



Anteckningar 14 oktober

Deltagare

Anders Pettersson, Härryda
Ann-Charlott Backström, Kungälv
Christer Larsson, Stenungsund
Jesper Edlind, Kungsbacka
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Malin Olsson, Ale
Christian Behrens, tf. HR-chef, Lerum
Maria Stenman, Mölndal
Marianne Piironen, Lilla Edet
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg
Sara Alfredsson, Tjörn
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö

Samt:

Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen

Förhinder

Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Madelene Johansson, tf. HR-chef, Partille
Jerker Gussmo, Alingsås
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR

1. Incheckning och eventuella övriga frågor

2. Aktuellt från SKR

Dagordningspunkten utgick på grund av förhinder.

3. Fråga om "krigsplacering"

Avstämning.

4. Strategier för kompetensutmaningen. Temapunkt för erfarenhetsutbyte i nätverket:

- Sara, Tjörn, berättar om ett pågående ledarutvecklingsarbete kopplat till Susan Wheelans modell för att utveckla "effektiva team". Se bifogat bildspel. Ledarutvecklingsarbetet, som inkluderat hela kommunen inklusive bolagen, har bland annat bidragit till ökat samarbete mellan verksamheter.

- Pernilla, Göteborg, berättar om planerat arbete kring kompetensutmaningen i Göteborgs stad.
 - Har bland annat en digitaliseringsdag i staden och ska starta ett analysnätverk.
- Dialog kring nya kompetens- och omställningsavtalet
- Kristin berättar om hur Göteborgs grundskoleförvaltning jobbar med team- och ledarutveckling för alla ledningsgrupper i ett program i samarbete med GR.
- Nästa tillfälle: Christian Behrens, Lerums kommun, erbjuder sig att berätta om kommunens utvecklingsprogram som bygger på UL.

5. Information/avstämningar

Studieresan 9–11 november

Björn kommunicerar programpunkter och övriga detaljer inför resan via e-post.

Mötesplats HR – goda exempel/seminarier från medlemskommunerna

Arbetsgruppen påminner om möjligheten för kommunerna att skicka in bidrag till seminarier/workshoppar till de valbara seminariepassen. Ett viktigt syfte med Mötesplats HR är att lyfta fram och dela med sig av goda exempel från kommunerna.

Avstämning löneöversyn

Jerker önskar avstämning om det är någon kommun som tagit ställning till energibesparande åtgärder, till exempel temperatursänkningar.

6. Övriga frågor

Fråga från Göteborgs stad kring arbetsmiljöingenjörer med önskan om att få till ett nätverk mellan kommunerna.

Språkrav införs i Kungsbacka

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen