



Nyckeltal Personalhälsa 2022

Kortrapport Tertiäl 2

Rapporten är framtagen i samarbete mellan kommunerna i GR:
Ale, Alingsås, Göteborg, Härryda, Kungsbacka, Kungälv, Lerum,
Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö



Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2021	Samtliga månadsanställda jan-aug 2021	Samtliga månadsanställda jan-aug 2022	Tillsvidareanställda	Övriga månadsanställda
Kungsbacka	7,3	6,8	7,7	7,8	6,4
Stenungsund	8,0	7,7	7,8	8,1	5,8
Härryda	7,9	7,2	7,9	8,0	6,6
Mölndal	8,1	7,6	8,1	8,4	6,1
Tjörn	8,1	7,5	8,5	9,0	5,2
Alingsås	8,7	8,1	8,6	8,8	7,2
Göteborg	8,6	8,3	8,6	8,9	6,4
Lerum	9,0	8,3	9,0	9,2	7,5
Partille ¹	8,5 ¹	8,4 ¹	9,0 ¹	9,9	5,3 ¹
Ale	8,8	8,1	9,1	9,0	11,4
Lilla Edet	9,2	8,9	9,3	9,5	8,4
Öckerö	8,4	8,1	9,7	10,0	7,2
Kungälv	9,1	8,6	9,7	9,9	7,7
HELA GR¹	8,5¹	8,1¹	8,6¹	8,8	6,6¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda". Kategorin tillsvidareanställda är dock jämförbar med övriga kommuner.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

	Samtliga månadsanställda 2021	Samtliga månadsanställda sep 21–aug 22	Tillsvidare- anställda	Övriga månads- anställda
Kungsbacka	7,3	7,9	8,0	6,6
Stenungsund	8,0	8,1	8,3	6,7
Härryda	7,9	8,3	8,5	7,0
Mölndal	8,1	8,4	8,7	6,2
Tjörn	8,1	8,8	9,3	5,4
Göteborg	8,6	8,8	9,1	6,6
Partille ¹	8,5 ¹	8,9 ¹	9,8	5,0 ¹
Alingsås	8,7	9,1	9,2	7,5
Ale	8,8	9,4	9,3	11,8
Lerum	9,0	9,4	9,6	7,9
Öckerö	8,4	9,5	9,7	6,9
Lilla Edet	9,2	9,6	9,7	8,7
Kungälv	9,1	9,8	10,1	7,7
HELA GR¹	8,5¹	8,8¹	9,1	6,7¹

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda". Kategorin tillsvidareanställda är dock jämförbar med övriga kommuner.

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2021	Samtliga månadsanställda jan-aug 2022	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug
Kungsbacka	6,8	7,7	12,9	9,4	8,3	7,2	7,2	6,3	4,2	6,1
Stenungsund	7,7	7,8	13,5	9,4	8,0	7,1	7,3	6,1	4,9	6,5
Härryda	7,2	7,9	12,7	9,2	8,3	7,2	7,5	6,5	4,6	7,0
Mölnadal	7,6	8,1	13,3	9,8	8,6	7,4	7,6	6,8	4,8	6,8
Tjörn	7,5	8,5	13,5	11,2	9,0	7,8	7,4	6,6	5,4	7,2
Alingsås	8,1	8,6	14,6	10,1	8,7	7,9	8,1	6,7	6,0	6,9
Göteborg	8,3	8,6	14,4	9,4	8,6	8,2	8,1	7,4	6,3	7,1
Lerum	8,3	9,0	17,7	10,1	8,5	8,6	8,2	7,0	6,0	7,2
Partille ¹	8,4	9,0	11,5	16,4	8,0	8,6	7,6	7,4	7,1	6,1
Ale	8,1	9,1	14,9	10,3	9,2	8,0	8,5	7,8	6,4	7,2
Lilla Edet	8,9	9,3	14,6	11,3	10,5	9,0	9,0	7,2	6,2	7,4
Öckerö	8,1	9,7	15,4	11,3	9,9	7,8	8,9	8,5	7,1	8,4
Kungälv	8,6	9,7	15,2	11,5	10,2	9,2	9,1	8,3	6,2	8,0
HELA GR¹	8,1	8,6	14,2	9,9	8,7	8,0	8,0	7,2	5,9	7,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Maj-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, per månad, inklusive jämförelse med 2021

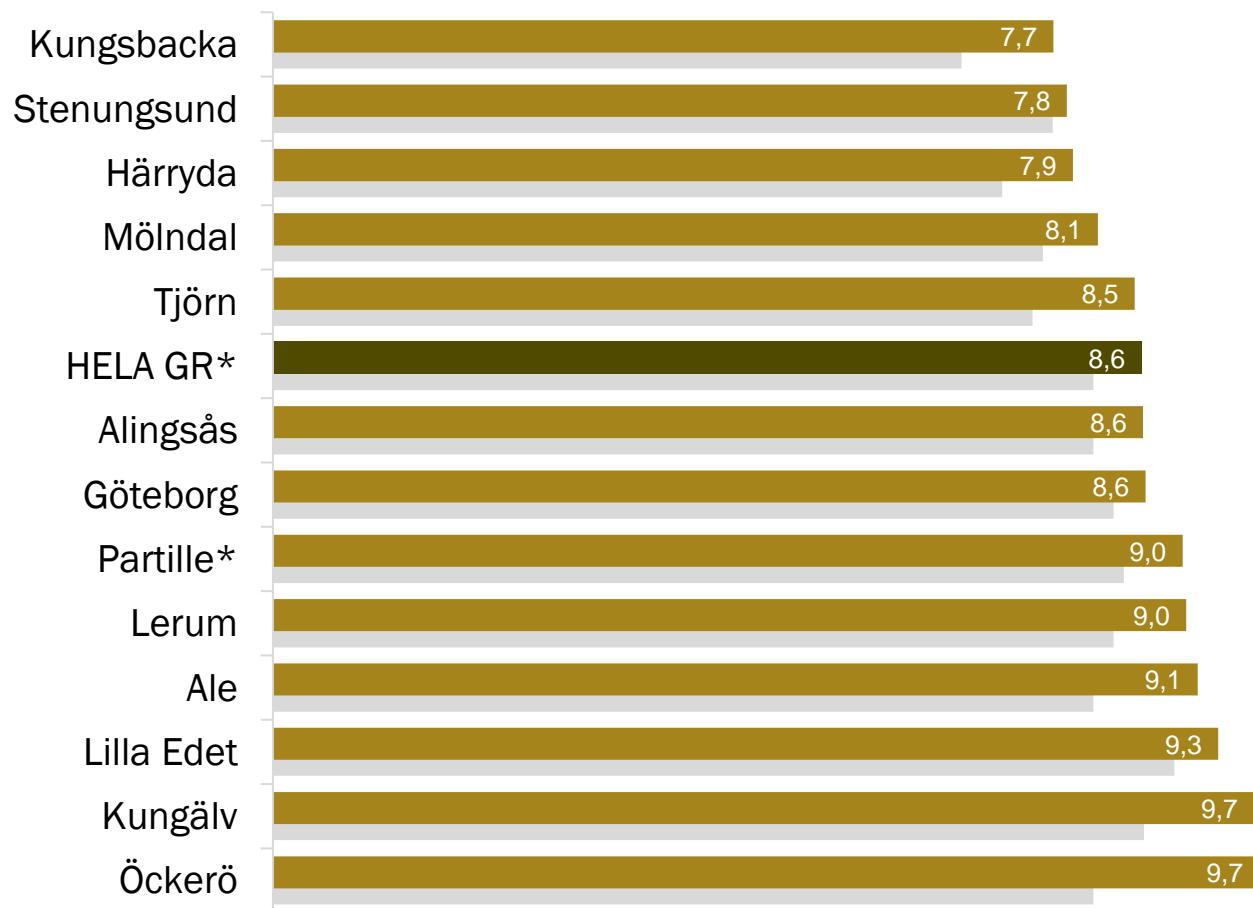
	Samtliga månadsanställda maj-aug 2021	Maj 2021	Jun 2021	Jul 2021	Aug 2021	Samtliga månadsanställda maj-aug 2022	Maj 2022	Jun 2022	Jul 2022	Aug 2022
Kungsbacka	5,8	7,0	6,4	4,2	5,6	6,0	7,2	6,3	4,2	6,1
Stenungsund	6,3	8,0	6,9	4,5	5,8	6,2	7,3	6,1	4,9	6,5
Härryda	5,9	7,5	6,6	3,9	5,5	6,4	7,5	6,5	4,6	7,0
Mölndal	6,5	7,8	6,9	4,9	6,3	6,5	7,6	6,8	4,8	6,8
Tjörn	6,5	7,9	7,1	5,1	5,9	6,6	7,4	6,6	5,4	7,2
Alingsås	6,8	8,0	7,3	5,1	6,6	6,9	8,1	6,7	6,0	6,9
Göteborg	7,2	8,9	7,4	5,9	6,8	7,2	8,1	7,4	6,3	7,1
Lerum	7,1	9,1	7,4	5,4	6,5	7,1	8,2	7,0	6,0	7,2
Partille ¹	7,4	9,1	8,8	6,4	5,3	7,0	7,6	7,4	7,1	6,1
Ale	7,6	9,3	8,4	5,8	6,8	7,5	8,5	7,8	6,4	7,2
Lilla Edet	7,6	9,2	8,7	5,5	7,3	7,4	9,0	7,2	6,2	7,4
Öckerö	7,2	8,8	7,6	5,7	6,5	8,2	8,9	8,5	7,1	8,4
Kungälv	7,4	9,0	8,2	5,4	7,1	7,9	9,1	8,3	6,2	8,0
HELA GR¹	7,0	8,5	7,4	5,5	6,5	7,0	8,0	7,2	5,9	7,0

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹ Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro då den ej kan särskiljas från "övriga månadsanställda".

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



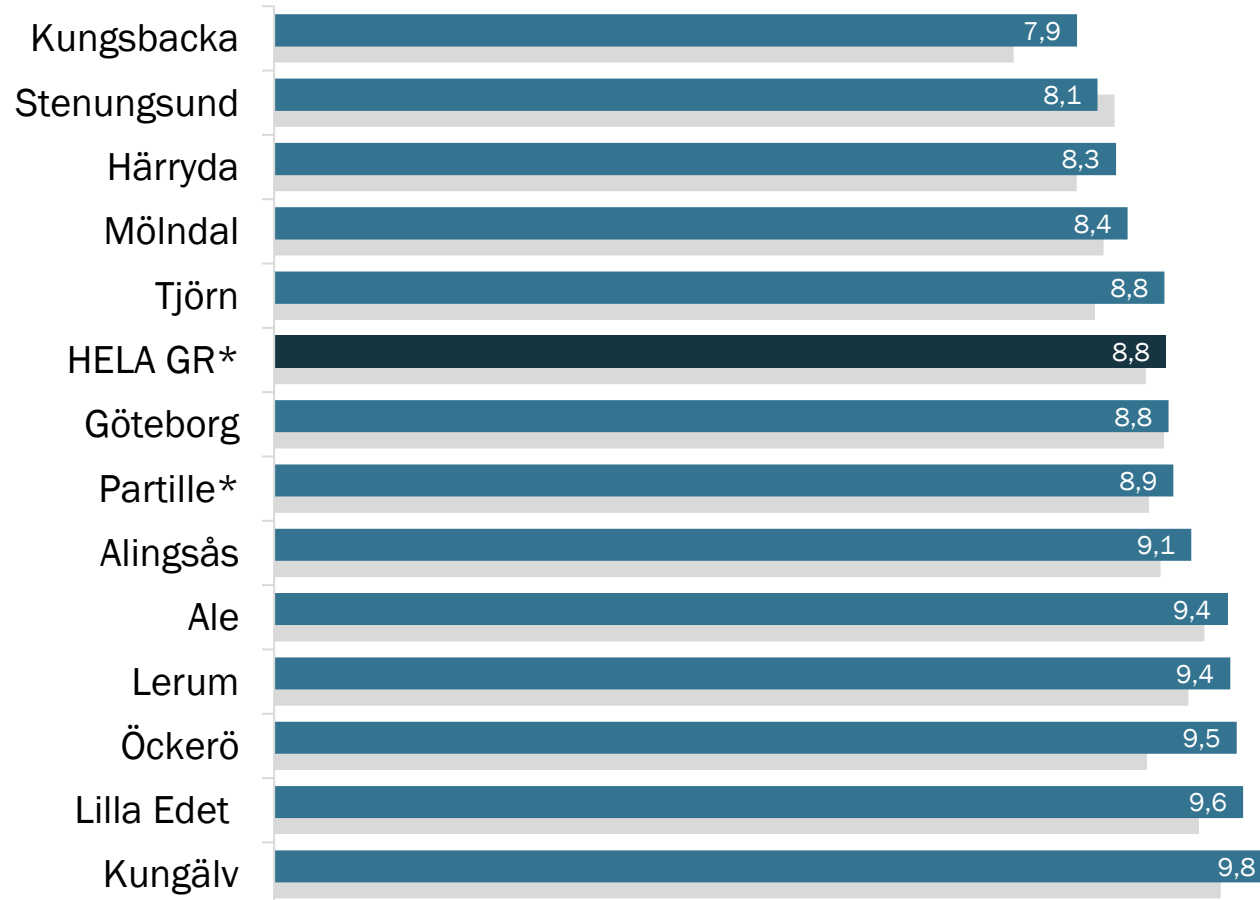
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2021.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid



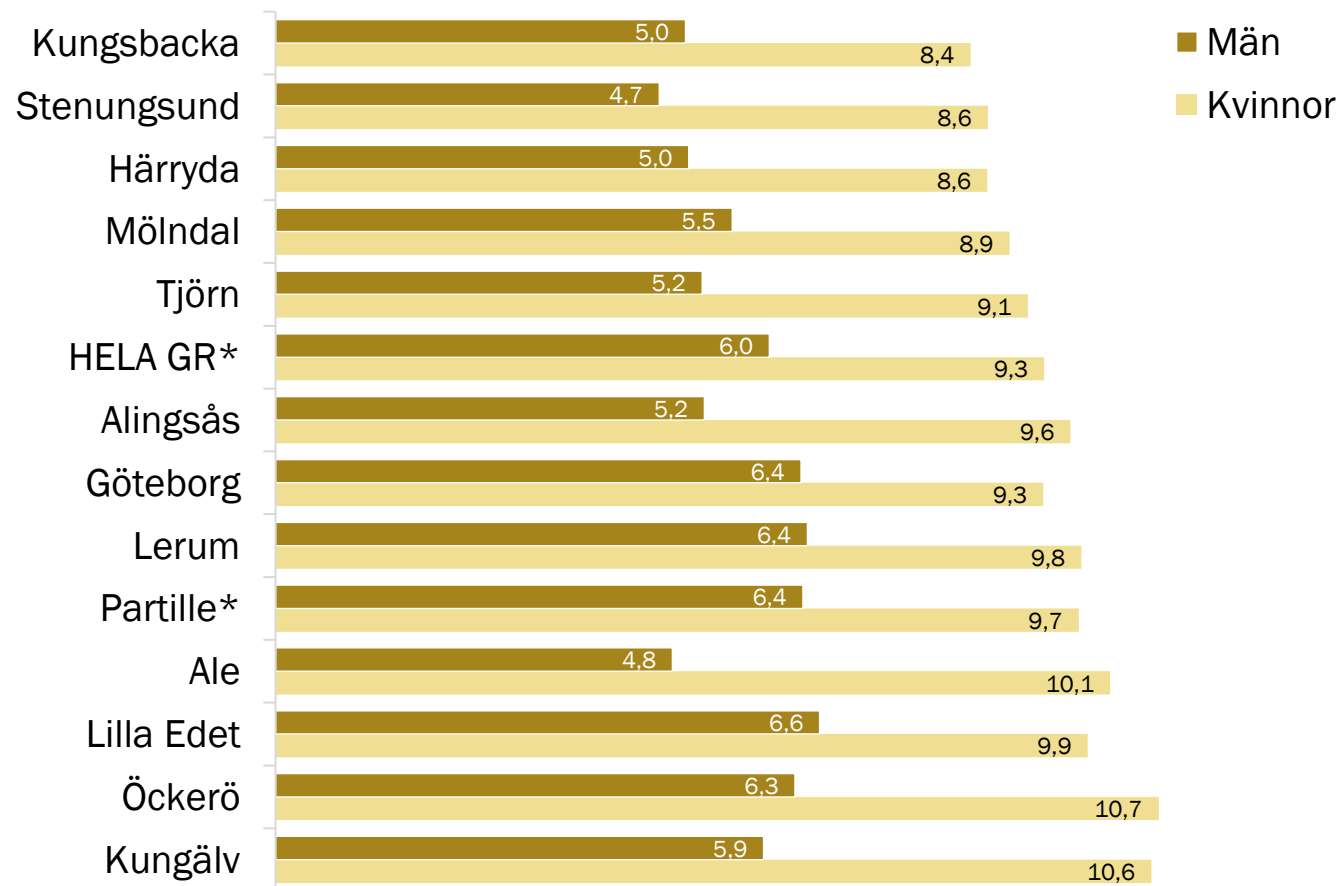
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2020–aug 2021.

* Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



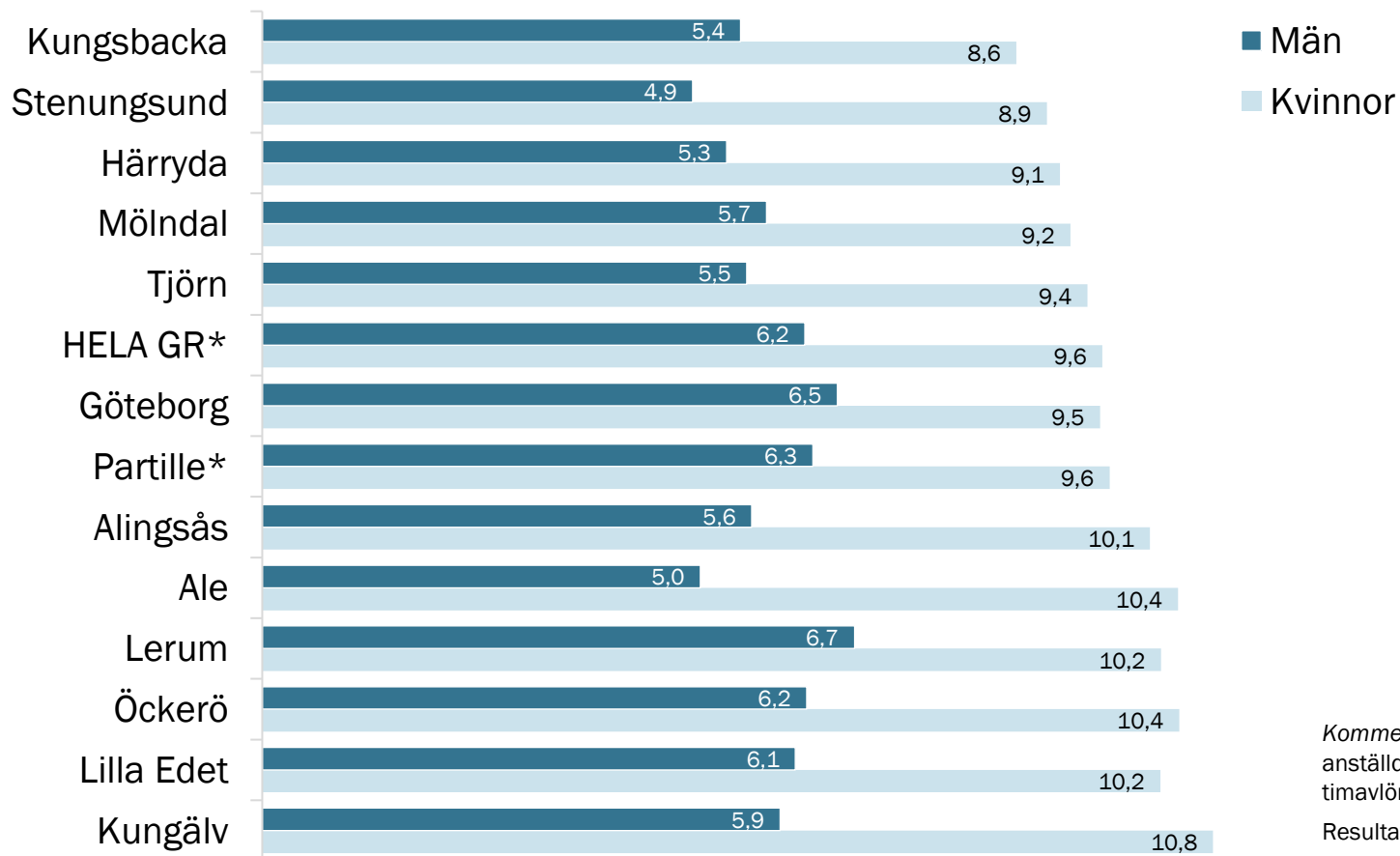
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid efter kön, samtliga månadsanställda



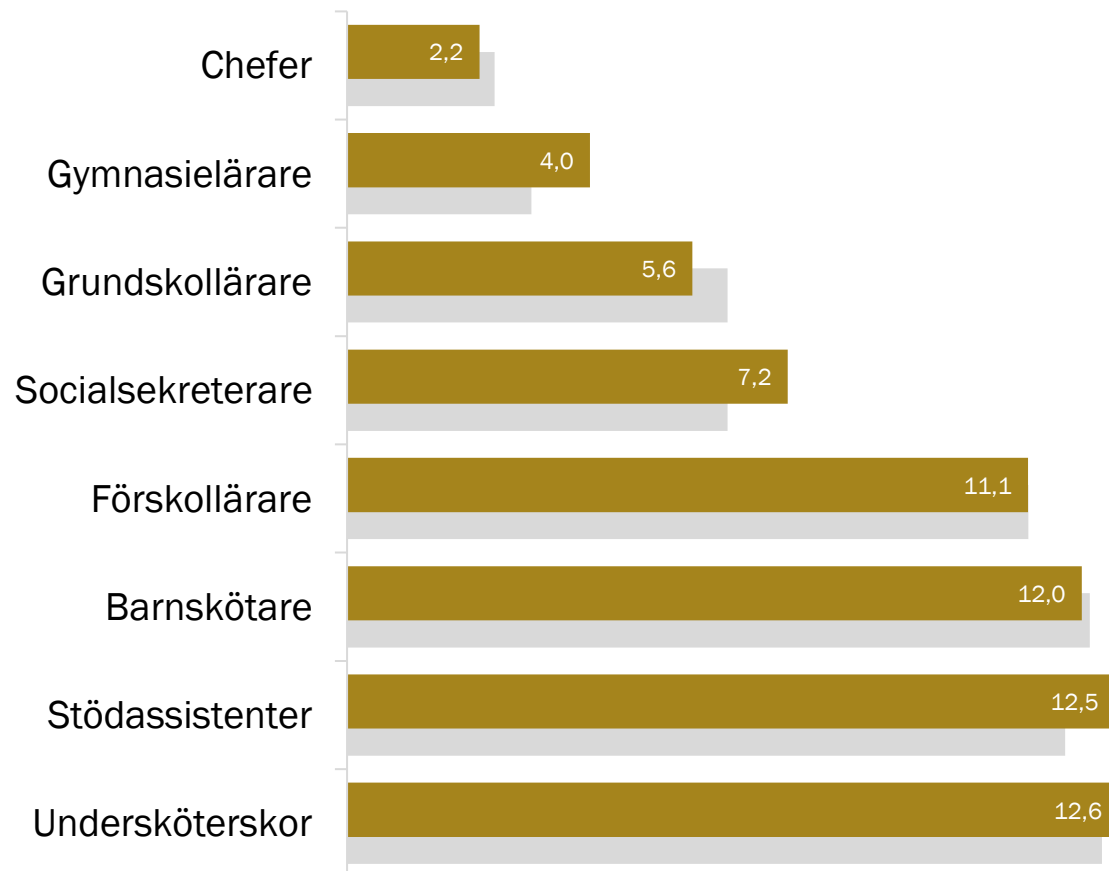
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

*Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

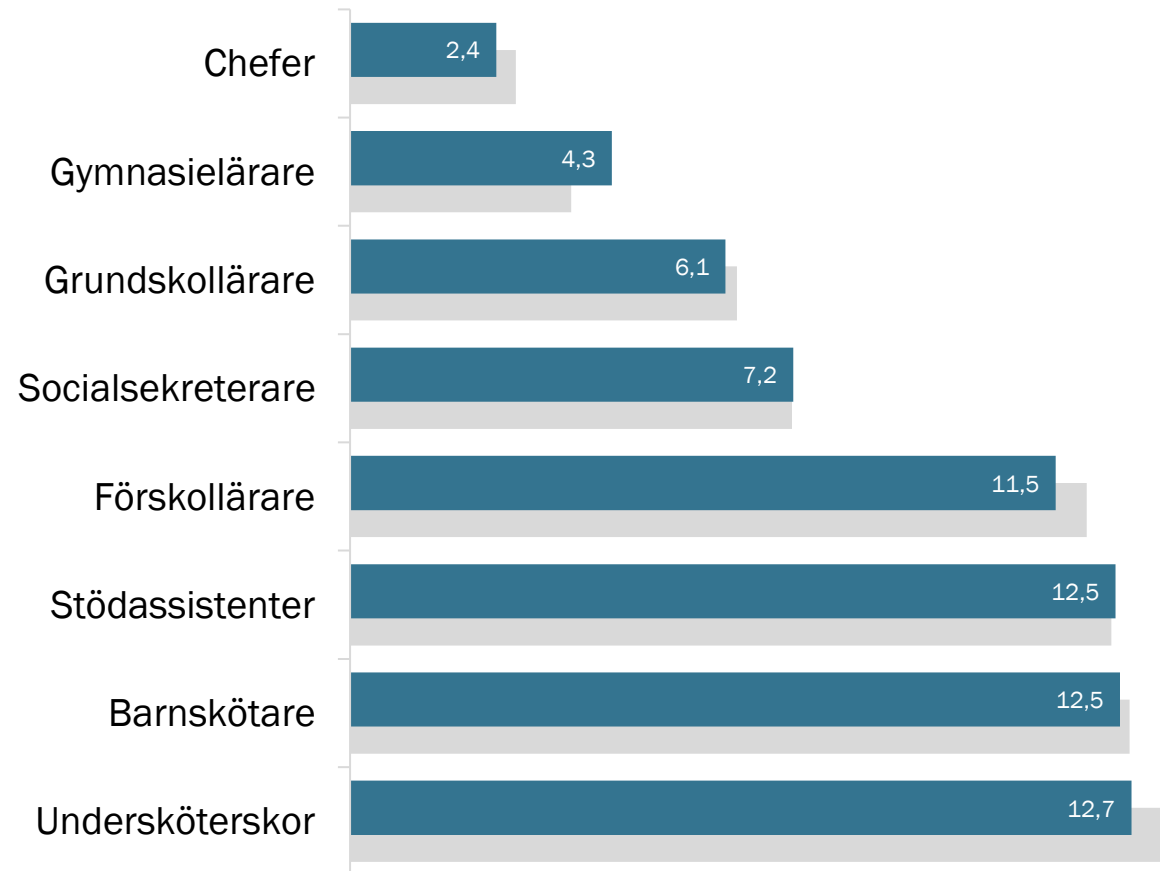


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Skuggade staplar visar resultatet för jan-aug 2021.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper, hela GR

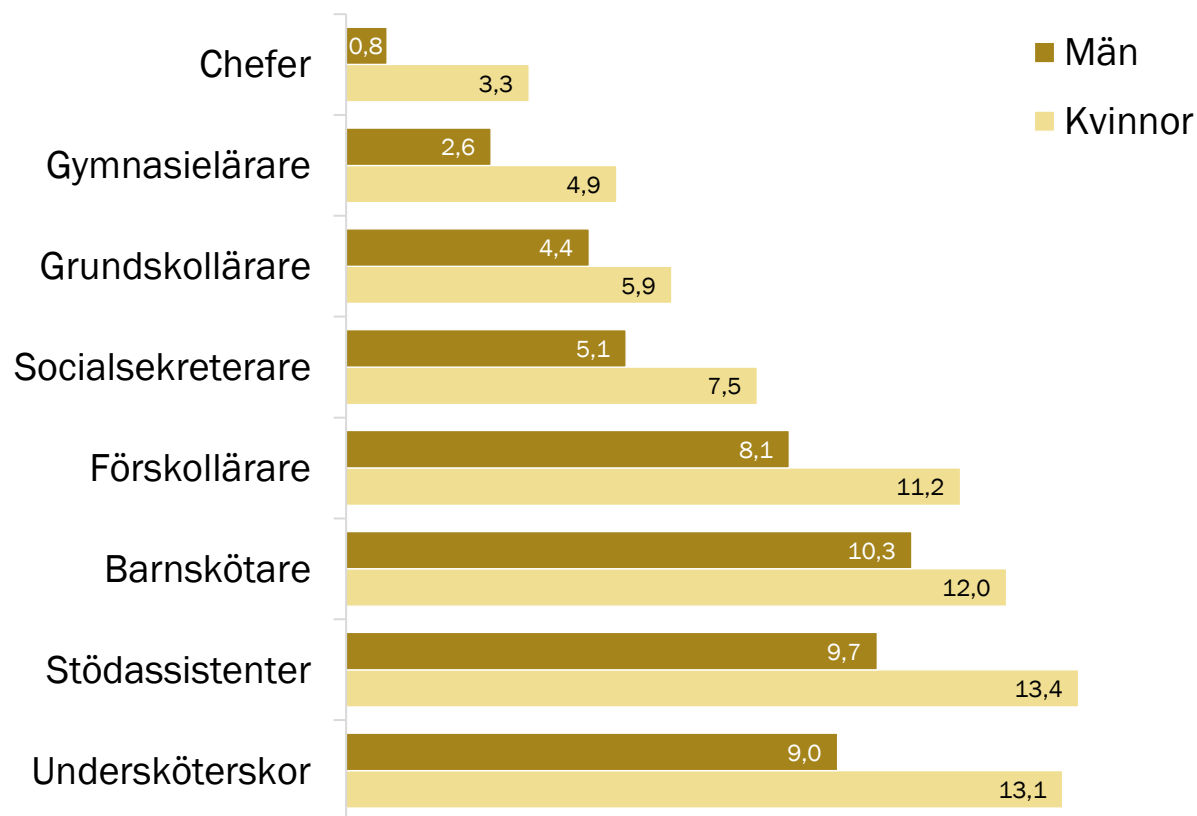


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2020–aug 2021.

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR

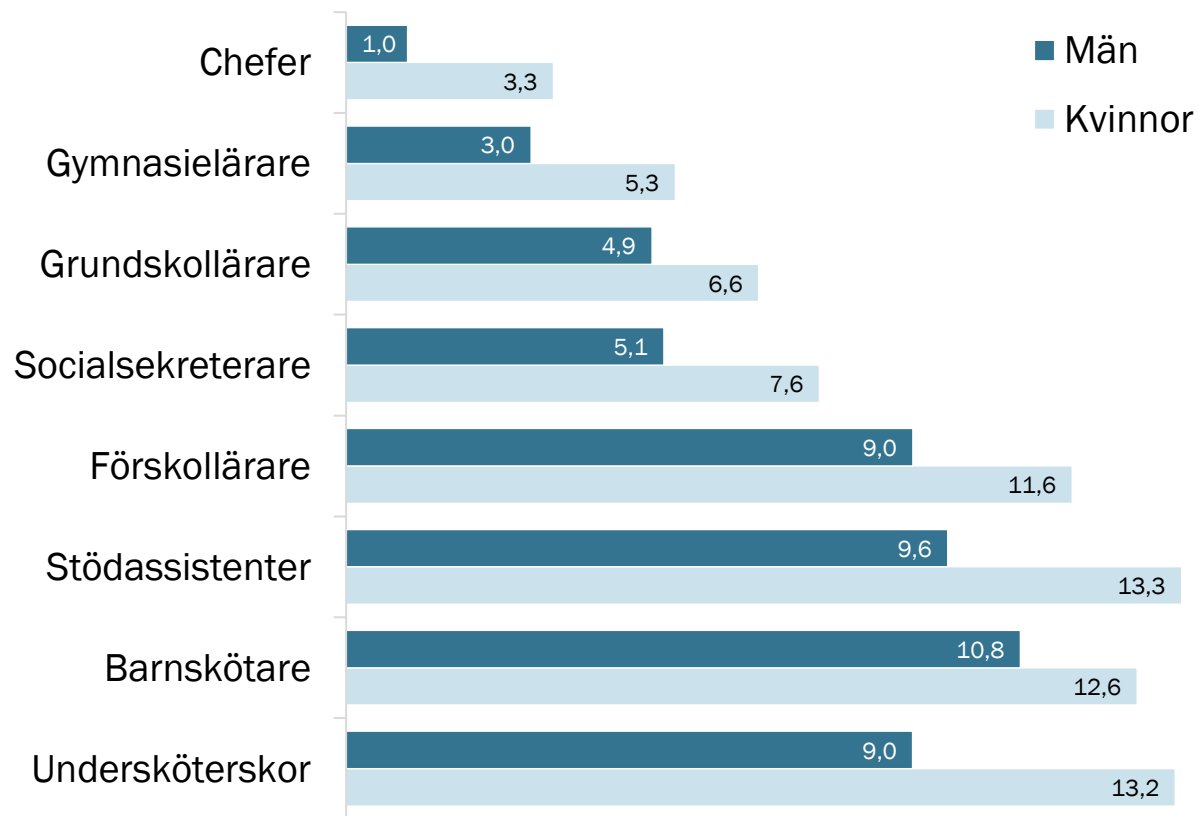


Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partilles resultat inkluderar dock timavlönade.

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid i ett urval yrkesgrupper efter kön, hela GR



Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade). Partillets resultat inkluderar dock timavlönade.

Resultatet är rangordnat efter den totala sjukfrånvaron

Jan-aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda jan-aug 2022	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,7	10,8	12,6	7,2	11,2	8,7	4,4	3,8	11,2	7,7	2,5
Stenungsund	7,8	10,8	13,7	7,1	10,7	9,5	5,2	2,8	11,3	4,7	4,1
Härryda	7,9	11,6	15,2	7,5	14,3	10,6	5,1	2,3	12,3	6,8	2,5
Mölndal	8,1	10,5	12,1	8,4	13,6	10,5	5,9	6,5	12,4	5,1	1,6
Tjörn	8,5	11,3	13,2	8,0	8,1	9,2	7,6	- ²	16,1	9,9	3,4
Alingsås	8,6	10,6	11,7	8,0	10,7	10,7	6,0	3,1	12,4	10,2	3,7
Göteborg	8,6	10,3	11,7	9,4	11,8	11,7	5,9	4,4	12,6	6,7	1,7
Lerum	9,0	11,9	15,0	8,7	13,1	13,3	4,9	4,9	12,2	7,7	4,4
Partille ¹	9,0	10,3	13,1	10,0	11,4	12,7	7,3	10,6	12,6	10,6	2,0
Ale	9,1	11,5	11,7	9,1	13,7	10,3	5,5	6,3	12,2	13,7	2,4
Lilla Edet	9,3	12,3	12,5	7,8	8,5	10,3	3,9	- ²	17,9	10,5	4,1
Öckerö	9,7	10,7	12,7	10,2	11,7	12,2	5,9	0,2	11,8	12,8	5,1
Kungälv	9,7	13,3	17,1	8,3	15,0	10,5	5,4	2,3	12,9	7,0	4,0
HELA GR ¹	8,6	10,7	12,6	8,8	12,0	11,1	5,6	4,0	12,5	7,2	2,2

Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen saknas.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid bland månadsanställda i ett urval verksamheter och yrkesgrupper

	Samtliga månadsanställda 12månperioden	Personal inom Vård & social omsorg	Under-sköterskor	Personal inom Skola & barnomsorg	Barn-skötare	Förskol-lärare	Grundskol-lärare	Gymnasie-lärare	Stöd-assistenter	Social-sekreterare	Chefer
Kungsbacka	7,9	11,0	12,9	7,5	11,7	8,9	4,7	4,3	11,4	7,0	2,7
Stenungsund	8,1	10,8	13,6	7,7	11,6	10,2	5,9	3,2	11,5	4,1	4,1
Härryda	8,3	12,0	15,5	8,0	14,9	11,0	5,7	2,6	12,9	8,6	2,7
Mölndal	8,4	10,8	12,0	9,0	14,7	10,9	6,4	6,4	12,6	5,4	1,6
Tjörn	8,8	11,7	14,1	8,1	8,4	8,9	7,7	- ²	15,5	11,2	3,5
Göteborg	8,8	11,5	11,9	10,8	12,3	12,1	6,5	4,7	12,8	6,7	2,0
Partille ¹	8,9	10,1	12,9	10,0	11,3	12,9	7,1	10,6	12,1	10,0	1,8
Alingsås	9,1	10,8	11,9	9,5	12,7	11,4	6,5	3,6	12,8	9,0	3,6
Ale	9,4	11,2	12,1	9,3	14,0	10,8	5,7	5,2	7,3	14,2	2,4
Lerum	9,4	12,0	15,1	9,5	14,2	13,8	5,7	5,2	12,3	7,6	4,8
Öckerö	9,5	10,1	12,1	10,4	12,3	13,1	6,5	0,3	11,0	10,4	5,1
Lilla Edet	9,6	12,6	12,7	8,1	9,4	10,2	3,9	- ²	16,1	11,8	3,1
Kungälv	9,8	13,4	17,3	8,7	15,6	11,0	5,8	2,6	13,2	6,9	4,0
HELA GR ¹	8,8	11,4	12,7	9,2	12,5	11,5	6,2	4,3	12,5	7,2	2,4

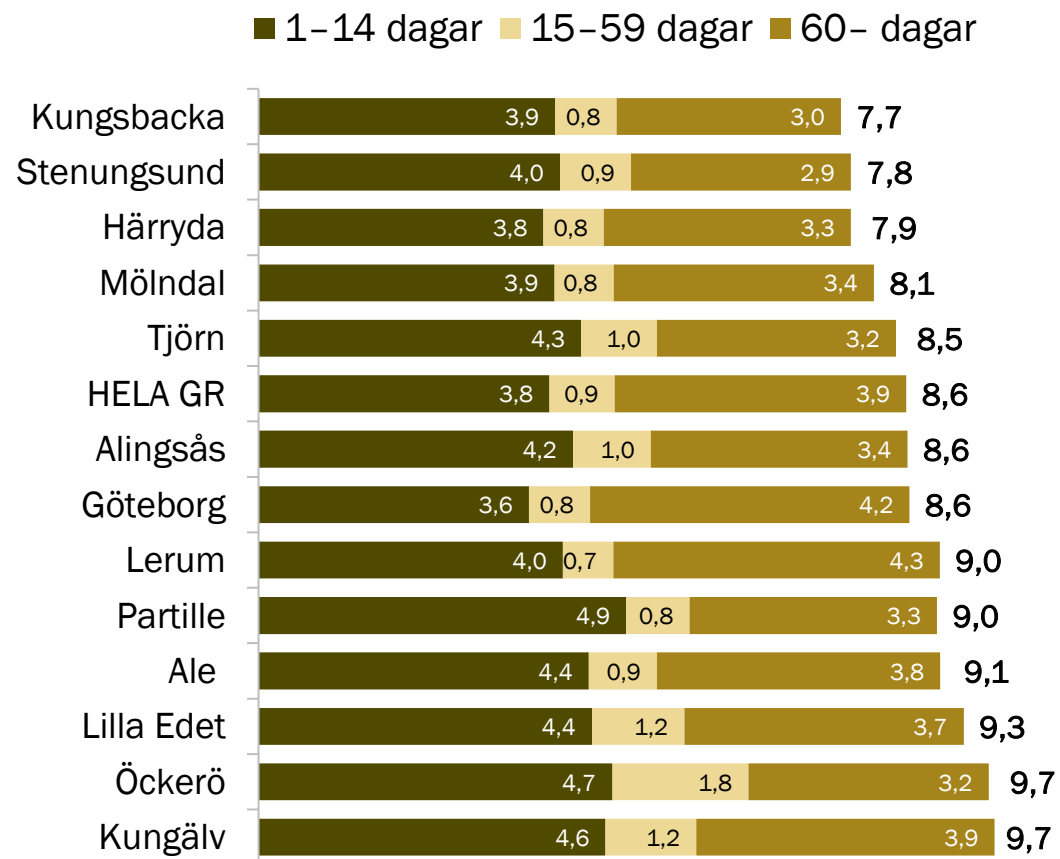
Kommentar: Månadsanställda avser tillsvidareanställda och anställda med tidsbegränsad anställning (dvs. exkluderar timavlönade).

¹Partilles resultat inkluderar timavlönades sjukfrånvaro.

²Yrkesgruppen saknas.

Jan-aug 2022

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



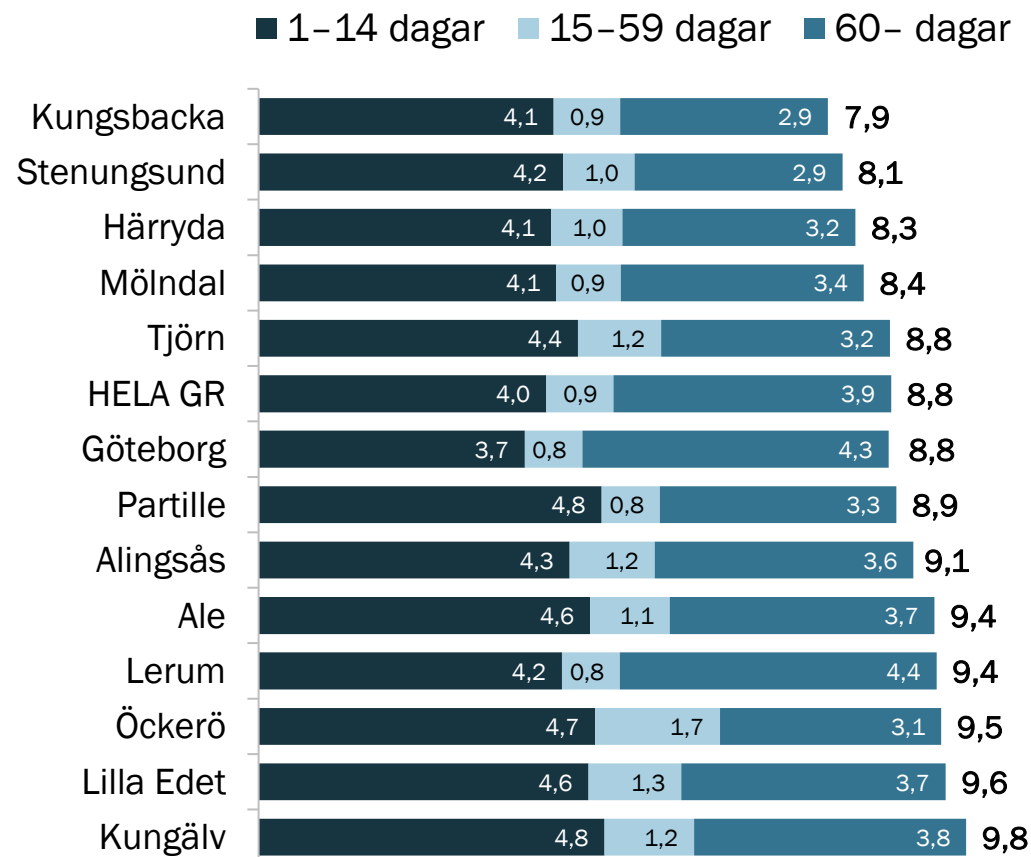
Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15-59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att summan ska motsvara den totala sjukfrånvaron.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjukfrånvarons fördelning på olika intervall i relation till ordinarie arbetstid (procent)



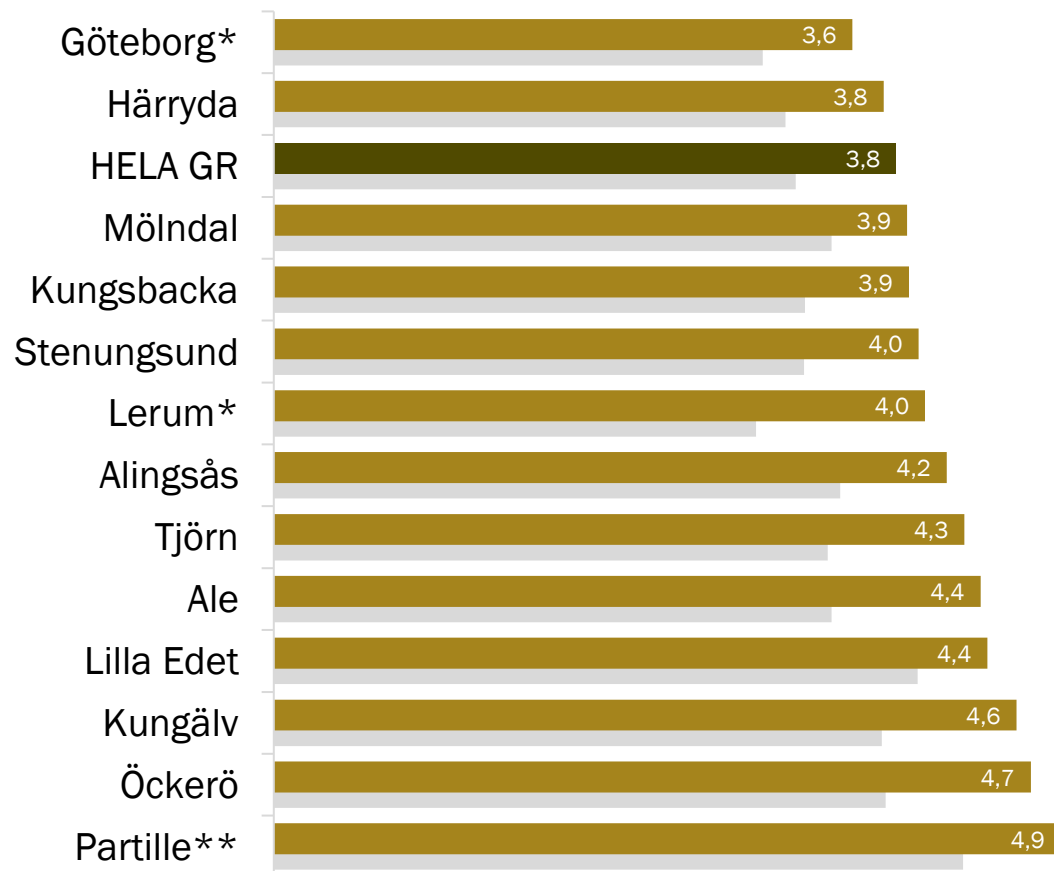
Kommentar: Resultaten avser samtliga månadsanställda (Partilles resultat inkluderar dock timavlönade).

De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre; motsvarande gäller dag 15–59. Göteborg och Lerum utgör dock undantag då de räknar in de första intervallens sjukfrånvaro i nästkommande intervall om individens totala sjukperiod når in i detta.

Vissa värden har avrundats för att summan ska motsvara den totala sjukfrånvaron.

Jan-aug 2022

Sjuklöneperiodens andel, dag 1-14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

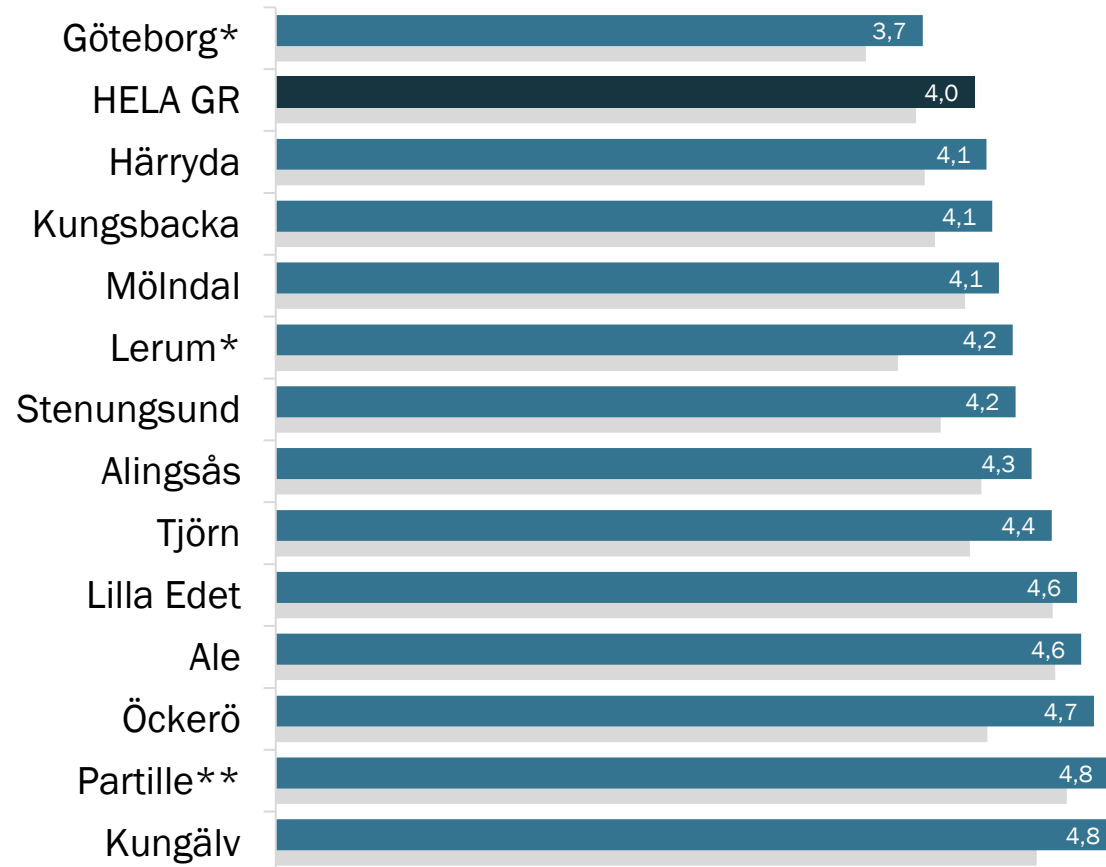
Skuggade staplar visar resultatet för jan- aug 2021.

* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

** Partilles uppgifter avser även timavlönade.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Sjuklöneperiodens andel, dag 1–14, av ordinarie arbetstid, (procent)



Kommentar: De första 14 dagarna räknas till detta intervall även om sjukperioden totalt sett är längre.

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2020–aug 2021.

* Göteborg och Lerum utgör undantag då de inte räknar in de första 14 dagarna om individens totala sjukperiod är längre.

** Partilles uppgifter avser även timavlönade.

Jan-aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			Enbart chefer	...utöver pensionsavgångar			Enbart chefer
	Helår 2021	Jan-aug 2021	Jan-aug 2022	Jan-aug 2022	Helår 2021	Jan-aug 2021	Jan-aug 2022	Jan-aug 2022
Göteborg	8,3	5,7	7,7	7,8	6,4	4,3	6,2	6,0
Lerum	9,1	9,9 ¹	8,1	6,6	8,0	8,8 ¹	6,4	4,6
Öckerö	11,8	9,1	8,6	5,9	8,8	6,5	6,8	5,9
Alingsås	11,4	8,2	8,5	9,6	8,3	6,0	6,9	9,6
Stenungsund	10,2	7,0	8,8	7,6	7,6	5,4	7,0	5,9
Kungsbacka	10,3	7,3	8,5	10,0	8,2	5,8	7,1	8,5
Kungälv	9,9	6,1	9,7	9,3	7,7	4,5	7,7	8,7
Härryda	9,1	6,6	9,7	12,3	7,3	5,1	7,9	10,3
Mölndal	11,9	7,5	9,8	14,3	9,5	5,6	8,0	11,8
Lilla Edet	11,9	9,0	9,8	11,3	9,8	7,1	8,6	11,3
Ale	13,5	11,4	10,5	9,6	11,6	9,9	8,8	8,8
Tjörn	14,7	9,2	11,3	4,5	11,3	7,3	9,1	3,0
Partille	11,5	8,6	11,4	14,2	9,6	7,1	10,0	11,8
HELA GR	9,5	6,8	8,5	8,9	7,4	5,3	6,9	7,3

¹ Uppgiften är reviderad sedan 2021 års tertialrapport 2.

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen – inklusive och exklusive pensionsavgångar

	Procent av samtliga externa avgångar			...utöver pensionsavgångar		
	Helår 2021	Sep 2021–aug 2022	Enbart chefer Sep 2021–aug 2022	Helår 2021	Sep 2021–aug 2022	Enbart chefer Sep 2021–aug 2022
Göteborg	8,3	10,3	10,8	6,4	8,2	8,4
Lerum	9,1	10,1	10,5	8,0	8,4	7,9
Alingsås	11,4	11,7	11,3	8,3	9,3	11,3
Kungsbacka	10,3	11,3	11,5	8,2	9,4	9,7
Stenungsund	10,2	12,2	8,8	7,6	9,9	7,2
Härryda	9,1	12,1	12,9	7,3	10,1	10,9
Öckerö	11,8	12,5	9,8	8,8	10,2	9,8
Kungälv	9,9	13,3	13,3	7,7	10,7	12,0
Lilla Edet	11,9	13,2	17,0	9,8	11,7	15,1
Tjörn	14,7	15,3	6,1	11,3	11,8	1,5
Möndal	11,9	14,3	17,2	9,5	11,9	14,3
Ale	13,5	14,0	13,0	11,6	12,0	11,4
Partille	11,5	14,3	17,5	9,6	12,6	15,1
HELA GR	9,5	11,3	11,5	7,4	9,2	9,0

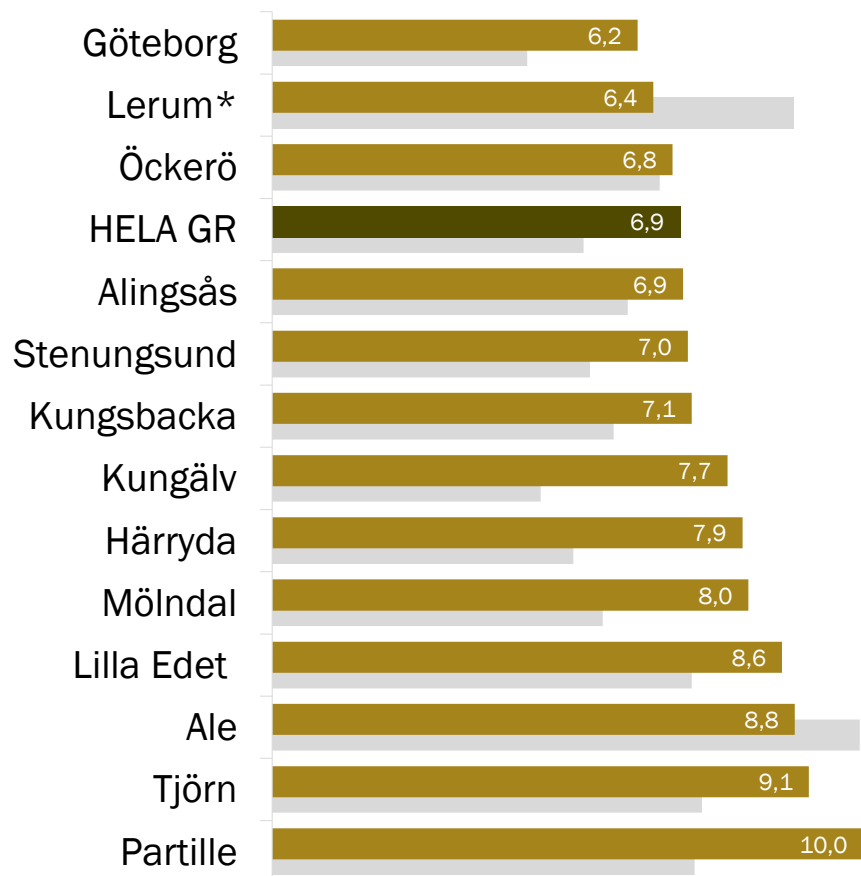
Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under perioden (antalet för samtliga månader genom 12).

Kommunerna är rangordnade efter andelen avgångar utöver pensionsavgångar.

Jan-aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

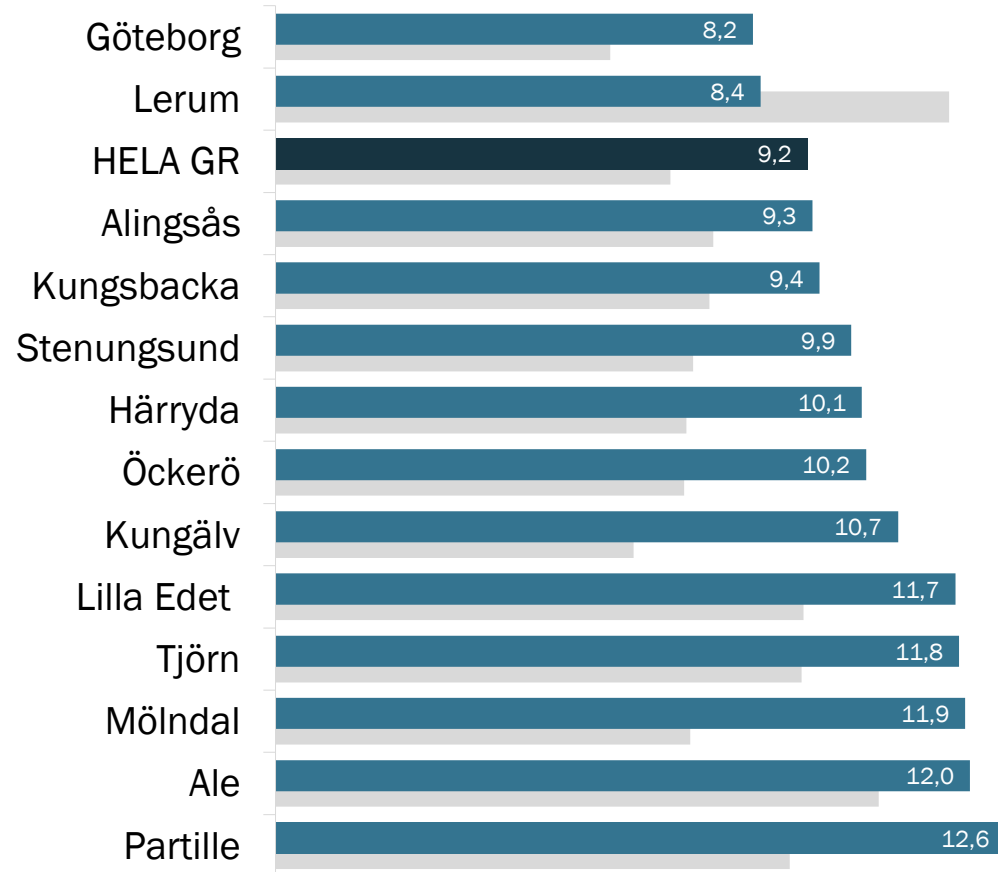
Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

Skuggade staplar visar resultatet jan-aug 2021.

*Uppgiften för 2021 är reviderad sedan 2021 års tertialrapport 2.

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar* (procent)



Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Skuggade staplar visar resultatet för 12-månadersperioden sep 2020–aug 2021.

Jan-aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2022	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	7,7	9,2	5,3	8,6	7,0	8,7	9,5
Lerum	8,1	7,8	6,1	9,3	5,9	15,6	17,4
Kungsbacka	8,5	9,3	5,3	8,6	9,1	7,9	10,7
Alingsås	8,5	12,0	10,9	6,7	6,2	3,7	7,4
Öckerö	8,6	10,8	8,3	11,5	11,0	10,8	26,7
Stenungsund	8,8	13,8	11,6	7,5	7,1	10,6	14,8
Härryda	9,7	11,6	6,8	13,2	10,8	10,5	18,2
Kungälv	9,7	15,8	4,1	5,9	10,4	10,0	11,5
Mölnadal	9,8	11,5	6,9	9,6	8,6	9,0	18,1
Lilla Edet	9,8	13,2	1,7	6,3	3,4	8,8	16,1
Ale	10,5	11,2	8,0	10,5	9,2	10,8	16,7
Tjörn	11,3	16,7	9,6	9,2	8,8	15,4	26,3
Partille	11,4	20,1	6,5	13,0	9,0	8,5	13,3
HELA GR	8,5	10,8	6,0	9,0	7,8	8,9	11,1

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *inklusive pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

Samtliga tillsvidareanställda sep 2021–aug 2022	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare	
Lerum	10,1	8,7	8,1	11,3	6,6	19,3	21,7
Göteborg	10,3	12,5	7,0	10,9	8,2	12,5	11,9
Kungsbacka	11,3	13,1	7,1	10,8	11,2	10,9	13,2
Alingsås	11,7	16,9	12,4	9,0	6,7	6,6	14,3
Härryda	12,1	14,4	9,6	14,3	12,4	13,5	28,1
Stenungsund	12,2	19,6	13,7	9,8	9,5	15,1	21,7
Öckerö	12,5	14,2	17,0	15,4	12,8	11,1	33,3
Lilla Edet	13,2	14,5	3,3	10,1	4,6	8,8	22,6
Kungälv	13,3	20,2	5,3	8,3	10,9	17,5	16,7
Ale	14,0	10,7	10,8	10,8	11,2	15,5	21,0
Mölnadal	14,3	25,0	8,5	12,9	11,2	12,1	24,0
Partille	14,3	23,5	8,4	15,4	11,0	11,0	18,3
Tjörn	15,3	23,2	12,3	10,3	10,8	17,9	36,8
HELA GR	11,3	13,6	8,0	11,9	9,6	12,5	13,9

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).

Jan-aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda jan-aug 2022	Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	6,2	7,6	4,2	6,9	6,1	6,9	8,8
Lerum	6,4	4,9	4,1	8,6	5,2	15,6	17,4
Öckerö	6,8	8,8	8,3	5,8	9,9	5,4	26,7
Alingsås	6,9	9,6	8,8	5,0	5,8	3,7	7,4
Stenungsund	7,0	11,4	7,0	7,5	5,4	9,2	14,8
Kungsbacka	7,1	8,4	3,5	6,3	8,3	7,2	8,2
Kungälv	7,7	12,8	1,2	3,8	8,9	8,6	10,3
Härryda	7,9	9,0	6,0	10,5	10,5	9,8	18,2
Mölndal	8,0	9,8	4,9	7,3	7,1	7,2	17,1
Lilla Edet	8,6	12,6	1,7	6,3	3,4	8,8	9,7
Ale	8,8	9,3	7,1	10,0	6,9	8,3	16,7
Tjörn	9,1	14,3	9,6	5,7	7,8	10,3	21,1
Partille	10,0	19,2	4,8	11,7	7,4	8,5	11,7
HELA GR	6,9	9,0	4,6	7,3	6,8	7,4	10,2

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under månaderna jan-aug (antalet för samtliga månader genom 8).

12-månadersperioden sep 2021–aug 2022

Andel tillsvidareanställda som slutat i kommunen *utöver pensionsavgångar*, i sex yrkesgrupper (procent)

	Samtliga tillsvidareanställda Sep 2021–aug 2022						
		Undersköterskor	Barnskötare	Förskollärare	Grundskollärare	Stödassistenter	Socialsekreterare
Göteborg	8,2	10,3	5,3	8,8	7,0	10,0	10,7
Lerum	8,4	5,8	6,1	10,7	5,9	19,3	21,7
Alingsås	9,3	13,0	10,3	6,8	6,0	6,1	14,3
Kungsbacka	9,4	11,5	4,7	7,6	10,4	10,2	10,7
Stenungsund	9,9	16,9	7,3	9,0	7,9	13,7	21,7
Härryda	10,1	11,5	8,9	11,7	12,1	12,0	28,1
Öckerö	10,2	12,1	12,8	9,6	11,7	5,6	33,3
Kungälv	10,7	16,6	1,8	5,9	9,2	15,7	15,4
Lilla Edet	11,7	13,8	3,3	10,1	4,6	8,8	16,1
Tjörn	11,8	19,0	11,0	6,9	9,8	10,3	31,6
Mölnadal	11,9	22,4	5,3	10,0	9,3	9,2	23,1
Ale	12,0	8,1	9,4	10,3	8,5	12,9	21,0
Partille	12,6	22,6	6,3	14,2	9,4	10,2	13,3
HELA GR	9,2	11,5	6,1	9,8	8,6	10,2	12,6

Kommentar: Resultaten avser genomgående externa avgångar. Den interna rörligheten i form av avgångar som leder till ny anställning inom kommunen ingår alltså inte.

Andelen baseras på genomsnittligt antal tillsvidareanställda under året (antalet för samtliga kalendermånader genom 12).