

Anteckningar möte i HR- chefsnätverket 9 december

Närvarande

Anders Pettersson, Härryda
Jesper Edlind, Kungsbacka
Jerker Gussmo, Alingsås
Malin Olsson, Ale
Christian Behrens, tf. HR-chef, Lerum
Maria Stenman, Mölndal
Marianne Piironen, Lilla Edet
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Madelene Johansson, tf. HR-chef, Partille
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg
Sara Alfredsson, Tjörn
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Samt:
Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen

Förhinder
Ann-Charlott Backström, Kungälv
Christer Larsson, Stenungsund
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg

1. Välkomna och eventuella övriga frågor

2. Aktuellt från SKR

- **Kommande ändringar i AB avseende dygnsvila**
- **Arbetsmiljöverkets tillsyn av övertidshantering**
- **Fråga från nätverket: Omställningsfondens bedömningar**

3. Strategier för kompetensutmaningen. Temapunkt för erfarenhetsutbyte i nätverket

- **Christian, Lerum, berättar om kommunens ledarutvecklingsprogram**

- Se ppt
- Utvecklande ledarskap (UL)
- Frågeställningar: Hur skapar vi förändrade beteendemönster i organisationen utifrån ambitioner med utbildningsinsatser? Hur kan vi möjliggöra att organisationens chefer kommer uppvisa en ökande grad av utvecklande ledarskapsbeteenden över tid?
- Börjat jobba tydligare med chefskriterier, som chefer också bedöms utifrån i prestationsbedömning:
 - Chefsuppdraget:
 - Helhetstänk
 - Arbetsgivaransvar
 - Verksamhetsledning
 - Juridik o ekonomi
 - Utveckling och nyskapande
 - Kommunikation
 - Ledarskapet
 - Öppen
 - Ärlig
 - Ansvarstagande
 - Motiverande
 - Trygg
- Håller på att bygga färdighetstränande moduler för att träna kompetenser utifrån identifierade utvecklingsområden
- MTAM (Management Team Assessment Model)
- Dialog i HR-chefsnätverket kring hur man får en utbildning att faktiskt göra skillnad. Viktigt att få öva på färdigheterna. Skilja på beteende och egenskaper. Behöver jobba med strukturer som främjar önskvärd kultur.
- **Förslag på kommande punkter när det gäller erfarenhetsutbyte**
 - Erfarenhetsutbyte med heltidsresan nästa gång

4. Information/avstämningar

- **Erfarenheter/vad tog vi med oss från studieresan till Stockholm.**
- **Mötesplats HR 15 mars 2023**
 - Inbjudan har gått ut, sista anmälningdatum 13 januari, men anmäl gärna så snart som möjligt för att underlätta planeringen
 - Andra kommuner är också välkomna att anmäla sig, där det framgår i inbjudan att bekräftelse om plats ges först efter 13 januari då GR:s medlemskommuner prioriteras.

- **Löneöversyn 2023 fortsatt dialog**
- **Energifrågan fortsatt dialog**
- **Kompetens- och omställningsavtalet**

5. Utvärdering nätverkets arbete och plan för 2023

- **Resumé nätverkets arbete 2022**
 - Se bifogad verksamhetsinriktning för 2023.
- **Planering för 2023, inklusive plats och mötesform**
 - Det är önskvärt med ytterligare en representant från HR-chefsnätverket till arbetsgivarvarumärkets beredningsgrupp. Anmäl intresse till Björn. Nätverket letar också efter en kommunikationschef som kan ingå.
 - Bra om vi får till varannan nätverksträff ute hos kommunerna som vi bestämde på oktober-träffen.
 - Vill gärna fortsätta ses fysiskt. Nätverket ser inget behov av digitala avstämningar mellan nätverksträffarna i dagsläge, vilket i så fall kan bokas utifrån behov.
- **Digital enkät.**
 - Fylls i av nätverket som grund för vårt gemensamma utvecklingsarbete framöver samt i kommunikation med våra nya politiska beredningsgrupper.

7. Övriga frågor

- **Anpassning av beroendesjukdom, AFS 2020:5**

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen