultat per augusti, 1,8 mkr. Omsättningen uppgår till drygt 77 mkr och kommer att passera över 110 mkr när året är slut. Prognostiserat utfall för helåret 2016 är +1,1 mkr. Då nuvarande lokaler är gamla och nöta krävs fortlöpande upprättningsåtgärder för att göra dem mer attraktiva och trivsamma. Mellan 0,6-0,8 mkr planerar man att avsätta för detta ändamål under innevarande år.

Väsentliga händelser i koncernen perioden januari–augusti 2016

Inför 2016 har Gryning lagt en plan som omfattar ett antal särskilda satsningar inom olika områden. Ett område är kompetensutveckling vilket under perioden har resulterat i högre utbildningskostnader och konsultarvoden jämfört mot föregående år. Jämförelsen mot budget visar dock på att utfallet under perioden följer den plan som är lagd.

ISGR fortsätter att leta efter lämpliga lokaler till sin verksamhet. I dagsläget finns några få objekt som är intressanta och som kommer att utredas närmare. Arbetet fortgår med

att fondera medel till nya lokaler. Antalet elever uppgår till drygt 990, varav 550 på den internationella sektionen och 440 på den svenska. Elevantalet är högre än under vårterminen och trycket på lokalerna är stort. Under hösten startar fortbildningen för att implementera mer engelska på den svenska sektionen. Möjlighet finns att bedriva upp till 50 procent av undervisningen på engelska.

GR – omsättning, resultat och kostnader augusti 2016

Omsättning för GR

Omsättningen per 2016-08-31 är 254,5 mkr vilket är en ökning jämfört med augusti 2015 (215,1 mkr). Denna omsättningsökning kan i sin helhet kopplas till avdelning Utbildning och beror på ökade statsbidrag till satsningen på vuxnas lärande men även på ökad försäljning inom läromedel. Läs mer under Omsättning och resultat per verksamhet.

GRs omsättning består av årsavgift, statsbidrag, EU-bidrag, övriga bidrag och övriga intäkter. Övriga intäkter utgörs bland annat av deltagaravgifter (vid kurser och seminarier), konsultationer och försäljning av läromedel.

Resultat

GR har för perioden januari–augusti 2016 ett positivt resultat på 3,1 mkr. Verksamheten är budgeterad med ett nollresultat för 2016. GR har efter beslut i förbundsstyrelsen under hösten 2015 också fått tillåtelse att vid behov nyttja det egna kapitalet upp till maximalt 1,5 mkr för att tillsammans med medlemskommunerna hantera den ökande invandringen som volymmässigt ökade dramatiskt under hösten 2015. I dagsläget görs dock bedömningen att dessa medel inte ska behöva nyttjas utan ett positivt resultat ska kunna nås ändå.

GR har under större delen av perioden januari–augusti haft vakanta tjänster inom miljö och samhällsbyggnad, vilka nu delvis är tillsatta. GR Planering redovisar ett sammanlagt positivt resultat per augusti på 0,7 mkr. Vakanta tjänster har gjort att personalkostnaderna har varit lägre än planerat. Detta bidrar starkt till det positiva resultatet för perioden. Vidare har satsningarna på att öka de externa intäkterna fallit väl ut vilket haft en positiv påverkan på resultatet. Ökningen av extern finansiering härrör främst från Länsstyrelsen, VGR och Energimyndigheten.

Inom utbildningsområdet noterar vi en ökad efterfrågan på GRs tjänster, tydligast ser vi detta inom vuxenutbildningen och inom läromedel. Omsättningen för vuxenutbildningen ökar från 34,4 mkr till hela 63,0 vilket motsvarar 83 procent, medan omsättningen för läromedel uppgår till 55,0 mkr per augusti, att jämföra med motsvarande period

Risker och osäkerhetsfaktorer för koncernen augusti 2016

ISGR är fortsatt trångbodd och är i behov av mer lokalyta. Styrelse och ledning för skolan arbetar aktivt för att finna ändamålsenliga lokaler för verksamheten.

föregående år då omsättningen uppgick till 49,7 mkr. Det är en försäljningsökning med 5,3 mkr (11%). Resultatet för perioden uppgår till 1,2 mkr.

Inom avdelning Välfärd redovisas ett positivt resultat på 0,6 mkr vilket är en förbättring med 0,2 mkr jämfört med juliresultatet. För Arbetsmarknadsgruppen uppgår resultatet till +0,4 mkr och Sociala styrgruppen till +0,2 mkr. Resultatet i verksamheten förklaras av låga personalkostnader och högre semesteruttag jämfört med plan under perioden.

Prognostiserat helårsresultat för GR per augusti är plus 0,6 mkr, vilket är en förbättring från föregående rapport som låg på ett nollresultat. 0,4 mkr av dessa kommer från sålda aktier i Göteborg & Co som avyttrades i början av året.

Kostnader

Kostnaderna per 2016-08-31 uppgår till 251,8 mkr (214,2 mkr). Dessa utgörs till största delen av personalkostnader, läromedelsinköp, köp av utbildningsplatser inom satsningen på vuxnas lärande, konsultarvoden och transfereringar till andra regionala organisationer.

Vidaretransfereringar

38 procent av årsavgiften från medlemskommunerna vidaretransfereras till andra regionala organisationer enligt tabell nedan. Västkuststiftelsen och Europakorridoren har fakturerat lägre belopp än budgeterad nivå januari–augusti. Om de vidaretransfererade medlen exkluderas från GRs omsättning samt summa årsavgift, finansieras GRs verksamhet till 13 procent av årsavgiften och till 87 procent av övriga intäkter. GRs strävan är att ge medlemskommunerna ett mervärde utöver de insatser som finansieras av årsavgiften. Detta illustreras väl av att andelen övriga intäkter är hög.

Finansnetto

Finansnettot den 31 augusti 2016 är 0,4 mkr, att jämföra med motsvarande period 2015 då finansnettot var 0 mkr. Det positiva utfallet av finansiella poster består i huvudsak av mervärde från aktieförsäljning.

Transferering till andra regionala organisationer (kkr)	GR	
	2016-01-01 2016-08-31	2015-01-01 2015-08-31
Lämnade bidrag		
Business Region Göteborg (BRG)	13 333	13 333
Göteborg & Co	533	733
Västkom	1 186	1 189
Västkuststiftelsen *)	2 309	1 703
Övriga **)	813	1 364
Summa lämnade bidrag	18 174	18 322
*) Västkuststiftelsen 2015 avser jan-juni. **) Europakorridoren, Reväst, VG Miljösamverkan, LTS, ARC, Mistra & Europa Direkt.		

GR – omsättning och resultat per verksamhet augusti 2016

Sociala styrgruppen

Verksamhetens omsättning januari–augusti är 10,2 mkr, under motsvarande period föregående år var omsättningen 15,9 mkr. Omsättningen består av årsavgifter, bidrag och intäkter från forsknings-, utrednings- och utvecklingsuppdrag samt kurs-, konferens- och seminarieverksamhet. Resultatet för perioden är 0,3 mkr. Verksamheten är för 2016 budgeterad med ett nollresultat. Årsprognosen per augusti indikerar att sociala styrgruppen kommer att leverera ett resultat enligt budget.

Styrgruppen för arbetsmarknad

Verksamhetens omsättning (inklusive Validering Väst) januari–augusti är 18,2 mkr, motsvarande period föregående år var omsättningen 8,7 mkr. Omsättningen består av årsavgifter, bidrag och intäkter från kurs-, konferens- och seminarieverksamhet. Resultatet för perioden uppgår till 0,4 mkr. Verksamheten för 2016 är budgeterad med ett nollresultat. Årsprognosen per augusti indikerar att styrgruppen för arbetsmarknad kommer att leverera ett positivt resultat på 0,2 mkr.

Utbildningsgruppen

Verksamhetens omsättning januari–augusti är 185,6 mkr, motsvarande period föregående år var omsättningen 146,1 mkr. Överlag har de flesta verksamhetsområden en ökad omsättning 2016 jämfört med 2015. Störst ökning ser man

inom Vuxenutbildningen, 28 mkr bestående av statsbidrag, och inom Läromedel, 5 mkr på bokförsäljning. Resultatet för perioden uppgår till 1,2 mkr. Verksamheten är för 2016 budgeterad med ett nollresultat och årsprognosen per augusti indikerar att Utbildningsgruppen kommer att leverera ett resultat enligt budget.

Styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad

Verksamhetens omsättning januari–augusti är 11,3 mkr, motsvarande period föregående år var omsättningen 14,0 mkr. Resultatet för perioden uppgår till 0,7 mkr. Verksamheten är för 2016 budgeterad med ett nollresultat. Årsprognosen per augusti indikerar att styrgruppen för miljö och samhällsbyggnad kommer att leverera ett positivt resultat på 0,1 mkr.

Övrig verksamhet

Övrig verksamhets omsättning januari–augusti är 29,1 mkr. Resultatet för övrig verksamhet är 0,5 mkr och även helårsprognosen per augusti indikerar att verksamheten kommer att leverera ett positivt resultat på 0,4 mkr.

Se tabell på nästa sida.

VERKSAMHET	2016-01-01 – 2016-08-31				2015-01-01 – 2015-08-31			
	Årsavgift GR	Övriga intäkter	Kostnader*	Resultat	Årsavgift GR	Övriga intäkter	Kostnader*	Resultat
Styrgruppernas verksamhet								
Styrgruppen sociala	4 225	6 029	-9 973	281	4 123	11 815	-16 113	-175
Miljö och samhällsbyggnad	5 836	5 496	-10 597	735	5 769	8 253	-13 255	767
Styrgrupp arbetsmarknad	2 305	15 895	-17 839	361	2 305	6 371	-8 487	189
Utbildningsgruppen	10 229	175 390	-184 372	1 247	10 062	136 083	-145 768	376
Styrgruppernas verksamhet Totalt	22 594	202 810	-222 781	2 623	22 259	162 522	-183 623	1 158
Övrig verksamhet								
Gemensam verksamhet	5 734	3 688	-9 718	-296	5 729	5 193	-10 998	-76
Politisk organisation	1 255	0	-1 133	122	946	13	-1 259	-300
Resultat från försäljning av aktier	0	0	375	375	0	0	0	0
Finansiella poster (ej bankk)	0	0	68	68	0	0	50	50
Transfereringar till andra org.	18 386	0	-18 174	212	18 403	0	-18 323	80
Övrig verksamhet totalt	25 376	3 688	-28 581	482	25 078	5 206	-30 530	-246
Totalsumma	47 970	206 497	-251 362	3 105	47 337	167 728	-214 153	912

*) Kostnader inkl avskrivningar

Balansposter

Balansomslutningen uppgår den 31 augusti till 155,9 mkr jämfört med 131,2 mkr den 31 december 2015.

Tillgångar och investeringar

På tillgångssidan är det främst inventarier och kundfordringar som ökar medan de likvida medlen minskar. Kostnaderna för inventarierna ökar till följd av de stora investeringar som gjordes under föregående år i samband med inflyttning i nya lokaler. Att kundfordringarna ökar och att de likvida medlen minskat beror på våra beställningar/inköp av läromedel till medlemskommunernas skolor. GR gör beställningarna, faktureras av leverantörerna och ligger ute med dessa kostnader tills dess att vi erhåller betalning från kommunerna för denna tjänst. Intäktsmässigt matchas kostnader och intäkter, men likvidmässigt släpar ut- och inbetalningar efter i någon vecka eller två i månadskiftet augusti och september.

Skulder och eget kapital

På skuldsidan ökar upplupna kostnader/förutbetalda intäkter. Vad gäller förutbetalda intäkter är det främst posten periodisering av pågående projekt och förskott från kund som ökat.

Soliditeten (eget kapital/balansomslutning) per 31 augusti är 31 procent.

Väsentliga händelser under perioden januari–augusti 2016

Ökad efterfrågan på GRs tjänster inom utbildningsområdet. Tydligast är detta inom verksamheterna Vuxenutbildning och Läromedel. Vakanta tjänster inom miljö och samhällsbyggnad under större delen av perioden januari–augusti påverkar resultatet positivt. Tjänsterna är nu delvis tillsatta. Aktierna i Göteborg & Co har avyttrats under perioden.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Det finns i dagsläget inga identifierade väsentliga ekonomiska risker eller osäkerhetsfaktorer för GR.

RESULTATRÄKNING GR och sammanställd redovisning (koncernen) (kk)		GR		Sammanställd redovisning	
		16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31	16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31
	NOT nr				
VERKSAMHETENS INTÄKTER		254 467	215 065	490 825	423 909
varav årsavgifter avsedda för GRs verksamhet		29 796	29 015	29 796	27 589
varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer		18 174	18 403	18 174	18 291
varav övriga intäkter		206 497	167 645	442 855	378 029
VERKSAMHETENS KOSTNADER	1	-249 385	-212 734	-471 834	-403 755
Resultat före avskrivningar		5 082	2 331	18 991	20 154
Avskrivningar		-2 404	-1 461	-5 960	-4 815
Resultat efter avskrivningar		2 678	870	13 031	15 339
Resultat från försäljning av aktier		375	0	375	0
Finansiella intäkter		68	50	70	82
Finansiella kostnader (inkl bankkostnader)		-16	-8	-59	-27
Resultat efter finansnetto		3 105	912	13 417	15 395
Aktuell skatt		0	0	-2 270	-3 186
PERIODENS RESULTAT		3 105	912	11 147	12 209

FINANSIERINGSANALYS GR och sammanställd redovisning (koncernen) (kk)		GR		Sammanställd redovisning	
		16-08-31	15-08-31	16-08-31	15-08-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Rörelseresultat före avskrivningar		5 082	2 331	18 991	20 154
Justeringar som inte ingår i kassaflödet		5	0	-475	-527
Erhållen ränta		68	50	75	82
Erlagd ränta		-11	-8	-59	-27
Betald skatt		0	0	-2 351	1 704
Resultat från försäljning av aktier		375	0	375	0
Förändring av rörelsekapital löpande verksamheten		5 519	2 373	16 556	21 386
JUSTERING FÖR FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL					
Förändring av lager, pågående arbete & pågående projekt		-6 802	-6 111	-6 802	-6 111
Förändring av kortfristiga fordringar		-38 183	16 403	-75 775	3 215
Förändring av kortfristiga skulder		21 568	-11 948	37 043	-11 196
Förändring uppskjuten skatt		0	0	0	0
Förändring av avsättning		0	0	0	0
KASSAFLÖDE LÖPANDE VERKSAMHETEN		-17 898	717	-28 978	7 294
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Förvärv av materiell & immateriell anläggningstillgång		-439	0	-1 026	-8 617
Försäljning av materiell & immateriell anläggningstillgång		0	0	0	825
Förändring finansiella anläggningstillgångar		0	0	0	0
KASSAFLÖDE INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-439	0	-1 026	-7 792
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Förändring av långfristiga finansiella skulder		0	0	0	0
KASSAFLÖDE FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		0	0	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE		-18 337	717	-30 004	-498
Likvida medel vid årets början		59 049	52 670	138 317	108 264
Likvida medel vid periodens slut		40 712	53 387	99 313	107 766

BALANSRÄKNING GR och sammanställd redovisning (koncernen) (kk)		GR		Sammanställd redovisning	
		16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31	16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31
TILLGÅNGAR	NOT nr				
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Programvara		3 799	5 125	3 799	5 125
S:a immateriella anläggningstillgångar		3 799	5 125	3 799	5 125
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Pågående nyanläggning byggnad & mark		0	0	6 859	0
Byggnader och mark		0	0	33 728	35 366
Inventarier		5 770	6 414	11 697	11 530
S:a materiella anläggningstillgångar		5 770	6 414	52 284	46 896
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Aktier i dotterbolag		18 730	18 730	0	0
Aktier övriga		0	75	0	75
Fordran hos koncern		186	800	0	0
Övriga finansiella anläggningstillgångar		0	0	0	0
Uppskjuten skattefordran		0	0	118	118
S:a Finansiella anläggningstillgångar		18 916	19 605	118	193
LAGER & PÅGÅENDE PROJEKT					
Lager avseende läromedel		126	234	126	234
Pågående arbete & pågående projekt	2	16 877	9 967	16 877	9 967
S:a lager & pågående projekt		17 003	10 201	17 003	10 201
FORDRINGAR					
Kundfordringar		59 193	24 282	126 236	68 442
Förutbetalad kostnad & upplupen intäkt (inkl räntor)		9 640	4 677	14 114	-1 076
Skattefordran		0	0	723	0
Övriga kortfristiga fordringar		842	1 845	4 004	2 584
S:a Fordringar		69 675	30 804	145 077	69 950
LIKVIDA MEDEL					
Kortfristiga placeringar		13 042	13 002	13 042	13 002
Kassa & bank		27 670	46 047	86 271	125 315
S:a likvida medel		40 712	59 049	99 313	138 317
S:A TILLGÅNGAR		155 875	131 198	317 594	270 682
EGET KAPITAL & SKULDER					
EGET KAPITAL					
Balanserade vinstmedel		45 187	45 738	120 566	109 775
Årets resultat		3 105	-551	11 147	10 791
S:a Eget kapital		48 292	45 187	131 713	120 566
AVSÄTTNINGAR					
Uppskjuten skatt		0	0	1 904	1 904
Avsättning pension		0	0	0	0
Övriga avsättningar		0	0	53	533
Summa avsättningar		0	0	1 957	2 437
LÅNGFRISTIGA SKULDER					
KORTFRISTIGA SKULDER					
Leverantörsskulder		17 637	19 635	22 045	26 983
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter		48 501	37 853	96 065	68 353
Pågående arbete & pågående projekt	2	37 518	25 506	37 518	25 506
Skulder till koncernföretag		179	0	0	0
Skatteskulder		424	295	1 918	2 722
Övriga kortfristiga skulder		3 324	2 722	26 378	24 115
S:a kortfristiga skulder		107 583	86 011	183 924	147 679
S:A EGET KAPITAL & SKULDER		155 875	131 198	317 594	270 682
ANSVARSFÖRBINDELSER					
Kvarst. betalningsskyldighet avseende ombyggn enl hyresavtal		0	0	1 060	1 488
STÄLLDA SÄKERHETER					
Fastighetsinteckningar		0	0	0	0

Noter GR (kk)

Not 1, Specifikation av personal, personalkostnader

SPECIFIKATION AV PERSONAL	GR	
	16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31
Antal årsarbetare		
Kvinnor	91	88
Män	34	35
Summa årsarbetare	125	123
Förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp		
Kvinnor	4	4
Män	2	1
Summa förbundsdirektör/VD & ledningsgrupp	6	5

	Antal i aug 2016	Antal i aug 2015	Ökning/ minsk- ning
Antal tillsvidareanställda på heltid	104	97	7
Antal tillsvidareanställda på deltid	38	43	-5
Antal tidsbegränsade anställda	18	17	1
Antal timavlönade	22	18	4
Totalt antal anställda	182	175	7
Av tidsbegränsade anställda är en vikarie för föräldralediga 2016 och två 2015.			

SPECIFIKATION AV PERSONALKOSTNADER (kk)	GR	
	16-01-01 16-08-31	15-01-01 15-08-31*
Löner och ersättningar		
Styrelse & förbundsdirektör/VD	1 507	1 460
Ledningsgrupp	2 612	2 131
Övriga anställda (inkl extrapersonal & arvodister)	40 714	39 576
Avsättning pension	0	0
Förändring löneskuld & semesterlöneskuld	-1 600	-1 081
Summa löner och ersättningar	43 233	42 086
Sociala avgifter enligt lag & avtal	19 311	16 961
Varav pensionskostnader, inkl särskild löneskatt avsättning pension	6 137	4 429
Övriga personalkostnader	651	740
Summa personalkostnader	63 195	59 787
* Siffror avseende 2015 är justerade. Förändring löneskuld & semesterlöneskuld redovisades 2015 som del av övriga personalkostnader. Totalsummans summering är justerad.		

TOTAL SJUKFRÅNVARO (%)	GR	
	2016	2015
Kvinnor	4,0	3,2
Män	0,6	2,1
Summa total sjukfrånvaro (%)	3,1	2,9
Total sjukfrånvaro (timmar i genomsnitt per årsarbetare)		
Kvinnor	91,0	88,0
Män	34,0	35,0
Total sjukfrånvaro (timmar i genomsnitt per årsarbetare)	125,0	123,0
Varav långtidssjukfrånvaro	0,6	0,5
Varav långtidssjukfrånvaro timmar per årsarbetare	125,0	123,0
Total sjukfrånvaro per åldersgrupp (%)		
Yngre än 30 år	1,1	0,0
30–49 år	3,6	2,3
50 år och äldre	2,4	4,3

Not 2, Pågående projekt per verksamhet, kkr

Pågående projekt avser projekt eller verksamhet som pågår och där alla intäkter och kostnader ännu ej är redovisade. Ett positivt saldo innebär en reservation av intäkter (GR är skyldig någon dessa pengar). Ett negativt saldo innebär en reservation av kostnader (GR har en fordran på någon).

Verksamhet	Överskjutande intäkter i pågående projekt		Överskjutande kostnader i pågående projekt	
	16-08-31	15-12-31	16-08-31	15-12-31
Styrgruppernas verksamhet				
Styrgruppen sociala	5 735	6 303	-129	-377
Miljö och samhällsbyggnad	1 227	3 515	-1 357	-958
Styrgrupp arbetsmarknad	5 834	2 944	-791	-48
Utbildningsgruppen	22 982	11 775	-12 991	-8 584
Styrgruppernas verksamhet Totalt	35 778	24 537	-15 268	-9 967
Övrig verksamhet				
Gemensam verksamhet	1 739	969	-1 609	0
Övrig verksamhet totalt	1 739	969	-1 609	0
Verksamheten totalt	37 518	25 506	-16 877	-9 967

Redovisningsprinciper – GR och sammanställd redovisning

Sammanställd redovisning

I GR-koncernen ingår samtliga bolag där GR har minst 20 procents inflytande. Inga förändringar har skett under året i kommunkoncernens sammansättning. Koncernredovisningen omfattar räkenskaper för Göteborgsregionens kommunalförbund (GR), det helägda dotterbolaget Göteborgsregionens Internationella Skola (ISGR AB), och dotterbolaget Gryning Vård AB, som ägs till 54 procent.

Den sammanställda redovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden med proportionerlig konsolidering. Med förvärvsmetoden avses att kommunen eliminerar det förvärvade egna kapitalet i dotterbolagen. Proportionerlig konsolidering innebär att den andel av dotterbolagens räkenskaper som tas upp i den sammanställda redovisningen motsvarar den ägda andelen. Ekonomiska transaktioner mellan de i koncernen ingående bolagen respektive kommunen har i allt väsentligt eliminerats.

De kommunala bolagens redovisning är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen, Bokföringslagen samt Bokföringsnämndens allmänna råd. Vid avvikelse i redovisningsprinciper mellan kommun och kommunala bolag är kommunens redovisningsprinciper vägledande för den sammanställda redovisningen. Inga väsentliga skillnader i redovisningsprinciper har identifierats.

Tillgångar och Skulder

Koncernens tillgångar och skulder upptas till anskaffningsvärdet om ej annat framgår.

Tillgångar och Skulder i utländsk valuta

Tillgångar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferensen hänförlig till likvida medel redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Kortfristiga placeringar

Kortfristiga placeringar är värderade i enlighet med FARs uttalande om redovisning av bank- och företagscertifikat och statsskuldväxlar.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till belopp varmed de förväntas inflyta.

Varulager

Varulagret (GR) värderas till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip. Anskaffningsvärdet beräknas enligt FIFO-metoden (först in/först ut). Avdrag har skett för bedömd inkurans.

Pågående projekt

Pågående projekt är projekt som har ett startdatum före årsskiftet och ett slutdatum efter årsskiftet, en tydlig budget och ett uttalat mål. Intäkter och kostnader för respektive projekt resultatförs i takt med upparbetning. Om nedlagda kostnader överstiger erhållna intäkter bokförs en tillgång på mellanskillnaden. Om erhållna intäkter överstiger nedlagda kostnader bokförs en skuld på mellanskillnaden. Befarade förluster redovisas direkt i årets resultaträkning.

Inkomstskatter

Dotterbolagens redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från skattemyndigheten. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot underskott vid framtida beskattning.

Avskrivningar

Anläggningstillgångar under upparbetning (materiella och immateriella), redovisas som pågående nyanläggning. Avskrivningar påbörjas då tillgången tas i bruk.

Koncernens avskrivningar enligt plan på anläggningstillgångar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och en uppskattad ekonomisk livslängd av 3–33 år. Avskrivningarna görs månadsvis.

GR har följande avskrivningsintervall: maskiner–programvara–infrastruktur–data–hemdatorer 3 år, maskiner–kontorsinventarier–fordon–programvara 5 år, konferensmöbler 7 år, programvaror 10 år.

ISGR AB har följande avskrivningsintervaller: datorer–programvaror 3 år, övriga inventarier 5 år, klassrumsinventarier 10 år. Bolaget tillämpar avskrivningsregler enligt K3.

Gryning Vård AB har följande avskrivningsintervaller: datorer 3 år, fordon 5 år, inventarier 5-10 år och byggnader 33

år. Bolaget tillämpar avskrivningsregler enligt K3.

Soliditet

Soliditet definieras som eget kapital i förhållande till totala tillgångar. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, dvs. den visar vilken beredskap det finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Kassalikviditet

Kassalikviditet definieras som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Kassalikviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna. ■

Uppföljning delår av verksamhetsplan GR 2016

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga	Att tillvarata och utveckla regionens grön- och blåstruktur	Utveckla kunskapen kring landskapskonventionen, ekosystemtjänster, stad och land och andra perspektiv som kan komma att påverka planeringsprocessen	Under perioden har arbete bedrivits i de gröna kilarna Delsjön-Härskogen och Slottsskogen-Sandsjöbacka. Fokus i Delsjön-Härskogen är landskapskonventionen och ekosystemtjänster. I kilen Slottsskogen-Sandsjöbacka är fokus hur man kan tillgängliggöra den storstadsnära skogen. Erfarenheterna från båda projekten kan användas i alla gröna kilar och vid ett seminarium presenterades resultat och goda exempel	Länsstyrelsen, LONA	
		Skapa en samsyn och ett gemensamt regionalt ställningstagande i syfte att säkra tysta områden som identifieras i GRs och länsstyrelsens kartläggning	Arbete pågår, se ovan		
		Utveckla strukturbilden med avseende på kustzonen och utveckla en samsyn i regionen kring kustzonsplanering	Ett treårsprojekt Mellankommunal Kustzonsplanering startade i augusti	Havs- och vattenmyndigheten, VGR och länsstyrelsen samt deltagande GR-kommuner och Orust och Uddevalla	
	Att begränsa klimatpåverkan	Utveckla GRs roll i klimatarbetet och identifiera delregionala aspekter i klimatfrågan i en regional klimatstrategi	Projektet Integrering av energiaspekter i GRs strukturbild startade i augusti.	Energimyndigheten	
	En långsiktigt hållbar materialförsörjning	Utreda hur materialförsörjningsfrågan kan hanteras för att ge stöd i kommunernas översiktsplanearbete	Behovsanalys pågår.	Medlemsavgift	
	Ungdomars etablering på arbetsmarknaden ska underlättas		Bidra till att skapa arenor för möten och utbyte mellan GR-kommunerna och arbetsförmedlingen	Startat en informatörspool bestående av studerande på högskola/universitet med miljöinriktning. GR är utbildare och kommuner hyr denna personal	Delvis finansierat av VGR (GR Planering)
				Gemensam konferens genomförd för chefer i GR-kommunerna och AF, i syfte att diskutera kompetensförsörjning och inkludering. Några av utmaningarna som framkom: assisterande och kompletterande tjänster, att integrera praktik och sfi, att få arbetsmarknadens parter inkluderade i ett gemensamt arbete samt att arbeta mera kundorienterat och efterfrågestyrt utifrån de arbetslösa egna definierade behov	VGR, AF och GR

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga			Det finns ett flertal arenor för möten mellan kommunala chefer och chefer vid AF. Bland annat deltar representanter från AF kontinuerligt i nätverket för AME-chefer, i plattformen för nyanlända och vid styrgruppen för arbetsmarknads sammanträden m.m	Medlemsavgift
		Stödja GR-kommunernas arbete så att fler ungdomar kan erbjudas en första introduktion i arbetslivet genom feriejobb	En sammanställning av kommunernas feriejobb är upprättad. Under sommaren 2016 har mer än 6 000 ungdomar haft feriejobb och därmed har antalet feriejobb ökat för sjunde året i rad. Det kan noteras att allt fler GR-kommuner även erbjuder entreprenörsskola och kultursommarjobb. Flera av kommunerna arbetar också med att samordna privata näringslivets sommarjobb	Medlemsavgift
		Skapa förutsättningar för att ungdomar som har svårt att nå arbetsmarknaden ska erbjudas olika former av ungdomsanställningar	Ett projekt med regeringens delegation för yrkesintroduktionsanställningar och VGR har pågått fram till augusti 2016. Uppdraget; regional YA-stödjare, har handlat om att bistå arbetsgivare i VG-län med råd och information om YA-anställningar	Regeringens delegation för YA-anställningar och VGR
			GR stödjer kommunernas arbete med DUA-överenskommelser (Delegationen för unga till arbete) har utbildningskontrakt och traineejobb varit några av insatserna som skulle starta i kommunerna. Antalet utbildningskontrakt och traineejobb har dock blivit få då det varit svårt att finns ungdomar som uppfyller kraven för anställningarna	Medlemsavgift
	Att stärka ungdomars etablering på arbetsmarknaden	Driva projekt genom hela utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning för att minska studieavbrott och få fler ungdomar att fullfölja en gymnasieutbildning	Arbete har genomförts för att motverka studieavbrott genom projekten Plug In och PlugInnovation, samt genom medverkan i det internationella EU-projektet ESL Plus	ESF, Erasmus +
			På uppdrag av VGR har en kartläggning som ska ligga till grund för arbete mot yngre åldrar genomförts	VGR
		Anordna yrkesutbildningar och lärlingsutbildningar för unga vuxna	Två utbildningsstarter har genomförts och just nu pågår 85 yrkesutbildningar med totalt 1100 elever	Medlemskommunerna
		Satsa på utveckling av studie- och yrkesvägledning, den digitala plattformen Syvonline och entreprenörskap	Syvonline har vidareutvecklats och har nu ca 550 medlemmar. Därtill har olika metod- och kompetensutvecklingsinsatser genomförts inom ramen för projektet	VGR
	Att samverka mellan utbildning och arbetsliv stärks	Vidareutveckla anskaffning, kvalitetssäkring och samordning av praktikplatser inom medlemskretsen och med andra samverkansaktörer	Praktikplatsen.se har utvecklats med uppdaterad information och kontaktuppgifter i systemet, samordning av befintliga verksamheter samt kontakt med nya inför kommande praktikperioder	VGR

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering		
Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga		Identifiera och stimulera former för samverkan i gränssnittet mellan utbildning, kommun och arbetsliv	Projektet College Väst har startats	ESF		
			Frukostmöten på området har arrangerats genom GR Skola Arbetsliv			
			Samarbete med Näringslivsarenan och EuroSkills	Näringslivsarenan, EuroSkills		
			Aktivitetsplatsen.se har initierats – en digital arena för aktiviteter med ensamkommande flyktingbarn	VGR		
	Att stärka utvecklingsinsatser i utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning	Stödja kommunernas mottagande gällande nyanlända med fokus på kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte i både det korta och långa perspektivet		Fokus har legat på nyanlända i nya projektverkstäder inom Plug In	ESF	
				Ett kurs- och seminarieprogram med fokus på nyanlända har erbjudits för personal i skolan	Direktfinansiering	
				ESF-projektet InVäst blev beviljat. GR är projektägare och de andra kommunalförbunden i Västra Götaland samt Halland ingår	ESF	
				Antalet yrkesutbildningar med språkstöd har ökat i omfattning. I det regionala utbudet finns nu tio språkstödsutbildningar inom efterfrågade yrkesområden på arbetsmarknaden	Medlemskommunerna	
		Genomföra metod-, kompetens- och organisationsutveckling inom alla utbildningsformer			Processinriktade skolutvecklingsinsatser inom exempelvis grundskola, sarskola, gymnasieskola och fritidshem har genomförts i ett flertal kommuner. Pedagogiskt Centrum har mött ca 3000 yrkesprofessionella i olika kompetensutvecklingsinsatser	Direktfinansiering
					Ett omfattande kurs- och konferensprogram har erbjudits	Direktfinansiering
					Ledarprogrammet Jag vill bli skolledare har genomförts	Direktfinansiering
					Kungälv's treåriga satsning på kompetensutveckling i grundskola har fortsatt	Direktfinansiering
					Inom praktikplatsen.se har ett tjugotal administratörs- och användarutbildningar genomförts liksom kompetensutvecklingsinsatser mot handledare. Implementering av systemet har genomförts i Ale	Direktfinansiering
					Utveckla miljöer för lärande	Den årliga läromedelsmässan har arrangerats
		Bidra till utveckling av regionala yrkesutbildningar			Mer fokus på skolutveckling inom GR Läromedel genom att en verksamhetsutveckling har påbörjats	Medlemskommunerna
					Konceptet yrkesutbildning med språkstöd har utvecklats i samverkan mellan kommunerna	Medlemskommunerna
		Utveckla och kvalitetssäkra det gemensamma arbetet med det regionala utbildningsutbudet			Gemensam antagning för Teknikprogrammets fjärde år – gymnasieingenjör - har genomförts	Medlemskommunerna

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

ARBETSMARKNAD

UTBILDNING

SOCIALA OMRÅDET

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering		
Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga			En tät dialog har förts med kommunerna gällande antagningen till introduktionsprogrammet, språkintrödn	Medlemskommunerna		
			Ett nationellt nav med det gymnasiala utbildningsutbudet ska skapas, där GRU har deltagit i ett pilotprojekt med Skolverket	Skolverket		
			Löpande utveckling av gymnasieantagningens statistikverktyg har gjorts	Medlemskommunerna		
			Ett utvecklingsarbete har initierats för att bedöma vilka utbildningar som bör ingå i det regionala utbudet av vuxenutbildning	Medlemskommunerna		
	Att ensamkommande barn och unga ska få goda möjligheter att etablera sig i samhället	Utveckla boendeformer		Kommungemensam plattform ensamkommande etablerad med bland annat följande aktiviteter: <ul style="list-style-type: none"> Erfarenhetsutbyte boende genom nätverk, omvärldsbevakning, statistik kartläggning boende, juristöversyn av samverkanslösningar för boende, stöddokument som stöd för boendepersonal, underlag för planering av fortbildning, stöd i "folkhögskolespåret" Länsstyrelsen har i juni 2016 godkänt en § 37-ansökan som rör ökad kunskap om boendesituationen för ensamkommande barn som fått PUT, fortbildningsinsatser för personal, förbättrade förutsättningar för ensamkommande barns skolgång 	Länsstyrelsen	
				Stödja mellankommunal samverkan som rör boende för ensamkommande	ESF	
				Stärka samverkan kring barns hälsa	Göteborgs Stad	
				Bidra till kompetensutveckling i kommunerna och hos samverkansaktörerna	Webbutbildning Hitta Rätt framtagen	Länsstyrelsen som sedan har avslagit ansökan om fortsatta kompetensinsatser som gäller Hitta rätt,
					Kompetensutvecklingsinsatser i form av heldagsutbildningar, seminarier och workshops	Länsstyrelsen, VGR, deltagaravgifter
					ESF-projektet Nya GRannar, se ovan	
Kartläggning av gode mäns uppdrag och villkor genomförd					Medlemsavgift	
Styrgrupperna genomför en studieresa till Dortmund hösten 2016 med fokus på ungas etablering och inkludering.					Erasmus+ och Medlemsavgift	

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Goda livsvillkor och framtidsutsikter för barn och unga			Medverkar i arbetet med nationell Vinnovaansökan för tjänstedesign	Medlemsavgift
	Att skillnader i hälsa och livsvillkor ska minska	Genomföra analyser av barns hälsa och livsvillkor	Nätverksarbete för samordning kring mätningar av barns livsvillkor och hälsa pågår; en översikt över mätningar av barns hälsa och livsvillkor är framtagen och publicerad	Medlemsavgift
			En kunskapsgenomgång av underlaget till Jämlikt Göteborg i den del som rör barn och unga genomförd	Göteborgs Stad
			FoU-stöd till Kungälv i uppföljning av arbetet med social översiktsplan planeras	Kungälv kommun
	Samverkan mellan olika samhällsaktörer för barn och unga i utsatta situationer	Synliggöra och stärka samverkansperspektivet, särskilt i fråga om skola, hälso- och sjukvård och socialtjänst, i alla GR-frågor som rör barn och unga	FoU-stöd Gryning Vård pågår	Gryning Vård
			FoU-stöd Klara II i Lilla Edet genomfört	Lilla Edets kommun
			Pilot-/samverkansutbildning barn och unga i Östra Göteborg och Partille start hösten 2016	Göteborgs stad
			Metodstöd i uppföljning av Signs of safety i Mölndal pågår.	Mölndals stad
			Metodstöd till Göteborg PRIO i åtta stadsdelar genomfört	Göteborgs Stad
	Tidiga och förebyggande insatser	Stärka kompetensen för föräldrastödsinsatser	Parenting Young Children (PYC), utbildningsprogram genomförs kontinuerligt och deltagarenkäter utvärderas löpande	Deltagaravgifter
	Unga människors möjligheter att utvecklas, försörja sig och vara delaktiga i samhället	Bidra till kunskaps- och kompetensutveckling för trygghetsfrämjande och brottsförebyggande insatser	FoU-studien Mobiliserande trygghetsarbete i Angered genomförd	Göteborgs Stad
			På uppdrag av förbundsstyrelsen har frågan om GR-stöd i att motverka våldsbejakande extremism belysts, aktuell fråga i chefsnätverken	Medlemsavgift
			En implementeringsstudie av Toleransprojektets genomförande i Gbg har inletts	Göteborgs stad
			Kommunernas intresse för samverkan kring frågor som rör organiserad brottslighet undersöks	Medlemsavgift
		Medverka i att utveckla delaktighetsskapande insatser	Dialog med kommunerna om projektplanering och analyser av Lupp 2017, där minst 6, kanske 7–8, kommuner ska delta	Dialogen medlemsfinansierad, genomförandet finansieras från respektive kommun
Minskade risker för ungas missbruk	Ta utgångspunkten i och tillämpa nya nationella riktlinjer för missbruks- och beroendområdet	GAP-analyser i förhållande till riktlinjerna genomförda	Medlemsavgift	
		Länsgemensam spridningskonferens genomförs under hösten	Deltagaravgifter	
		Konferens om barn med medfödda alkoholskador genomförd	Deltagaravgifter	
		Kompetensinsatser för olika metoder utifrån riktlinjerna erbjuds kontinuerligt	Deltagaravgifter	

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet	Att stärka regionens attraktivitet	Samordna bostads- och infrastrukturplaneringen	Ett arbete har påbörjats i samband med revidering av de långsiktiga transportinfrastrukturplanerna då GR har tagit fram ett underlag med prioriterade funktioner i hållbart transportsystem. De prioriterade funktionerna styr transportsystemets utformning för att möjliggöra framtida lägen för bostäder och arbetsplatser med hållbara resealternativ	Medlemsavgift
		Öka kunskapen kring stadsbyggandet och infrastrukturens betydelse för social hållbarhet	Arbetsgruppen för social hållbarhet med socialchefer och samhällsbyggnadschefer har tagit fram en handlingsplan för att utveckla kunskap och metoder inom GR och i samverkan med forskning	Medlemsavgift
	Ett förbättrat mottagande för nyanlända flyktingar	Den kommungemensamma plattformen för nyanlända stärks	Arbetet inom den kommungemensamma plattformen för nyanlända vuxna fortsätter. Under året har det genomförts en översyn av kommunernas representation i plattformen. Vidare kommer strategigruppen för nyanlända vuxna att kompletteras med representanter från plattformen för ensamkommande barn och unga. Detta medför att strategigruppen kommer att behandla frågor som rör samtliga nyanlända.	Medlemsavgift, Länsstyrelsen
			Under våren har det bildats en gruppering med representanter från kommunerna i syfte att särskilt bevaka frågor som är kopplade till den nya bosättningslagen som trädde i kraft den 1 mars. Konsekvenser och utmaningar i förhållande till det nya regelverket medför ett stort behov av erfarenhetsutbyte och gemensamt agerande.	Medlemsavgift, Länsstyrelsen
		GR stödjer kommunerna och ger möjlighet till samverkan och samnyttjande vid ett ökat mottagande	Inom ramen för kompetensutvecklingsgruppen har ett flertal konferenser och utbildningstillfällen genomförts för att öka kunskapen hos personalen i kommunerna. Många av kommunerna har under den senaste tiden anställt ny personal inom integrationsområdet, vilket medför behov av kompetensutveckling och introduktion.	Deltagaravgifter
			Kompetensutveckling för personal som arbetar med nyanlända vuxna samt ensamkommande barn genom inskickad ESF PO1-ansökan In West (GR Utbildning), samt godkända ESF-projektet Nya GRannar	ESF
			Snabbspår för nyanlända VA-ingenjörer, projekt som samordnas av GR planering och syftar till att ta fram en kompetensmatchningsmodell för hur kommunerna inom GR kan arbeta med att minska rekryteringsproblem genom att matcha kommunernas rekryteringsbehov med nyanlända samt asylsökande med relevant högskolekompetens. I projektet har fokus under våren varit VA-ingenjörer och under hösten kommer projektet att inkludera nya målgrupper inom anläggningssektorn	Vinnova/VGR

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet			Se under rubrik - Samarbete inom GR för att tillvarata engagemang hos volontärer och ideella sektor		
			En ansökan till Erasmus+ utarbetades under våren för att söka medel till bland annat en studieresa för politiker i styrgrupperna för arbetsmarknad och sociala området. Ansökan beviljades och styrgrupperna kommer att genomföra en studieresa till Tyskland för att lära sig mer om hur de arbetar med integration med fokus på ungdomar.	Erasmus +	
		Samtliga nyanlända ska erbjudas samhällsorientering	Antal deltagare vid den regionala samhällsorienteringen har ökat under våren 2016	Deltagarfinansiering	
			Arbete pågår med att bevaka vilka konsekvenser det tillfälliga uppehållstillståndet och studieförbundens uppdrag att erbjuda samhällsorientering under asyltiden kommer att innebära		
			Ett arbete har pågått under våren med att erbjuda arbetsmarknadsinformation för deltagare inom den regionala samhällsorienteringen. Detta har inneburit ett flertal informationstillfällen kring olika branscher som har ett rekryteringsbehov	VGR	
		Samarbete inom GR för att tillvarata engagemang hos volontärer och ideella sektor	En gemensam ansökan om § 37a-medel för IT-verktyg för Flyktingguide/språkvän samt marknadsföring har skickats in under maj. Ansökan beviljades inte	Medlemsavgift	
			Ett nätverk har startats för personal inom GR-kommunerna som arbetar med flyktingguidesverksamhet	VGR, Medlemsavgift	
			Ett projekt pågår som syftar till att erbjuda GR-kommunerna information och stöd att utveckla arbete med idéburet offentligt partnerskap. Två workshops har genomförts i april för att konkretisera arbetet med IOP	VGR	
		En arbetsmarknad för alla	Stödja kommunerna i arbetet med att ställa sociala kriterier vid upphandling som ett arbetsmarknadsverktyg	Projekt pågår som syftar till att erbjuda GR-kommunerna information och stöd i att arbeta med sociala hänsyn vid upphandling	VGR
			Samarbeta med sociala företag så att fler långtidsarbetslösa ges möjlighet till egen försörjning genom arbete	Se under rubriken - Samarbete inom GR för att tillvarata engagemang hos volontärer och ideella sektor	
Bidra med kunskap om de möjligheter som finns vad gäller subventionerade anställningar	Se under rubriken - Skapa förutsättningar för att ungdomar som har svårt att nå arbetsmarknaden ska erbjudas olika former av ungdomsanställningar				

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering		
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet		Ta fram en gemensam strategi för hur arbetslösa oavsett försörjningskälla ska ges möjlighet att närma sig arbetsmarknaden inom regionen	En kartläggning har påbörjats för att få mer kunskap om hur många arbetslösa som ges möjlighet till praktik och/eller arbetsmarknadsanställningar i kommunernas förvaltningar i syfte att bli ett underlag för framtida arbete och strategier	Medlemsavgift		
	Att stärka nyanländas etablering på arbetsmarknaden	Stödja och bidra till kvalitetssäkring i kommunernas arbete med sfi	Ett särskilt fokus på metod-, kompetens- och organisationsutveckling inom SFI genom att ESF-projektet InVäst, med fokus på nyanlända, blev beviljat	ESF		
			Sfi har diskuterats i Vuxenutbildningsnätverket för att förbereda inför en eventuell kommande ökning av antalet sfi-elever	Medlemskommunerna		
		Vidareutveckla regional samverkan kring yrkesutbildningar med språkstöd	Antalet yrkesutbildningar med språkstöd har ökat. Av de 1100 elever som läser en yrkesutbildning i regionen går ca 200 på en språkstödsutbildning	Medlemskommunerna		
	Att stärka mottagandet av nyanlända i skolan	Mot bakgrund av den kartläggning som gjordes i GR Utbildnings nätverk och grupper, samt enligt inriktningsdokument för det fortsatta GR-gemensamma arbetet av flyktingmottagandet i Göteborgsregionen, prioritera och påbörja insatser på kort, medel och lång sikt	Vuxenutbildningsnätverket har deltagit i förberedelsearbetet kring en ESF-ansökan om utveckling av sfi-undervisningen		Medlemskommunerna	
						Utveckla antagningsarbetet för elever som söker till gymnasiet med utländska betyg och att arbeta med frågan om hur värdering av kunskap sker hos dessa elever
	Att människor med funktionsnedsättningar i alla åldrar ska bli delaktiga i samhället	Bidra till att stärka barns och ungas inflytande, brukares delaktighet samt systematisk uppföljning inom funktionshinderområdet	Dialog om FoU-stöd för "Västernorrlandsmodellen" pågår		Dialogen medlemsfinansierad, genomförandet Göteborgs Stad	
					Konferens samt utbildning av fler vägledare i Delaktighetsmodellen (DMO) genomförs under hösten 2016	Deltagaravgifter
					Stöd till redan utbildade DMO vägledare	Deltagaravgifter
					Utbildning i metoder för systematisk uppföljning inom FH-området genomförd	Deltagaravgifter
		Olika aspekter av funktionshinderrörelsens möte med VGR undersöks i en FoU-studie	VGR			

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet			Förstudie AllAgeHub (välfärdsteknologi och tillgängliga bostäder) genomförd	Göteborgs Stad, deltagande kommuner medfinansierar, VGR och Vinnova
			Ett flertal ansökningar kommer att göras för finansiering av ett uppbyggnadsarbete under tre år. 12 kommuner har lämnat avsiktsförklaringar för medfinansiering	12 kommuner medfinansierar tillsammans med ansökan till Vinnova och VGR
	Att motverka ekonomisk utsatthet	Stödja kommunernas arbete med handlingsplanen för EU-medborgare i socialt och ekonomiskt utsatta situationer	Handlingsplan framtagen. Kommunerna medverkar i nätverk. Uppföljning av handlingsplanen genomförs hösten 2016	Medlemsavgift
			Utveckla arbetet med ekonomiskt bistånd	Förstudie på uppdrag av SKL genomförd, ligger till grund för nationell utlysning ESF hösten 2016
			Utbildningsinsatser för handläggare av ekonomiskt bistånd har genomförts	Deltagaravgifter
			Utbildning i systematisk uppföljning ekonomiskt bistånd startar hösten 2016	Deltagaravgifter
	Äldres och anhörigas engagemang och delaktighet i samhället	Bidra till kunskaps- och kompetensutveckling när det gäller mötesplatser och träffpunkter och generationsöverskridande möten	Utvärdering av förebyggande verksamheter betydelse för seniorers hälsa genomförd	Göteborgs Stad
			Utvärdering av projekt Life filming avslutad	Göteborgs Stad
			Nätverk förebyggande och hälsofrämjande arbete pågår	Första året medlemsfinansiering
			Ett antal utbildningsinsatser har genomförts	Deltagaravgifter
	Äldres hälsa	Utveckla metoder för hälsofrämjande och förebyggande insatser utifrån äldres behov	FoU-studie för att öka kunskapen om/hur det förebyggande och hälsofrämjande arbete som erbjuds i GR-kommunerna överensstämmer med äldres faktiska behov genomförd	FoU-medel från VGR
			Utveckling av webbaserad utbildning för omvårdnadsåtgärder istället för läkemedelsbehandling: finansieringsmöjligheter undersöks.	
			Nätverk för att främja införandet av ÄBIC avslutad	Medlemsfinansiering
			Handledning till kommundoktorand med fokus på äldre migranternas inkludering i samhället pågår	AgeCap
			Regional rapport ÖJ Äldreomsorg framtagen	EBP-medel, SKL samt medlemsavgifter

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
En inkluderande region för goda livsvillkor hela livet			Ett antal utbildningsinsatser genomförda, bland annat konferens med fokus på psykisk hälsa och missbruk	Deltagaravgifter samt medfinansiering från Kommun och Sjukvård i Göteborgsområdet	
	Sammanhållen vård och omsorg	Skapa kunskap och öka kompetensen kring övergångar i vården, vårdens organisering samt samverkan mellan olika vårdgivare	FoU-seminarier kring personer med stroke under 65 år har genomförts	VGR	
			GR har fått ett förtydligt uppdrag i hälso- och sjukvårdsfrågor	Medlemsavgift	
			Framtagande av modell för egenutvärdering i mobil närvård	VGR	
			Seminarium om utredning effektiv vård genomfört	Medlemsavgift	
			Projektansökan i samverkan med CERA/GU i syfte att utveckla och beforska en samsjuklighet i behov av samordnade insatser planeras	Medlemsavgift	
		Unga vuxnas psykiska hälsa synliggörs		Ett projekt för tvärspektoriell analys och handlingsplan psykisk hälsa i Göteborg har startat	Göteborgs Stad
				Dialoger om genomförande av den nationella satsningen på psykisk hälsa pågår	Medlemsavgift
				Kompetensinsatser för att öka användningen av MI, MET, ÅP, IPS och Supported Employment pågår	Deltagaravgifter
				Konferens planeras om personer med samsjuklighet och en komplicerad livssituation	Deltagaravgifter
		Öka kompetensen för hur äldres psykiska hälsa och missbruk kan mötas		Konferens och metodutvecklingsseminarium genomförda och fler planeras	Deltagaravgifter och medfinansiering från Kommun och sjukvård i samverkan i Göteborgsområdet
		Vården blir värdebaserad (personcentrerad).			

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering		
Livslångt lärande	Att stärka kompetensförsörjningen i medlemskommunerna	Skapa förutsättningar för integration av nyanlända	Elva nyanlända ingenjörer gör praktik inom VA, bygg och trafik i pilotprojektet Regionalt snabbspår VA-ingenjörer. Uppskalningsprojekt har startats	Vinnova, Västra Länsstyrelsen §37 Götalandsregionen		
	Fler ungdomar fullföljer sin gymnasieutbildning	Öka samarbetet mellan de verksamheter som arbetar med utbildning och arbetsmarknad	Under våren genomfördes ett gemensamt möte mellan vuxenutbildnings- och AME-chefer kring bl.a. utbildningskontrakt och traineejobb (inom DUA-arbetet). Vid mötet var DUA-delegationen medverkande via länk	Medlemsavgift		
	Att individer som har en reell kunskap som inte är dokumenterad får den synliggjort	Validering Väst bidrar till ökad kunskap och kompetens inom valideringsområdet		Validering Väst har i samverkan med branschföreträdare deltagit och utarbetat nationella snabbspår för nyanlända inom flera områden såsom vård och omsorg, detaljhandel, måleri. Snabbspåren är skapade på uppdrag av regeringen och börjar succesivt implementeras inom Arbetsförmedlingen	Validering Väst (VV) finansieras till största delen av VGR, vilket innebär att uppdrag är på länsnivå, men arbetar även till stor del på nationell nivå VVs del finansieras av branscherna och VGR	
				Arbetsförmedlingen har beviljats medel för ett valideringsprojekt med målgrupp nyanlända och Validering Väst ingår i styrgruppen	VVs del finansieras av VGR	
				Validering Väst deltar i Valideringsdelegationens expertgrupp samt i MYH (Myndigheten för yrkeshögskolan) expertgrupp som fått regeringens uppdrag att utarbeta en standard för branschvalidering	VVs del finansieras av VGR	
				Validering Väst fungerar som stödstruktur för de verksamheter som arbetar med validering	Validering Väst deltar som partner i projekt Hikikomori som vänder sig till unga som varken arbetar eller studerar. Validering Västs roll är att skapa metoder för att synliggöra de ungas reella kompetens under praktikperioden okt 2015-2018	VVs del finansieras av ESF och VGR.
				Yggdrasil är ett valideringsprojekt inom Interreg. ÖKS som syftar till att stärka och bredda rollen "valideringsutförare", skapa valideringsverktyg samt genomförande av piloter. Sex partners ingår från Sverige, Danmark och Norge. 2016-2018	VVs del finansieras av Interreg och VGR	

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Livslångt lärande			Validering Väst påbörjade under 2015 ett arbete med Göteborgs stad i syfte att ta fram en modell för kartläggning, utveckling och bedömning av en individs reella kompetens för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, den s.k. KUB-modellen. Arbetet fortsätter med en pilotverksamhet och Göteborgs stad har beslutat att KUB-modellen ska införas inom alla arbetslag inom Park- och Natur. Omfattningen av Validering Västs insats kommer därmed öka	VVs del finansieras av VGR
	Att utveckla lärmiljöer och pedagogisk kompetens i hela utbildningskedjan	Tillgängliggöra lärverktyg i syfte att tillgodose varje skolas och elevs unika behov med fokus på lärstilar och lärmiljöer	Nya lärverktyg har varit i fokus vid pedagogiska caféer	Medlemskommunerna
			Den strömmande filmtjänsten GR SLI har förbättrats	Medlemskommunerna
			Spel och lärande – projekten Nätkoll och Berättelsefabriken har tagits fram	Attention Sverige
		Utveckla kompetens samt stöd till skolor gällande olika individers lärstilar och behov	Utökad fokus på digitalt lärande, lärmiljöer och MIK på GR Läromedel. Detta i syfte att bättre och mer effektivt kunna stödja skolor i deras behov	Medlemskommunerna (ska bli direktfinansierad)
			Läromedelshanteringen har ökat i omsättning och därmed även inköp av läromedel	Direktfinansiering
		Ställa krav i samband med avrop på hur det pedagogiska upplägget skall vara för att svara mot vuxnas behov, vilket bidrar till kvalitetssäkring av utbildningsutbudet	Åtgärder kommer under hösten	
		Utveckla metoder och erbjuda kompetensutveckling för alla aktörer inom utbildningslandskapet i regionen	Ledarprogrammet Jag vill bli skolledare har genomförts	Direktfinansiering
			Kungälv's treåriga satsning på kompetensutveckling i grundskola har fortsatt	Direktfinansiering
			Insatser för kompetens- metodutveckling för alla som arbetar med studie- och yrkesvägledning har genomförts inom projektet Syvonline	VGR
Utveckla det vetenskapliga förhållningssättet i regionen med våra kommuner, med högskolor och universitet och andra aktörer på nationell och internationell nivå	Utveckling av detta arbete genom att dialog har förts med kommuner. Inom flera projekt genomförs arbete tillsammans med forskare eller högskolor/universitet			
Utveckla regionala valideringsinsatser mellan vuxenutbildningen och gymnasieutbildningen	En kartläggning har genomförts kring vilka insatser som görs i regionen. I det regionala utbildningsutbudet finns även valideringsutbildningar, främst inom vård- och omsorg	Medlemskommunerna		

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Livslångt lärande		Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för arbetslivet för praktik, exempelvis handledarutbildningar	Kompetensutvecklingsinsatser mot handledare har genomförts, bland annat med förvaltningar inom Göteborg Stad, Lerums Gymnasium och MTG	Direktfinansiering
	Att bibehålla och utveckla det öppna utbildningslandskapet	Utveckla den regionala samverkan kring gymnasieantagning inom GR och med andra aktörer.	Samverkan med Fyrbodal kring Gymnasieantagning har fortsatt	Medlemskommunerna
			Dialog och träffar med KSL gällande samverkan inom gymnasieantagning, vilket resulterat i ett ettårigt pilotprojekt	Medlemskommunerna
		Kontinuerligt vidareutveckla samverkansavtal	USAM har arbetat med att samla in kommunernas bokslutsunderlag för framtagandet av förslag till ny prislista för 2017	Medlemskommunerna
		Fortsätta att utveckla regiongemensam statistik som beslutsunderlag för insatser och uppföljning av genomförda insatser	Den regiongemensamma elevenkäten har genomförts med rekordhög svarsfrekvens – 85 procent. Nytt för i år är att det går att jämföra resultaten interaktivt	Medlemskommunerna/ direktfinansiering
		Vidareutveckla Gymnasiedagarna, en årlig mässa inför gymnasievalet	Arbetet med Gymnasiedagarna 2016 har startat, med rekordmånga anmälda utställare samt fokus på nyanlända och yrkesutbildningar	Utställande skolor och företag, besökare
		Fördjupa och bredda den regionala samverkan kring vuxenutbildningen i syfte att öka tillgängligheten till utbildning oavsett hemkommun	En utvecklingsgrupp bestående av GR och tre förvaltningschefer i regionen har bildats för att hantera denna fråga. Under hösten kommer en utredning att genomföras	Medlemskommunerna
		Utveckla antagningsarbetet till gymnasiesärskolan	Tekniskt stöd och utredande arbete i att förbättra tillgången till regional statistik för gymnasiesärskolan har utvecklats	Medlemskommunerna
	Att stärka arbetet med ledarskapsfrågor	Genomföra utvecklingsprogram för ledare på olika nivåer och göra särskilda satsningar på skolledare	Programmen Jag vill bli skolledare, Jag vill bli chef och Ny som chef har genomförts	Direktfinansiering
		Skräddarsy satsningar inom ledarförsörjning för chefer, arbets- och ledningsgrupper inom regionens förvaltningar och kommunala bolag	Handledningsstöd samt omfattande skräddarsydda insatser har genomförts i Ale, Kungsbacka, Gryning Vård, Social resursförvaltning	Direktfinansiering
	Att barn och unga ges förutsättningar att lyckas i skolan	Stärka kunskap och kompetens för hur samverkan mellan skola och socialtjänst kan motverka frånvaro	Uppföljning genomförs av Plug In 2.0, med hjälp av deltagarenkäter	ESF
			Process- och implementeringsstöd vid införande av rutiner och utveckling av samverkan vid skolfrånvaro genomfört	Göteborgs Stad
			En pilotutbildning har tagits fram som genomförs hösten 2016 i Partille och Östra Gbg	Göteborgs stad och Partille kommun
Ingår i beviljad ansökan med § 37-medel, ensamkommande barn				

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

ARBETSMARKNAD

UTBILDNING

SOCIALA OMRÅDET

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
Livslångt lärande	Kunskapsutveckling inom socialtjänsten och angränsande hälso- och sjukvård	Ta vara på och fortsätta det goda arbete som påbörjats inom ramen för överenskommelsen om EBP, till exempel öppna jämförelser och Äldres behov i centrum (ÄBIC)	2016 är sista året för EBP-satsningen på Barn och unga. Utifrån GR-kommunernas handlingsplan för kompetens och stabilitet fortsätter arbetet med introduktion och fortbildning av socialsekreterare	EBP/SKL	
			Förbättringsverkstad för att stärka kompetensen i kommunerna för förbättringsarbete pågår	Finansiering: Deltagaravgifter	
			En regional sammanställning av öppna jämförelser vård och omsorg om äldre genomförd. Finansiering saknas för att ta fram sammanställningar för övriga områden	EBP/SKL och medlemsavgifter.	
			Nätverksträffar för erfarenhetsutbyte och utveckling kring Senior alert (register) och Svenska palliativregistret pågår	Deltagaravgifter	
			Från hösten 2016 ersätts ÄBIC av IBIC som även inkluderar personer med funktionsnedsättningar. GR kommer att följa införandet		
		Utveckla metoder för innovation	Idéslussen är navet i AllAgeHub och en fortsättning planeras bl.a. en ansökan till Vinnova - Idéslussar - för ökad innovationsförmåga i kommuner		
				Betydelsen av de små innovationerna- en kontinuerlig fråga i nätverket för äldre- och hälso- och sjukvårdschefer	
			Medverka i regionala och nationella sammanhang för kunskapsstyrning	GR deltar i NSK-s	
		Samordnar GR- sammanhang för kunskapsstyrning samt deltar i utvecklingen för länet			
		Kommunernas samverkan med gymnasium, universitet och högskola	Underlätta samverkan om vård- och omsorgscollege	GR deltar i rådet för regionalt vård- och omsorgscollege	
	Fortsätta att utveckla den verksamhetsförlagda utbildningen			Samverkansorgan för verksamhetsförlagd utbildning Sahlgrenska akademien/GU och Institutionen för socialt arbete/GU pågår	Medlemsavgift
	Föra en dialog med universitetet om utbildningarnas innehåll			Dialog förs genom samverkansorganen samt vid särskilda träffar	
	Bidra till kompetensutveckling för att möta kommunernas kompetens- och personalförserjningsbehov			Barn- och unga-området särskilt aktuellt genom satsningen på kompetens och stabilitet	
		Utbildningsinsatser genomförs kontinuerligt			

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Boende och bostäder	Att tydliggöra regionen som en funktionell bostadsmarknad med ett ökat och varierat bostadsutbud	Skapa förutsättningar för de grupper i samhället som inte själva kan realisera önskat boende samt initiera en diskussion i förbundsstyrelsen för att nyanländas behov av bostäder ska synliggöras i kommunernas bostadsförsörjningsprogram	Utifrån den ökande befolkningstillväxten som sker på grund av bland annat stor invandring har nya planeringstal för regionens tillväxt utarbetats	Medlemsavgift
			Kommungemensam upphandling av bostadsmoduler har genomförts	Länsstyrelsen §37a
	Att bidra till en medveten utbyggnad och förbättrade byggprocesser som skapar effektivare bostadsmarknader	Ta fram en analys som underlag för en regional handlingsplan rörande vad det är som skapar effektivitet i bostadsbyggandet för att skapa underlag för åtgärder	Ej genomfört	
	En samsyn genom regional boendeplanering	Etablera en regional politisk plattform kring boendefrågan med branschens aktörer	Arbete pågår	Medlemsavgift
	Fler boenden för grupper som har en svag förankring på bostadsmarknaden	I samverkan ta fram en boendestrategi som särskilt beaktar de grupper som har en svag förankring på bostadsmarknaden	Statistik för GR-området och för kommunerna sammanställs kontinuerlig vad gäller bland annat antalet nyanlända och ensamkommande, mottagna och anvisade i syfte att underlätta kommunernas planeringsarbete	Medlemsavgift
	Boendelösningar för personer med svag förankring på bostadsmarknaden	Nyanlända flyktingars och ensamkommande barns och ungas behov uppmärksammas	Följeforskning av ett projekt i Göteborg för att minska trångboddhet bland flyktingar avslutad	Göteborgs Stad
			Ett flertal insatser pågår inom ramen för plattformarna ensamkommande barn och unga och nyanlända	
	Strategisk bostadsplanering och tillgänglighet i boendet	Skapa kunskap kring goda boendemiljöer för äldre och personer med funktionsnedsättningar	En vital del av AllAgeHub, se ovan	
			Utvärdering av styrformer vid intraprenadlösningar inom äldre- och funktionshinder-området i Göteborg pågår	Göteborgs stad
			Godkänd ansökan inom Formas Hållbart samhällsbyggande – Studie i Göteborg, Mölndal och Tjörn som undersöker om samverkan med lokalsamhället hjälper arkitekter och byggherrar att skapa hållbara boendemiljöer för seniorer	Formas och deltagande kommuner
	Utveckla metoder för dialog med invånare	Följeforskning av pilotprojekt med medborgardialog i planering av trygghetsbostäder i Rambergsstaden	Centre for Management of the Built Environment, Göteborg	
Kvarboende i ordinärt boende	Bidra till innovationer som kan underlätta kvarboende för äldre och personer med funktionsnedsättningar	Ansökan Formas, se under strategisk bostadsplanering och tillgänglighet i boendet		

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

ARBETSMARKNAD

UTBILDNING

SOCIALA OMRÅDET

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
En fungerande arbetsmarknad	Att skapa förståelse för befolkningstillväxten och den förändrade demografins utmaningar	Ta fram en konsekvensanalys över ökad befolkningstillväxt som underlag för att förstå de sektorsövergripande utmaningarna och som underlag för en regional handlingsplan	Arbete pågår	Medlemsavgift
	En bättre balans mellan efterfrågan och utbud på arbetsmarknaden	Synliggöra rekryteringsbehov inom de branscher som har en bristsituation	Regionala Vård- och omsorgscollege har under första halvåret deltagit i ett nationellt ESF-projekt inom "Framtidens Valfärd" tillsammans med sex regionala VO-college och den nationella föreningen för VO-college. GRs uppdrag har varit att kartlägga ungdomars och invandras attityder till VO-sektorn	ESF
			Se under rubrik "Gemensamt arbeta med att marknadsföra och informera om arbetsmarknaden inom välfärdssektorn för presumtiva arbetstagare"	
		Identifiera hur generationsskiftet påverkar arbetsmarknaden i regionen	Se under rubrik: "Ta fram personalbehovsprognoser inom kommunala yrken och verksamheter i GR-regionen"	VGR, medlemsavgift
		Initiera samarbete med BRG och näringslivsorganisationer kring inkludering på arbetsmarknaden	Ska påbörjas under hösten.	
	En ökad jämställdhet i arbetslivet	Synliggöra skillnader och likheter som påverkar kvinnors och mäns olika förutsättningar på arbetsmarknaden	En ESF-ansökan kring psykisk ohälsa i kvinnodominerade branscher är under utveckling och sker på initiativ från personalchefernas nätverk. Fokus i projektansökan handlar om samverkan mellan kommun, FK och sjukvården, analysmodell för hälsa-ohälsa, hälsofrämjande ledarskap, etc. Ansökan kommer att skickas in i september	ESF
		Arbeta för att förändra attityder på arbetsmarknaden vad gäller de olika diskrimineringsgrunderna	Arbetet med diskrimineringsgrunderna sker löpande i de aktiviteter och verksamheter som genomförs	
	Ett förbättrat samarbete med andra myndigheter vad gäller arbetsmarknadspolitiska insatser	Stödja kommunernas arbete med överenskommelserna mellan kommunerna och arbetsförmedlingen	Se under rubriken: "Öka samarbetet mellan de verksamheter som arbetar med utbildning och arbetsmarknad"	
			DUA-konferens med DUA, Arbetsförmedlingen och kommunerna planeras, hösten 2016. FoU-plattformen för arbetsmarknad medverkar	
			Inom FoU-plattformen för kommunal arbetsmarknadsverksamhet är årets fokusområde att följa upp kommunernas DUA-arbete och samverkan. Detta kommer att resultera i en rapport som kommer att vara klar vid årsskiftet 2016/17	Genom överenskommelse med medlemskommunerna.

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
En fungerande arbetsmarknad	Arbetsmarknadsinsatserna utformas utifrån lokala behov och med en hög kvalitet		Under våren genomfördes ett möte mellan AME-chefer och styrgruppen för arbetsmarknad i syfte att ge ledamöterna en ökad kunskap om GR-kommunernas arbete samt för att diskutera gemensamma utmaningar och förbättringsområden.	Medlemsavgift.
		Den gemensamma FoU-plattformen för kommunal arbetsmarknadsverksamhet bidrar till kunskapsutveckling och forskning inom området	Genomfört en utvärdering av ett arbetsmarknadsprojekt i Göteborgs stadsdel Askim-Frölunda-Högsbo, för personer med hemmavarande barn som under lång tid varit mottagare av försörjningsstöd. En uppföljning kommer att ske i början på 2017 för att se hur beständiga resultaten är över tid	Göteborgs Stad
			Pågående utvärdering av projekt Mer svenska, bättre hälsa, inom samordningsförbundet Delta.	Samordningsförbundet Delta
		Stödja kommunerna i uppföljningsarbetet vad gäller de kommunala arbetsmarknadsverksamheternas resultat	GR-kommunerna arbetar med SKLs uppföljningsmodell för kommunal arbetsmarknadsstatistik. Inom FoU-plattformen sammanställs, analyseras och ges möjlighet till erfarenhetsutbyte.	Medlemsavgift
			Ett uppdrag är inlett för samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn där GR under hösten ska ta fram en analysmodell för kunskapsbaserad prioritering av målgrupper och insatser	Samordningsförbundet
	GR-kommunerna upplevs som attraktiva arbetsgivare	Gemensamt arbeta med att marknadsföra och informera om arbetsmarknaden inom välfärdssektorn för presumtiva arbetstagare	GR-kommunerna arbetar gemensamt med yrkesambassadörer med inriktning mot högskoleyrken. Det pågår en uppbyggnad av ett nätverk för HR-funktioner och yrkesambassadörer som arbetar med att marknadsföra kommunen som arbetsgivare	Delfinansieras av GR-kommunerna
		I samarbete, särskilt arbeta med identifierade utmaningar inom personalområdet vad gäller strategisk kompetensförsörjning och ett hållbart arbetsliv	Arbetet med kompetensförsörjningsfrågan pågår inom flertalet chefsnätverk och frågan är mycket aktuell. Möten med fokus på kompetensförsörjning har även genomförts med representanter från GR-nätverket med socialcheferna, individ- och familjeomsorgschefer och personalchefer	
			GR deltar i VGRs regionala kompetensplattformens arbete	
		Ta fram underlag för analys kring kommunanställdas hälsa och ohälsa	Under första delen av 2016 publicerades rapporten Personalnyckeltal hälsa och ohälsa för 2015. Sammanställningen visar att sjukfrånvaron ökat och att sjukfrånvaron skiljer sig beroende på anställningsform, fördelning på kort och lång sjukskrivning samt i olika verksamheter och yrkesgrupper. Det är även stora skillnader mellan kvinnor och män, och mellan åldersgrupper. De kvinnodominerade yrkena inom såväl vård- och omsorg samt inom barn- och utbildningssektorn är särskilt drabbade. Även en kortrapport för tertial 1 2016 är producerad	Delfinansieras av GR-kommunerna

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
En fungerande arbetsmarknad			Se under - Synliggöra skillnader och likheter som påverkar kvinnors och mäns olika förutsättningar på arbetsmarknaden	
		Ta fram personalbehovsprognoser inom kommunala yrken och verksamheter i GR-regionen	Inom ramen för det VGR-delfinansierade projektet Fokus; nyanländas inträde på arbetsmarknaden planeras det att tas fram en uppdaterad prognos kring yrken inom välfärdssektorn	VGR
	Att stärka arbetet med strategisk kompetensförsörjning	Genomföra insatser i nära samarbete med branscher och företag	Insatser och förankringsarbete gällande samverkan mellan skola och arbetsliv har genomförts i nära samarbete med Näringslivsarenan och SAK-rådet	Näringslivsarenan
		Stärka collegekonceptet i regionen, både inom befintliga college och nya samverkansformer	ESF-projektet College Väst har startats, med fokus på att bland annat säkra återcertifiering av befintliga college samt undersöka möjligheterna till ett nytt college inom livsmedel och gröna näringar	ESF
		Fokusera på områden som kompetensförsörjning och matchning mellan utbildning och arbetsliv	Ny datainsamling till Rekas samt kartläggning om verktygets framtid har genomförts	VGR
			Projekt och insatser kring kompetensförsörjning inom GR Skola Arbetsliv har genomförts	
			Ca 6 000 praktikplatser inom alla skolformer samt 600 platser för feriejobb har erbjudits och matchats genom praktikplatsen.se och ferieplatsen.se	VGR
		Arbeta för att öka intresset för yrkesprogrammen	Genom ett ESF-projekt inhämtat och analyserat ungas och utlandsföddas attityder till vård- och omsorgsarbete, redovisat i en rapport som ska bidra till att stärka kommunernas rekryteringsarbete till gymnasial VO-utbildning samt VO-sektorn. (GR Välfärd)	
			Yrkesutbildningens år har genomfört flera insatser och projekt, såsom praktik på yrkesprogram och EuroSkills	EuroSkills
			Arbetet med Utmärkelsen 2016 har startat och priset kommer att delas ut under EuroSkills	SAK-rådet
			En stor satsning har gjorts på att marknadsföra yrkesutbildningar inom GR Vux via sociala medier. Detta har resulterat i en ökning av såväl antal sökande som besök till webbplatsen	Medlemskommunerna
		Anordna träffar med branscher samt delta i mässor och konferenser på relevanta arenor och med relevanta aktörer	GR Skola Arbetslivs frukostmöten har genomförts med olika samarbetspartners inom näringsliv och olika branscher	Medverkande företag/organisation
	GR Vux deltog som talare och panelmedlem i en stor europeisk konferens om integration och arbetsmarknad i Region Skåne		Medlemskommunerna	
Samarbetet med Arbetsförmedlingen utvecklats gällande etablering av nyanlända på arbetsmarknaden. Nu finns bl.a. möjlighet att studera yrkesutbildningar under etableringstiden i regionen	Arbetsförmedlingen			

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

ARBETSMARKNAD

UTBILDNING

SOCIALA OMRÅDET

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
En fungerande arbetsmarknad		Genomföra traineeprogrammet Framtidens samhällsbyggare	Framtidens samhällsbyggare 2 har genomförts och en tredje omgång har startats	CMB	
		Genomföra dialoger med företrädare för arbetslivet	Samverkan och dialoger har förts kontinuerligt med Näringslivsarenan, SAK-rådet och företag och branscher som ska medverka i Anställningsbaren på Gymnasiedagarna	Medverkande företag/organisationer	
	Människors tillträde till arbetsmarknaden	Öka kunskapen kring hur personer psykisk ohälsa och/eller funktionsnedsättning kan få arbete och sysselsättning	Gemensam konferens med chefer från arbetsmarknads- och det sociala området och AF kring inkludering på arbetsmarknaden genomförd. Planering för fortsättning pågår	AF, GR och VGR	
			Utbildningar i IPS (stöd i arbete för personer med funktionsnedsättningar) genomförs	Deltagaravgifter	
	Kompetens- och personalförsörjning som möter kommunernas behov inom det sociala området	Bidra till en GR-gemensam kompetensmodell och gemensamma titulaturer inom äldreomsorgen	Frågan utredd, avslutad med att ÄO-nätverket tagit ställning för att inte gå vidare		
			Handlingsplan barn och unga, se även ovan		
			Ett flertal utbildningsinsatser har genomförts med fokus på MI och Tejpung	Deltagaravgifter	
			Kvalitetssäkring av arbetstygds-mätningar för socialsekreterare i Göteborg startar hösten 2016	SKL	
		Ta fram prognoser för underlag till kommunernas kompetens- och personalförsörjning	Styrgruppen för arbetsmarknad ansvarig Utredds	Se under fokusområde - Ta fram personalbehovsprognos	
			Utveckla nya metoder för kompetensutveckling	Webbutbildningar genomförs	
En hållbar livsmiljö	Ren luft	Göra en översyn av luftvårdsprogrammets syfte och uppdrag för att utveckla luftvårdsprogrammet	"Utredning och förslag till Luftvårdsprogrammets fortsatta organisation" har tagits fram och ligger till grund för beslut kring eventuella framtida förändringar av Luftvårdsprogrammets fortsatta organisationsstruktur	Luftvårdsprogrammet	
	Friskt vatten	Säkra upp VA-kompetens i regionen	Snabbspår för VA-ingenjörer, se ovan	Vinnova, Västra Götalandsregionen	
		Regionalt samordna dagvattenhantering och effektiv avloppsrening	Indikatorer för uppföljning av målen i den regionala vattenförsörjningsplanen har tagits fram. Arbete pågår med tvååriga regionala handlingsplaner för vattenförsörjning	Svenskt Vatten Utveckling (SVU) Särskilt avtal mellan GR och samtliga kommuner.	
	Stödja kommunerna i deras arbete med åtgärdsprogrammet för Västerhavet	En dialog har inletts med miljöcheferna i regionen om hur GR kan underlätta samarbete med åtgärdsprogram för vatten i Västerhavets vattendistrikt	Arbetet sker främst inom Vattenråden		

MILJÖ OCH SAMHÄLLSBYGGNAD

ARBETSMARKNAD

UTBILDNING

SOCIALA OMRÅDET

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
En hållbar livsmiljö			I vattenråden sker arbete med prioritering av åtgärder föreslagna i åtgärdsprogrammet i dialog med Vattenmyndigheten		
	En hållbar avfallshantering	Skapa nya och utveckla befintliga överenskommelser som bidrar till minskade avfallsmängder och ökad återvinning	Planering inför pilotprojekt med mobil återvinningscentral där tre kommuner deltar	Deltagande kommuner finansierar, Renova samordnar	
			Genomför utifrån ny modell uppföljning av regionens gemensamma avfallsplan (A2020) som ligger till grund för framtagande av regionala handlingsplaner för att nå målen i A2020	Särskilt avtal mellan GR och samtliga kommuner	
			En regional kampanj, Räkna till 10, som syftar till att minska avfallsmängderna har genomförts med goda resultat	Särskilt avtal mellan GR och samtliga kommuner	
			Leder ett nystartat projekt kring ökad matavfallsinsamling i Västra Götaland	VGR - Miljönämnden	
	Ny bebyggelse som stärker en hållbar regionstruktur	I tidigt skede på ett tydligare sätt synliggöra det regionala perspektivet för att stödja kommunerna i lokalisering av bostäder enligt strukturbilden	GR lämnar kontinuerligt regionala synpunkter på kommunala planer	Medlemsavgift	
			GR verkar aktivt för att vara en del den kommunala planeringen i tidigt skede	Medlemsavgift	
			En målbild har antagits i stråket Göteborg-Borås för en gemensam hållbar regional struktur och ett arbete med att fördjupa målbildsarbetet fortsätter	Deltagande kommuner och GÖKEN-medel	
	Att säkra samhället mot effekterna av klimatförändringarna	Skapa en samsyn kring regional och lokal klimatanpassning som underlag för en regional handlingsplan			
	Att utveckla arbetet kring hållbar utveckling i utbildningslandskapet	Genomföra kompetens- och metodutveckling inom hållbar utveckling	Spelet Future Happiness Challenge har spridits		
			Projektet miljöpraktik har planerats och kommer att starta under året		
		Genomföra projekt, kartlägga och utveckla nya samverkansformer och satsningar med utbildningar som arbetar med hållbar livsmiljö	En kartläggning har genomförts på uppdrag av Universeum, som ska ligga till grund för ett fördjupat samarbete mellan dem och GR Utbildning gällande bland annat hållbar utveckling		
			Samordna praktikplatser med fokus på miljöfrågor och hållbar utveckling	Temapraktiken miljöpraktik har initierats. Som stöd i arbetet utvecklas även ett digitalt verktyg med arbetsnamnet temapraktik.se	
Att det sociala perspektivet för en hållbar tillväxt stärks	Bidra till att det sociala perspektivet på samhällsbyggnadsfrågor stärks	En plan har tagits fram tillsammans med nätverken för socialchefer och samhällsbyggnadschefer, framför allt inriktad på seminarier, ansökningar om metodstöd och framtagande av verktyg	Medlemsavgift		

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
			Möjligheter undersöks till finansiering av ett utvecklingsarbete som rör olika projekt inom området		
		Samordning och genomföra statistikuttag för att kommunerna ska få tillförlitliga beslutsunderlag	GR Välfärdsbilder: Avvaktar digitalt visualiseringsverktyg som är på gång för GR + avvaktar arbetet i Gbg Stad med att ta fram ett urval av indikatorer som ska följas över tid. Undersöker finansiering		
Infrastruktur för effektivt och klimat-smart resande	Ett långsiktigt hållbart transportsystem	Ta fram en gemensam bild av hur transportsystemet i regionen behöver stärkas samt främja en hållbar mobilitet	EU finansierade projektet SMART MR som adresserar detta har startats	Interreg Europe	
			Utvecklingen av den regionala plattformen Hållbart resande Väst har fortsatt liksom stödet till kommuner i deras arbete med hållbart resande	VGR och Västsvenska paketet	
			Projektledning av Vintercyklisten med sex deltagande kommuner. Projektet syftar till att få människor att cykla året runt	VGR	
			Hög aktivitet i samband med revidering av de långsiktiga transportinfrastrukturplanerna där GR har tagit fram ett underlag med prioriterade funktioner i hållbart transportsystem. Detta arbete är ett inspel i arbetet med framtagandet av VGRs regionala systemanalys	Medlemsavgift	
		Genomföra ett pilotprojekt om regionala stomcykelstråk	Projektet Regionalt cykelkoncept för kommunal samverkan som startade i augusti ska bidra till att öka antalet regionala pendelresor med cykel och kollektivtrafik	Energimyndigheten	
Digital utveckling och välfärdsteknologi	Att utveckla Mobility management	Tillsammans med andra aktörer utveckla lättillgängliga digitala tjänster	GR är koordinator för projektet Hållbara och attraktiva stationsområden (inom ramen för Mistra Urban Futures) som utvecklar och testar bland annat tjänster kopplade till en hållbar lokal mobilitet	Vinnova – Utmaningsdriven innovation	
	Att stärka och utveckla digitala system/verktyg som stödjer ett progressivt utbildningslandskap	Fortsatt utveckla digitalt stöd för antagningen till gymnasieskolan och gymnasiesärskolan med fokus på Indra 2.0	Löpande utveckling och förbättringar har gjorts av antagningssystemet Indra2.	Medlemskommunerna	
			Fortsätta utveckla det digitala verktyget praktikplatsen.se för att även kunna erbjuda fler samverkansformer än praktik	Verktyget har utvecklats kontinuerligt	Respektive skola/kommun/utbildningsanordnare
				En funktion för matchning av andra former av samverkan än praktik har utvecklats i verktyget	Respektive skola/kommun/utbildningsanordnare
En helt ny digital plattform för sommarjobb och feriepraktik har utvecklats – ferieplatsen.se				VGR	
		En helt ny plattform för aktiviteter med ensamkommande flyktingbarn har initierats – aktivitetsplatsen.se	VGR		

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering	
Digital utveckling och välfärdsteknologi		Vidareutveckla systemet REKAS som stärker regional kartläggning av arbetsmarknad och studerande.	Ny datainsamling till Rekas samt kartläggning om verktygets framtid har genomförts	VGR	
		Vidareutveckla ett regiongemensamt system för det kommunala aktivitetsansvaret, KAA	Ett nytt system för det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) har implementerats.	Medlemskommunerna	
		Utveckla ett nytt IT-system med elevinformation som tillhandahåller underlag för hantering av interkommunal ersättning och bidrag till fristående skolor	En förstudie kring ett nytt system har genomförts och mynnat ut i ett godkänt lösningsförslag. Utveckling av systemet planeras under hösten	Medlemskommunerna	
		Fortsatt utveckla arbetet med statistik, analyser och verktyg i syfte att möjliggöra interkommunala jämförelser och analys som beslutsunderlag till regionens kommuner och skolor	Inget verktyg på plats; avvaktar ledningsbeslut. Arbetet pågår		
		Fortsätta arbetet med att tillgängliggöra information och data som är väsentlig för GRs medlemskommuner genom utveckling av datalager och öppen data		Medlemskommunerna	
	Att stärka den digitala utvecklingen i skolan samt öka kunskapen om medier och dess användning	Bedriva kompetens- och skolutveckling gällande digitalt lärande och programmering, samt genomföra annan digital metodutveckling	Ett stort fokus har varit på digitalisering av skolan, bland annat genom programmering med personal i Kungsbacka, det nationella Vinnova-projektet Makerspace, EU-projekten FCL och Games samt projekt för att motverka nätmobbning	Vinnova, Erasmus +	
				Fokus på programmering och digitalt lärande har varit fokus vid pedagogiska caféer	Medlemskommunerna
				Ett programmeringsspar planeras på Teachers' night och Förskolekväll	Univertseum, UR, medlemskommunerna
		Skapa en effektivare läromedelsförsörjning genom att bland annat möta kommunernas ökande behov av digitala tjänster för skolan	En ny ramavtalsupphandling som skapat utrymme för nya aktörer att ansluta sig till GRs läromedelshantering har genomförts. Ett antal digitala leverantörer ingår numera i ramavtalet	Direktfinansiering	

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Digital utveckling och välfärdsteknologi			GRU deltar i ett projekt med Göteborgs Stad kring en effektiv och modern hantering av digitala licenser	Göteborgs stad,
	Tekniska lösningar för ett självständigt liv	Få till stånd en regional plattform för välfärdsteknologi med aktörer från verksamhet, forskning, företag och brukarorganisationer	AllAgeHub Ansökan till Vinnova - Idéslussar - för ökad innovationsförmåga i kommuner – AllAgeHub samt även VGR planeras	
		Utveckla kunskapen kring kommunikationshjälpmedel	Konferens med fokus på rehabilitering med teknikens utmaningar och möjligheter genomförs hösten 2016	Deltagaravgifter
		Bidra till länsgemensamma satsningar för utveckling av eHälsa	Omvärldsorientering. (Ansvaret hos eSamordnarna på GR)	
	Att främja utveckling av digitalisering bland kommuner i GR	Stötta kommunledning och politisk ledning vid beslut inom utveckling av kommunens digitalisering	Avstämningsmöten inför regionala styrgrupper genomförda. Deltagit i kommundirektörsnätverket samt ökat utrymme för digitalisering i förbundsstyrelsen. Frågan är fortfarande för lågt prioriterad	
	Samverkan av kommunala resurser och kompetenser	Etablera samverkansstrukturer utifrån ledning och profession genom att skapa och utvärdera ett så kallat eRåd för GR	Kommundirektörerna har beslutat testa förslaget med genomförande av ett möte som därefter utvärderas. IDE-gruppen (tidigare eRåd) är formad och möte ska genomföras	VästKom
	Att öka kompetensen inom digitalisering inom kommuner i GR	Skapa en naturlig digital mötesplats för kommunernas medarbetare gällande samverkan inom digitalisering	Projektleder SKLs arbete kring DELA digitalt i syfte att ta fram en nationell samverkansplattform. Lansering i oktober	VästKom och SKL
	Att inspirera kommuner i GR till att använda nya digitala arbetssätt	Samordna kommunernas planering och arbete för att möjliggöra gemensam dialog med leverantörer och gemensamma projekt	Inga tydliga och konkreta förslag har hittills framförts från nätverken i GR Regionalt pågår arbete	
	Att skapa ökad förståelse för kommunernas arbete och utmaningar inom digitalisering för GR, näringsliv och akademien	Erbjuda relevanta utbildningar utifrån genomförd inventering	Framtagen två-dagars utbildning kring Säkra IT-avtal, det högst prioriterade behovet utifrån inventering. Två utbildningar genomförs under året	GR samt på utbildningen deltagande kommuner
		Erbjuda distansmötesteknik på alla gemensamma möten och nätverk	Distansmötesteknik erbjuds alltid på alla nätverk och gemensamma möten och har använts av deltagare vid flera tillfällen	
Öka kompetens och användning av distansmötesteknik inom GR		Ej genomfört. Vid frågor rörande skypemöten etcetera har eSamordnarna varit behjälpliga		

Utmaningar och strategier	Under året ska GR särskilt verka för...	... med fokus på att	Detta har gjorts	Finansiering
Digital utveckling och välfärdsteknologi		Synliggöra pågående arbete delregionalt via personliga möten	"Roadshow" har genomförts i de kommuner som så önskat	
		Öka digitalt utbyte och samverkan inom kommunen	Ej genomfört. Fortsatt svårigheter att nå ut med information i kommunen där flera förvaltningar är berörda	

Förkortningar:

VGR Västra Götalandsregionen

SFI Svenska för invandrare

DUA Delegationen för unga till arbete

AF Arbetsförmedlingen

YA Yrkesakademin

PUT Permanent uppehållstillstånd

IOP Idéburet offentligt partnerskap

MI Motiverande Samtal

MET Motivational Enhancement Therapy

ÅP Återfallsprevention

IPS Arbetslivsinriktad rehabilitering

EBP Evidensbaserad (kunskapsbaserad) praktik

ÄBIC Äldres behov i centrum

IBIC Individens behov i centrum

NSK-s Nationell samverkan för kunskapsstyrning inom socialtjänsten

Tejping... Verktyg för stärka möjligheten till kommunikation



Kommunal samverkan – regional styrka

Göteborgsregionen är en näringsgeografiskt sammanhängande region med en gemensam bostads- och arbetsmarknad. Därför är det nödvändigt att kommunerna löser frågor tillsammans inom olika områden.

GR (Göteborgsregionens kommunalförbund) är en samarbetsorganisation för 13 kommuner i Västsverige – Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.

GRs uppgift är att verka för samarbete över kommungränserna och vara ett forum för idé- och erfarenhetsutbyte i regionen.

Verksamheten inom GR ska vara till kommunal nytta, samtidigt som den ska stärka regionen, både nationellt och internationellt. Det övergripande syftet är att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för alla invånare.

Sammanfattningsvis har GR till uppgift att

- skapa nätverk, sprida idéer och stimulera till erfarenhetsutbyte,
- svara för planering av regional karaktär,
- aktivt bevaka regionens intressen genom uppvaktningar, remissyttranden etc,
- driva gemensamma utvecklingsprojekt tillsammans med medlemskommunerna,
- samordna och stödja kommunerna med kompetenshöjande insatser,
- medverka till en gemensam plattform för omvärldsorientering, debatt och förmedling av framtidsbilder,
- erbjuda service/sambruk på områden där den enskilda kommunens resurser är otillräckliga.



Göteborgsregionens kommunalförbund