



## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Anders Svensson, ordf. (M), Göteborg  
Blerta Hoti (S), Göteborg (Från 13.50)  
Bosse Parbring (MP), Göteborg  
Jessica Blixt (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Adam Algotsson Johnstone (M), Partille  
Maria Renfors (M), Stenungsund  
Kristina Nyckelgård (M), Tjörn  
Erik Johansson (L), Öckerö

#### Adjungerade

Marie Klasson, tf. regionchef (pkt 5)

#### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef  
Nicholas Singleton, enhetschef (pkt. 4)  
Sara Nordenhielm, enhetschef (pkt. 4)  
Gunilla Bergström, forskare GR, FoU i Väst (pkt. 5)  
Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare (pkt. 5)

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Puck Jonson Palm (SD), Ale  
Kristina Grapenholm (L), Alingsås  
Marie Brynolfsson, v. ordf. (V), Göteborg  
Viktor Lundblad (M), Lerum  
Mona Dieng (S), Lilla Edet  
Bernt A. Runberg (S), Mölndal  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund

## PARAGRAFER 13–22

### § 13 Sammanträdet öppnas

Anders Svensson, ordförande, öppnar sammanträdet och hälsar välkommen.

Eftersom Marie Brynolfsson är frånvarande väljs Bosse Parbring att, tillsammans med ordförande, justera protokollet.

### § 14 Godkännande av förslag på dagordning

Björn Wallermark, som skulle föredragit punkt 7 ”Digitalt för fler” är sjuk och Linda Karlsson håller i stället i punkten. Med den ändringen godkänns förslag till dagordning.

### § 15 Anmälan övriga ärenden

Inga övriga ärenden anmäls.

### § 16 Information om avdelningen arbetsmarknad och social välfärd

#### Beslut

Informationen antecknas

#### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund (avdelningschef) samt Sara Nordenhielm och Nicholas Singleton (enhetschefer) berättar om verksamhet och organisation på avdelningen Arbetsmarknad och social välfärd. Avdelningen består av tre enheter:

- Kompetens, verksamhetsutveckling samt kommunikation
- Planering och projekt
- FoU i Väst

Nicholas och Sara ger exempel på insatser som bedrivs av avdelningen. Till exempel att det anordnas kompetensutvecklingsinsatser för ungefär 10 000 personer årligen. Kompetensutvecklingsinsatserna utgår ifrån behov i kommunerna och lyfts exempelvis in via chefsnätverken. Allt fler utbildningar genomförs digitalt, dels utifrån att allt fler arbetar på distans men också för att tillgängliggöra utbildningarna för fler. De chefsnätverk som samlas via avdelningen presenteras. Uppföljningar visar att cheferna är nöjda med nätverken. Flera projekt bedrivs också, däribland: AllAgeHub och projektet Care – Vårda GR.

## § 17 Tema: Långtidsarbetslöshet

### Beslut

Informationen antecknas.

### Sammanfattning av ärendet

#### Långtidsarbetslöshet i GR

Gunilla Bergström, GR FoU i Väst, presenterar data över långtidsarbetslösheten samt problematiserar begreppet. Det konstateras att definitionerna av arbetslöshet, långtidsarbetslöshet och egenförsörjning inte är entydiga, vare sig i forskning eller praktik. När det gäller arbetslöshetsstatistik finns dels Arbetsförmedlingen statistik och dels SCB:s. De olika källorna bygger på olika uppgifter. Arbetsförmedlingen räknar följande grupper som långtidsarbetslösa:

- personer upp till 24 år som varit inskrivna mer än 6 månader
- personer som är 25 år eller äldre och som varit inskrivna mer än 12 månader

SCB:s statistik bygger på telefonintervjuer med personer 15-74 år och här räknas personer som långtidsarbetslösa när det varit utan arbete under en sammanhängande period om 6 månader. Gunilla problematiserar de olika källorna utifrån möjligheten för uppföljning, forskning men också för individen. Exempelvis kan en person stå utan arbete under en längre period utan att bli inskriven på Arbetsförmedlingen. Det innebär att det dröjer innan personer räknas som långtidsarbetslösa och får del av de särskilda insatser som kan komma med det. Gunilla visar även statistik över antalet personer som får del av kommunala arbetsmarknadsåtgärder inom GR.

#### Jobbspår, exempel på insats för att fler ska komma i arbete

Natalja Lipovskaja Nilsson, GR, berättar om utvecklingen jobbspår inom GR. Jobbspår är en insats för att fler ska komma i arbete och egenförsörjning. Jobbspåren utvecklas i samverkan med arbetsgivare och utgår ifrån deras behov. I den delregionala strategiska samverkansgrupp som finns mellan kommuner och Arbetsförmedling i GR har ett av målen varit "ökad kunskap och samverkan kring jobbspår". Det konstateras att det idag finns jobbspår inom flera branscher, både kommunala och inom näringslivet. Kommunerna har också börjat titta på hur jobbspåren kan genomföras i samverkan. Ett exempel är en insats som startades av Göteborgs Stad och Volvo Cars för att senare innefatta fler kommuner.

Ander Svensson tipsar om att titta på denna film om ett jobbspår tillsammans med Renova. [Filmen finns här.](#)

### Arbetsförmedlingen, fokus personer med funktionsnedsättning

Marie Klasson, tf. regionchef Arbetsförmedlingen berättar om myndighetens arbete för personer med funktionsnedsättning. Arbetsförmedlingen arbetar för att stödja personer att få, finna och behålla en anställning. Olika typer av stöd nämns, däribland SIUS som innebär att den sökande får en särskild stödperson som hjälper till i kontakten med arbetsgivare. Arbetsförmedlingen har också möjlighet att ge ekonomiska bidrag till arbetsgivare som anställer en person med funktionsnedsättning, däribland lönebidrag. Marie berättar också om ESF-projektet Samstart som startade i några kommuner i landet (däribland Göteborg) och som nu sprids till fler kommuner inom GR. Projektet riktar sig till ungdomar 16-30 år som har en funktionsnedsättning. Inom Samstart arbetar kommunen, skolan och Arbetsförmedlingen tillsammans för att stödja övergången till arbete.

## § 18 Feriejobb

### Beslut

Informationen antecknas

### Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson, GR, presenterar resultat från sammanställningen av kommunernas arbete med feriejobb 2022. Under 2022 fick 8 805 unga feriejobb finansierade av kommunerna. 43 procent av de som sökte ett feriejobb fick ett jobb. Samtliga GR-kommuner erbjöd feriejobb under sommaren. Kungälv och Göteborg erbjöd även feriejobb under andra lov. Flera exempel på hur kommunens ledning kan påverka möjligheten att få fram feriejobb lyfts. När kommunchef eller politiker lyfter vikten av att hela kommunen tar ansvar för feriejobben blir det också enklare att hitta platser. Feriejobben är både en möjlighet för ungdomar att få en arbetslivserfarenhet och för kommunen att marknadsföra sig som arbetsgivare. Sju av 13 kommunen anger att feriejobben är en del av kommunens kompetensförsörjningsstrategi.

## § 19 Digitalt för fler

### Beslut

Informationen antecknas

### Sammanfattning av ärendet

Linda Karlsson presenterar projektet "Digitalt för fler" som syftar till att nyanlända som är i början av sin läs- och skrivutveckling ska få kunskaper i att använda digital service och teknik. Det konstateras att Sverige har högt uppsatta digitaliseringsmål. Trots detta finns fortfarande grupper som har

svårt att tillgodogöras sig teknikens utveckling och använda digital service. Grupper som riskerar att hamna i ett digitalt utanförskap är framför allt äldre, nyanlända, personer med kognitiva nedsättningar och låginkomsttagare.

I projekt digitalt för fler deltar elva av GR-kommunerna. Inom Projektet har Göteborgs Stad tagit fram ett metodstöd. Nu kommer utbildningar i materialet hållas för medarbetare i samtliga medverkande kommuner. Projektet avslutas december 2023.

## § 20 Information om årsredovisning 2022 och Plan och detaljbudget, bilaga

### Beslut

Informationen antecknas

### Sammanfattning av ärendet

Lena Holmlund berättar att årsredovisningen nu är lämnad till förbundsstyrelsen och kommer att antas även i förbundsfullmäktige. I årsredovisningen följs årets fokusområden upp. När det gäller fokusområdena inom arbetsmarknadsområdet görs bedömningen att dessa följt plan. För 2023 är fokusområdena inom arbetsmarknadsområdet desamma som under 2022.

## § 21 Aktuellt från förbundsstyrelsen 24 mars

Ingen aktuell informations lyfts.

## § 22 Övriga frågor

- Mötesform

### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att sammanträden framöver ska genomföras som fysiska möten. Samtliga deltagare förväntas delta på plats.

### Sammanfattning av ärendet

Beredningsgruppen för en dialog om fördelar kontra nackdelar med fysiska/digitala möten.



Protokoll 2023-04-04

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Persongatan 8

Sekreterare:

Linda Karlsson

Planeringsledare

Justeras:

Anders Svensson

Ordförande

Bosse Parbring

Justerare



**GÖTEBORGS  
REGIONEN**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: BOSSE PARBRING

Date: 2023-04-11 08:45:26

BankID refno: 0a820b7b-70a5-4998-8e70-03d5abdb4eab



Justerare: Bosse Parbring

Signed by: Anders Svensson

Date: 2023-04-11 08:38:19

BankID refno: 433f38f3-9039-4d3f-a100-19dcf48a8f42



Ordförande: Anders Svensson