



Anteckningar 17 juni

Deltagare

Ann-Charlott Backström, Kungälv
Christer Larsson, Stenungsund
Jesper Edlind, Kungsbacka
Jerker Gussmo, Alingsås
Malin Olsson, Ale
Malena Steingrüber, Lerum
Marianne Piironen, Lilla Edet
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Maria Stenman, Mölndal
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg
Sara Alfredsson, Tjörn
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Samt:
Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen
Lena Sjöstrand, Göteborgsregionen (punkten 3)

Förhinder

Anders Pettersson, Härryda
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Mats Nilsson, Partille

1. Incheckning och eventuella övriga frågor

Mats och Malena går vidare i karriären och lämnar därför HR-chefsnätverket.
Christian Behrens blir tf. HR-chef Lerum från och med 1 augusti.

2. Aktuellt från SKR

Ann-Sophie deltar digitalt.

- Vårdförbundet ville införa fria arbetsskor. Gick inte igenom. Drivs nu via politiken.
- Vissa arbetsgivare inför beredskap för att klara sommarbemanningen, vilket ligger utanför avtalets ramar och arbetsgivare kan riskera att förlora i en tvist.
- Hantering vid avvikelser kring dygnsvila. Tvist när vilan ska förläggas. EU-kommissionen anser att vårt kollektivavtal strider mot EU-direktiven kring arbetstid. SKR står fast vid att vilan ska uppgå till 11 timmar under beräkningsperioden.

3. Nytt prao-koncept för kommunerna samt information Future Skills

Lena Sjöstrand, Skola och arbetsliv, GR, presenterar ett nytt prao-koncept som bygger på ett veckoupplägg med moduler som kan användas under en vecka för att ge kunskap till eleverna och arbetsgivarna. Se ppt.

- Konceptet med ”grupp-prao” och färdiga uppgifter bidrar till flexibilitet i prao och mottagandet.
- Elever har varit med och utvecklat koncept
- Prao i grupp, minst två med möjlighet att få träffa elev från annan skola
- Framförhållning, skapa ett grundschema
- Rullande samordningsansvar internt i organisationen
- Utgå från er egen ”vinnings” skull! Input till verksamheten från nya generationen.
- Låt eleverna hjälpa till att marknadsföra er arbetsplats och ge inspel på er verksamhet
- Sätt gärna upp tydliga mål hur stor andel som kommunen ska ta emot. Få med hela ledningen. Ett gemensamt grundkoncept.

Tre moduler testas just nu:

- Modul 1: Sveriges viktigaste jobb. Intro, introfilmer, reflektionsfrågor
- Modul 2: Jag och framtiden – gymnasieprogram och yrken
- Modul 3: Inför mitt första jobb. Stöd via arbetsförmedlingen att skriva CV och personligt brev, som HR får titta på och ge feedback.

Future Skills

Gymnasiedagarna och Future Skills 2022 – avstämning kring årets koncept, bland annat vår tidigare framtagna digitala monter samt möjlighet för kommunerna att medverka under temaveckor för arbetsgivare.

Varje nytt läsår ska tiotusentals niondeklassare och IM-elever runt om i regionen göra sina gymnasieval och Gymnasiedagarna & Future Skills syftar till att vägleda dem.

I år genomförs Gymnasiedagarna, där skolorna ställer ut, fysiskt på Svenska Mässan den 8 – 10 november. Arbetsgivar delen Future Skills förblir däremot digital med montrar som inte kräver bemanning.

Precis som förra året anordnas aktiviteter inför mässan där arbetsgivare har möjlighet att bidra till innehållet. Under temaveckorna får arbetsplatserna tillfälle att, i samråd och med hjälp av GR, anordna inspirerande aktiviteter, som workshops, livesändningar och studiebesök för eleverna.

Björn föreslår att GR i år står för anmälningavgiften 8500 kr, vilket innebär:

- Att HR-chefsnätverket behåller den tidigare framtagna, kommungemensamma, digitala montern ”Sveriges Viktigaste Jobb Göteborgsregionen”. På sidan exponeras bl.a. de filmer som vi tagit fram. Materialet ligger kvar på Gymnasiedagarna.se t.o.m. mars 2023.
- Möjlighet för kommunerna att medverka under förträffen den 26 augusti kl. 12.00 – 16.00 tillsammans med studie- och yrkesvägledare på Gothia Towers. Där får deltagarna möjlighet att hålla en kort presentation och sedan mingla med alla deltagare.
- Möjlighet för kommunerna att medverka under temavecka 42 ”Jag och mitt framtida jobb” den 18 – 19 oktober. Här efterfrågas yrkesrepresentanter som kan dela med sig till eleverna i panelsamtal. Under veckan har kommunerna även möjlighet att erbjuda digitala eller fysiska studiebesök.

Beslut: HR-cheferna ställer sig positiva till förslaget och vi beslutar att Björn anmäler den kommungemensamma montern till mässan. Medverkan på temaaktiviteterna är frivillig för kommunerna. Björn kommer att förse HR-cheferna med aktuell information från mässledningen och erbjuder sig att koordinera eventuella intresseanmälningar från kommunerna om att delta under temavecka 42.

4. Information och avstämning med HR-cheferna

Nätverkets studieresa till Stockholm 10 – 11 november (ev. resdag eftermiddagen onsdag 9 november)

Mötesplats HR 15 mars 2023

Datum är nu spikat den 15 mars 2023. En arbetsgrupp bestående av Maria Stenman, Jesper Edlind, Sara Alfredsson och Björn Wallermark planerar programmet. I gruppen kommer även HR-specialist Birgitta Göttinger från Lilla Edet att ingå samt att Tjörn efter mötet anmält Belinda Gunnarsson till gruppen.

- Inspel och tips från HR-cheferna på intressanta föreläsare
- Goda exempel från GR-kommunerna som kan medverka i programmet
- Datum onsdag 15 mars 2023, notera och förankra hos HR-medarbetare. Detaljprogram går ut senast i november. Sista anmälningssdag 8 veckor innan, vilket är kopplat till konferensanläggningens bokningsvillkor.
- Målsättningen är 200 deltagare och exklusive Göteborgs stad har HR-cheferna uppskattat att målgruppen blir cirka 146 HR-medarbetare och chefer.

Arbetsgivarvarumärkesnätverket

- Under hösten anordnas två nätverksmöten: 21 september och 17 november.
- Björn berättar om nätverkets arbete, se bifogat bildspel.
- Fråga om ytterligare en HR-chef till Arbetsgivarvarumärkesnätverkets beredningsgrupp som kan efterträda Jesper Edlind som varit med från start. Hör av dig till Björn om du är intresserad!

Beslut om ny HR-chefsrepresentant i Branschråd förskola

Christer Larsson, Stenungsund tar över rollen som HR-chefsrepresentant i branschråd förskola efter Mats Nilsson.

- Dialog kring HR:s representation i GR:s olika branschråd. Det behöver inte alltid vara en HR-chef utan skulle kunna vara en HR-medarbetare. Beror på fas i arbetet.

5. Strategier för kompetensutmaningen. Temapunkt för erfarenhetsutbyte i nätverket

- Rapport gjord via Göteborgs universitet om medarbetare 55+. Pernilla Carlsson berättar om studien med efterföljande erfarenhetsutbyte i nätverket. Se PPT.
- Arbete och pensionering. Samarbete mellan Göteborgs stad och Göteborgs universitet. Rapport: Lotta Dellve, Caroline Hasselgren och Robin Jonsson.
- Age management
- Studie som gick ut till anställda inom Göteborgs stad
- Genom att behålla de äldre 1 år innan pension minskar rekryteringsbehovet avsevärt.
- Faktorer som påverkar att stanna kvar längre: Ekonomi, flexibilitet, arbetstempo och uppskattning (även fortsatt kompetensutveckling)
- Dialog kring olika lösningar som vissa kommuner har: bland annat 80-90-100 modeller, möjlighet att gå ner i tid men behålla tjänstepension, högre lön vid minskade arbetsgivaravgifter, framtidssamtal inför pension, mentorskap

Planering höstens temapunkter

Björn återkommer med förslag utifrån nätverkets gemensamma lista med önskade temapunkter.



6. Övriga frågor

Digitala måndagsmöten

- Nätverket önskar ha en fast mötestid varje vecka under sommaren för de som är tf. men kl. 15.00. Nytt beslut tas sedan inför hösten.

Ändringar i LAS kopplat till arbetsvillkorsdirektivet

Frågan uteblev på grund av tidsbrist.

Nästa möte

2 september kl. 09.00 – 12.00. Fysiskt möte, preliminärt på GR.

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen