



Anteckningar 8 april

Deltagare

Anders Pettersson, Härryda
Christer Larsson, Stenungsund
Jesper Edlind, Kungsbacka – första delen av mötet
Jerker Gussmo, Alingsås
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Malin Olsson, Ale
Malena Steingrüber, Lerum
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Mats Nilsson, Partille
Sara Alfredsson, Tjörn
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR
Samt:
Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen
Anita Tóth, Göteborgsregionen (punkten 3)

Förhinder

Maria Stenman, Mölndal
Marianne Piironen, Lilla Edet
Ann-Charlott Backström, Kungälv
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg

1. Incheckning och eventuella övriga frågor

2. Aktuellt från SKR – SKR-förhinder så endast dialog i nätverket

- Fråga från Ale om utbildningskontrakt
 - Covid-fråga från nätverket om vad som gäller med gravida efter 1 april
 - Fråga från nätverket om hur SKR resonerar gällande lönekostnadsökningar 2023 på grund av inflationen
- Se svar från SKR utskickade via Björn.
- Dialog i nätverket kring hantering av gravida utifrån coronapandemin då det fortsatt ges olika rekommendationer från olika myndigheter. Det enda som är gemensamt är att riskbedömning alltid ska göras.
Utifrån SKR:s tolkning ska gravida medarbetare som arbetar inom vården inte arbeta med brukare som har eller misstänkt har covid-19.

Inom skola och förskola blir det mer oklart. Har medarbetaren tagit sina 3 sprutor och inte ingår i någon riskgrupp ska personen efter riskanalys och i samråd med medarbetaren kunna vara i verksamheten. MEN, eftersom vi inte kan säkerställa att barn och föräldrar inte är smittspridare, ska vi beakta detta. Vissa kommuner låter medarbetaren styra om personen vill arbeta eller inte, men här har arbetsgivaren ändå ett ansvar om något händer.

3. EU och projektmedel – tillbakablick och framtidblick

Anita Tóth arbetar med externfinansiering på GR och är stöd vid bland annat ansökningar till EU-projekt där GR-kommunerna samverkar. Anita ger en kort tillbakablick på tidigare GR-gemensamma projekt, GR:s roll i projekten samt informerar om aktuella utlysningar. Dialog om möjligheterna som finns kopplat till HR-området. Bildspel bifogas till anteckningarna.

Kommunerna kan bland annat söka medel för projekt inom:

- diskriminering
- hälsa (EU4 health – kompetensförsörjning, bristyrken inom vården mm)
- utbildning (Erasmus+ - program med utbyten, matchning mellan utbildning och arbetsgivare inom bristyrken
- digitalisering
 - AI mm, ej så tydligt hur det kan användas på kommunal nivå än, men Anita följer detta och återkommer när ny information finns tillgänglig. Skulle kunna vara kompetensinsatser, bygga systemstrukturer
- Globalt
 - CareEU – post-corona insatser
 - Stöd kopplat till Ukrainakriget
 - ESF+ - främja sysselsättning i Europa, omfattar både arbetssökande och anställda, social innovation, livslångt lärande, aktiv inkludering. Två utlysningar om året, nästa 30/5–1/9.

Om flera kommuner har liknande behov och ser möjligheter till projektsamverkan kan Anita med fördel bjudas in för att hjälpa till med att förmedla kommunernas behovsbild till ESF. Anita kan även delta i processen när en projekttid ska utvecklas till en projektansökan.

Inspel från en av kommunerna är att även kommuncheferna skulle ha nytta av denna presentation utifrån sitt övergripande perspektiv och för inspel.

4. Avstämning lönerrevision

Beslut från mötet i december att ha detta som stående punkt på nätverkets dagordning under våren.

Dialog kring årets och nästa års lönerrevision.

5. Frågor/teman för erfarenhetsutbyte i nätverket 2022

Utifrån tidigare dialog om digitalisering och kompetensförsörjning presenteras ett förslag på hur vi kan ta oss an frågan i nätverket utifrån SKR:s nio strategier för att lösa kompetensutmaningen. Nätverket beslutar att arbeta utifrån förslaget, där det självklart ska finnas utrymme även för andra frågor.

Input och önskemål från HR-cheferna kring erfarenhetsutbyte utifrån de nio strategierna (se nedan). Björn och Linda tar gärna tar emot fler förslag på erfarenhetsutbyte samt förslag på frågor som kommunerna kan samarbeta ytterligare kring.

Attraktiv arbetsgivare	Nya lösningar	Hållbart arbetsliv
Stöd medarbetarnas utveckling <ul style="list-style-type: none"> - Utvecklande medarbetarskap (Kungsbacka) - Arbete med medarbetarengagemang (Partille) 	Utnyttja tekniken smart <ul style="list-style-type: none"> - Kompetensutveckling inom digitalisering (Mölnadal) - Fortsatt dialog i nätverket utifrån utvecklingsdagarna med Johan och Per från GU 	Prioritera arbetsmiljöarbetet <ul style="list-style-type: none"> - Årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet (Göteborgs stad)
Stärk ledarskapet <ul style="list-style-type: none"> - Satsning inom ledarutveckling och gruppsykologi (Tjörn) 	Använd kompetensen rätt <ul style="list-style-type: none"> - Nya kompetenser inom förskola, grundskola och äldreomsorg genom GR:s branschråd 	Öka heltidsarbetet <ul style="list-style-type: none"> - Heltidsresan - uppföljning av projektet (kommun?)
Rekrytera bredare	Sök nya samarbeten	Förläng arbetslivet <ul style="list-style-type: none"> - Enkätundersökning via GU kring medarbetare 55+, rapport framtagen (Göteborgs stad)

6. GR-gemensam Mötesplats HR

Beslutspunkt: Intresseanmälan om att delta på Mötesplats HR.

Under hösten 2021 presenterades idén i nätverket om att skapa en GR-gemensam Mötesplats HR, bland annat med inspiration från den interna mötesplats som Göteborg arrangerar. Målgruppen är primärt HR-chefer och HR-medarbetare i GR:s medlemskommuner. Mötesplatsen föreslås äga rum i mars, vecka 10 eller 11 2023. Arbetsgruppen föreslår temat "Vad är HR:s roll i

framtiden”, med underrubriker som personalförsörjning, förändringsarbete, digitalisering, attraktiv arbetsgivare m.m. Syftet med arrangemanget är erfarenhetsutbyte, inspiration i yrkesrollen och gemensamt lärande. Den 14 februari fick nätverket ytterligare information via e-post och en excelfil finns tillgänglig i Teams-gruppen där kommunerna fyller i sin intresseanmälan samt en uppskattning av antalet deltagare från kommunen (om ni inte har möjlighet att skicka någon skriver ni 0).

7. Studieresa/utvecklingsdagar – spåna idéer

Nätverket har avsatt den 10–11 november för årets studieresa alternativt utvecklingsdagar. Under denna punkt sonderar vi gemensamt uppslag och idéer kring teman, frågor och eventuella resmål som arbetsgruppen kan jobba vidare med. Maria B, Maria S, Jesper och Björn, som utgör arbetsgruppen, tar gärna emot förslag senast sista april.

8. Övriga frågor

- Lerum - information

9. Nästa möte

Nästa möte är den 20 maj kl. 09.00 – 12.00. Preliminärt blir det en fysisk träff i GR:s lokaler.

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen