



Anteckningar 2 september

Närvarande

Anders Pettersson, Härryda
Christer Larsson, Stenungsund
Christian Behrens, tf. HR-chef, Lerum
Jesper Edlind, Kungsbacka
Malin Olsson, Ale
Maria Stenman, Mölndal
Sara Alfredsson, Tjörn
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Samt:
Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen

Förhinder

Ann-Charlott Backström, Kungälv
Jerker Gussmo, Alingsås
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Madelene Johansson, tf. HR-chef, Partille
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Marianne Piironen, Lilla Edet
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg

1. Incheckning och eventuella övriga frågor

Christian Behrens presenterar sig. Kommer vara tf HR-chef i Lerums kommun cirka 1 år.

2. Aktuellt från SKR

Ann-Sophie deltar digitalt.

3. Information och avstämning med HR-cheferna

- Nätverkets studieresa till Stockholm.
- Mötesplats HR 15 mars 2023 (se ppt)
- Arbetsgivarvarumärkesnätverket (se ppt)
 - Björn går igenom kring syftet med nätverket och vilka frågor som är aktuella för höstens nätverksmöten.
- Gymnasiedagarna och Future Skills (se ppt)

- Björn ger en lägesrapport. Vi kommer vi att ha kvar vår digitala monter [”Sveriges Viktigaste Jobb Göteborgsregionen”](#) som togs fram under pandemin. Ingen bemanning krävs.
- Maria Stenman berättar om sin medverkande i en panel med skolpersonal och studie- och yrkesvägledare i augusti.
- Om någon kommun är intresserad av att bidra med personer till en digital panel och/eller intresserad av att ta emot ungdomar på studiebesök under temavecka 42 ”Jag och mitt framtida jobb”, kontakta Björn.

4. Strategier för kompetensutmaningen. Temapunkt för erfarenhetsutbyte i nätverket

Maria Stenman berättar om Mölndals arbete med digital mognad och digital kompetens (se ppt)

- Började med en genomlysning 2020 via EY kring hur staden kunde effektiviseras med hjälp av digitalisering
- Stor utbildningssatsning med Johan Magnusson där 40 chefer och specialister deltog från kommunen: Offentlig sektors digitalisering/att leda digital transformation.
- Digitalisering och HR från kursen:
 - Digitalisering är verksamhetsutveckling, behöver vara ändamålsenlig och kräver ny kompetens
 - HR har inte tagit en tillräcklig strategisk roll
- Lagt in i kommunens ramverk för kompetensbaserad rekrytering. IT tar fram utbildningar för att öka digital kompetens på olika nivåer

5. En regiongemensam befattningspalett för fritidshem framtagen inom ramen för Branschråd grundskola

Isabella Enbågen och Sofia Knüppel, GR, presenterar förslag till befattningspalett. Se ppt. HR-cheferna ombeds ge synpunkter på arbetsmaterialet, utifrån ett HR-perspektiv.

- Kristin Perem ingår i branschråd grundskola från HR-chefsnätverket
- Dialog:
 - Bra att tröskeln är låg för den fjärde yrkeskategorin fritidshemsassistent.
 - Viktigt att arbetet följs upp, t ex hur det har gått i de kommuner som infört, så det blir ett lärande.
 - Bra att detta görs gemensamt och att vi jobbar likvärdigt.
 - Viktigt också med mer informella kompetenskrav, såsom samarbetsförmåga, flexibilitet etc.



6. Övriga frågor

- Läget inför löneöversyn 2023 – avstämning i gruppen
- Nätverkets mötesformer

Antecknat av: Linda Angborn, GR