



Anteckningar från nätverksträff 4 februari

Deltagare

Anders Pettersson, Härryda
Ann-Charlott Backström, Kungälv
Christer Larsson, Stenungsund
Jesper Edlind, Kungsbacka
Jerker Gussmo, Alingsås
Kristin Perem, Grundskoleförvaltningen, Göteborg
Malin Olsson, Ale
Maria Stenman, Mölndal
Marianne Piironen, Lilla Edet
Maria Bergman, Göteborg & Co, Göteborg
Mats Nilsson, Partille
Pernilla Carlsson, Stadsledningskontoret, Göteborg
Sara Alfredsson, Tjörn
Maria Höglund-Niklasson, Öckerö
Ann-Sophie Nykrans Svedhem, SKR (med gäster)
Samt:
Björn Wallermark, Göteborgsregionen
Linda Angborn, Göteborgsregionen
Åsa Nilsson, Göteborgsregionen
Charlotte Undén, SKR
Lars-Ove Brander, SKR
Lina Cronebäck, SKR

Förhinder

Malena Steingrüber, Lerum

1. Välkomna och presentationsrunda

Särskilt välkommen Pernilla Carlsson som är ny representant från Stadsledningskontoret i Göteborg.

2. Aktuellt från SKR

- Arbetet med Kommunals heltidsresa samt avstämning om hur kommunerna arbetar med att minska antalet timavlönade. Avstämning hur det går, speciella svårigheter? (Charlotta Undén och Lars-Ove Brander, SKR).
- Lina Cronebäck, SKR redogör för två nya AD-domar.

- a. AD 2022 nr 4 "Påtaglig störning" FLL och möjlighet till omplacering om förändrade arbetstiden inte kan tillgodoses i ordinarie placering.
 - b. AD 2022 nr 7 "Skäligt erbjudande" nr 7 § 2 st LAS. En arbetsbristdrabbad arbetstagare erbjöds att i omplacering före turordning välja mellan tre lediga tidsbegränsade anställningar som han tackade nej till. Blev brott mot turordningsbestämmelserna med skadestånd för arbetsgivaren.
- Fråga till HR-cheferna: Finns avtal om förlängd tidsfrist för sänkt semestersaldo? Individuella/generella, längd och orsak (*hanteras i Teams efter mötet*).
 - Information: Förhandlingsläget Vårdförbundet.
 - För kännedom: Nytt dialogmaterial till bilaga 6 lärarnas HÖK.
 - Två planerade avtalsinformationer på G
Två avtalsinformationer är på G som avser information om de nya avtalen som gäller pension, omställning samt AB. Datum för information om pension är den 17:e februari (anmälan via SKR kalendarium). Den 15 februari är det information om omställningsavtalet och AB. Anmälningsslänk är utsänd direkt till HR chefer.

3. GR-gemensam avgångenkät

Åsa Nilsson, GR, ansluter till denna punkt. En förnyad avstämning önskas om den GR-gemensamma avgångenkät som HR-cheferna varit delaktiga i att ta fram (se bifogat). Vid tidigare avstämningar har de kommuner som använder enkäten beskrivit problem med låg svarsfrekvens, vilket är skälet till att GR hittills inte kunnat göra en jämförelse mellan kommunerna. HR-cheferna har signalerat såväl önskemål om att fortsätta med enkäten, som ifrågasättande om det är värt mödan utifrån problemet med låg svarsfrekvens.

Ett förslag från GR skulle kunna vara om det finns någon verksamhet med bättre svarsfrekvens som vi kan göra en pilotsammanställning för, med grund i resultat från några kommuner.

Från samtalet i nätverket:

- Det finns ett värde i att personalen ges möjlighet till att ge synpunkter i samband med ett avslut, trots låg svarsfrekvens.
- Vi behöver jobba med att öka svarsfrekvenserna för att få ett starkare material. Annars tveksamt om det är värt det extra arbetet. Idag ligger svarsfrekvensen på ca 30–35% även för de kommuner som utformat andra avgångsenkäter. Dialog kring vad som kan göras för att öka svarsfrekvens. Finns det goda exempel?

- Utbildningsförvaltningen i Göteborg ska testa avgångsenkät via förmånsportalen Benify. Kungsbacka har vävt in i en e-tjänst. Lilla Edet har köpt in ett nytt system där avgångsenkäten ska ingå.
- Tips om att VGR har haft frågorna i samband med uppsägningsblanketten.
- Medarbetare efterfrågar enkäten. Politiken och facken också intresserade av resultatet. Skulle facket kunna hjälpa till att marknadsföra enkäten?
- Bra att få ut enkäten i samband med uppsägningen, då benägenheten troligtvis är större att svara då.

Avstämningen visar att det inte finns underlag att göra en GR-gemensam sammanställning. Däremot önskas fortsatt erfarenhetsutbyte kring nya tillvägagångssätt och distributionsvägar för att öka svarsfrekvensen. Från GR:s sida kvarstår erbjudandet om att bistå med en eventuell pilot-sammanställning.

Rapport nyckeltal personalhälsa

Avstämning med HR-cheferna. Under pandemin har sjukfrånvaron redovisats månadsvis. Finns det anledning att låta månadsrapporteringen kvarstå i den kommande tertialrapporten för januari – april 2022?

Beslut: Månadsrapporteringen har varit extra värdefullt nu under pandemin, varför HR-cheferna önskar behålla rapporteringen för kortrapporten som avser januari – april 2022. Därefter tas nytt beslut.

4. Avstämning lönerrevision

Beslut från mötet i december att ha detta som stående punkt på nätverkets dagordning under våren. Flera kommuner har förlängt processen med en eller ett par månader, för en bättre process. Utbetalning april-juni. Information och avstämningar

Information gemensam pensionsupphandling

Frågor/teman som lyftes på senaste mötet inför 2022

- Digitalisering – hur ska vi arbeta vidare med frågan i nätverket? Utvecklingsdagarna i november. Erfarenhetsutbyte kring vad som pågår i kommunerna. Utbyte med andra nätverk. Några som vill vara med och förbereda frågan inför kommande möten?
 - Sara Alfredsson, Maria Stenman och Jesper Edlind erbjuder sig att delta i förberedelserna.
- Kompetensförsörjning

- Bland annat utifrån SKR:s nio strategier för att lösa kompetensutmaningen. Fortsatt dialog kring frågan på kommande träff.
- Erfarenhetsutbyte kring ledarskap inom utbildningsverksamheten, där chefserfarenhet ofta saknas vid rekrytering.
 - Skulle kunna vidga frågan utifrån att kommunerna arbetar med intern chefsförsörjning och att identifiera och stärka framtidens chefer.
- Nya punkter: Dialog kring gängrelaterade brott kopplat till kontroller vid rekrytering. Göteborgs stad har ett material bland annat kring otillåten påverkan. Eventuellt en fråga på en kommande nätverksträff.

GR-gemensam mötesplats HR

Information och avstämning. Arbetsgruppen (Maria, Jesper, Sara och Björn) återkommer med ett förslag som kommunerna får ta ställning till. Dialog förs även med Göteborgs stad som planerar en egen mötesplats HR i december. Avstämning ska göras internt i Göteborg innan ställningstagande. Efter nätverksträffen har arbetsgruppen haft ett möte och föreslår att den GR-gemensamma mötesplatsen anordnas under vecka 11 2023, den 14, 15 eller 16 mars. Mer information kommer via e-post.

Lönesättning av centralt fackliga

Utgår pga. tidsbrist.

Avstämning datum och arbetsgrupp för årets studieresa/utvecklingsdagar

Vi har sedan tidigare avsatt den 10–11 november för studieresa alternativt utvecklingsdagar. Arbetsgruppen (Maria S. Maria B. och Björn) tar upp frågan innehåll/tema på nästa träff.

Ersättare för Jesper i Arbetsgivarvarumärkesnätverket

Kontakta Björn om någon annan HR-chef är intresserad av att delta.

Avstämning och erfarenhetsutbyte utifrån rådande pandemiläge

5. Övriga frågor

- Är det någon av er andra som utbildar era chefer i en modell för förändringsledning? *Punkten utgår på grund av tidsbrist. Stäms av efter mötet.*
- Hur ser ni på distansarbete ifrån en period (t ex 6 månader)?



6. Nästa möte

Nästa ordinarie nätverksträff är den 8 april. Vi återkommer med beslut om mötesform, men förslagsvis fysiskt möte hos någon värdkommun. Anmäl gärna intresse till Björn.

Antecknat av:

Linda Angborn, Göteborgsregionen