

”Jag vill bli chef?!”

Start
hösten
2024

Inbjudan till orienteringsprogram
med kursstart i augusti 2024



”Jag vill bli Chef !?”

Tycker du att chefskap/ledarskap verkar spännande och utmanande? Har du funderat på att gå in i en chefsroll, men ännu inte bestämt dig?

Orienteringsprogrammet ”Jag vill bli chef!?” vänder sig till dig som vill och har potential att vidareutvecklas i din yrkesroll, och som är nyfiken på vad det innebär att arbeta som chef.

Programmets upplägg ska också ses i ljuset av kommande rekryteringsbehov av chefer i regionen – en satsning på ökad ledarkompetens är en god strategisk satsning.

Programmets mål och innehåll

Målet är att deltagarna ska få ökad kunskap om och inblick i vad chefskap innebär innan beslutet att gå vidare till en chefstjänst. Programmets mål i ett längre perspektiv är även att bidra till regionens ledarförsörjning.

Vad innebär det att vara chef och ha ett arbetsgivarperspektiv? För att få svar på den frågan delas utbildningen in i fyra huvudområden:

- **Ledarskapets grunder**
- **Att leda människor**
- **Att leda som chef**
- **Att leda verksamhet**

LEDARSKAPETS GRUNDER

Vad är ledarskap?

- Vad gör jag när jag leder?
- Varför ledarskap – mina motiv och drivkrafter?
- Vilka är mina styrkor inför ett ledarskap?
- Vilken funktion ska ledarskap fylla – varför behöver vi ledare?

ATT LEDA MÄNNISKOR

Vad innebär det att leda grupper och individer

- Kommunikation som medvetet verktyg – hur blir jag tydlig i min kommunikation? Hur påverkar jag min omgivning?
- Att leda en grupp – vilka förutsättningar är viktiga för att en grupp ska fungera? Vilka olika behov kan grupper ha? Hur leder jag mot god funktion i gruppen?
- Ledarskap och motivation – hur främjar jag motivation och engagemang hos medarbetare?

ATT LEDA SOM CHEF

Vad innebär det att vara arbetsgivare och verksamhetsansvarig?

- Arbetsgivarperspektivet – vilka krav ingår i chefsrollen? Vilket stöd kan jag få? Vad innebär det att ha ansvar för ekonomi, personal och verksamhet?
- Att vara chef i en större organisation – hur ser rollen som chef i en kommun ut? Hur styrs en kommun?

ATT LEDA VERKSAMHET

Vad innebär det att vara chef för en verksamhet?

- Att styra och leda mot syftet med verksamheten – hur vet jag att jag mäter och följer upp rätt saker?
- Att leda en del av en större organisation – hur kan jag förstå en verksamhet som en del i ett större system? Vad innebär det att ingå i en ledningsgrupp?
- Att hitta en balans mellan uppgifts- och relationsfokus.

UPPLÄGG OCH OMFATTNING

Varje utbildningstillfälle innefattar föreläsningar, övningar och reflektions-uppgifter som bidrar till deltagarnas förståelse för chefskapet.

Utbildningen ska ge deltagarna en konkret bild av chefskapet, varför vissa moment genomförs av aktiva chefer och andra personer med funktioner som är viktiga i en chefs vardag (t.ex. personer inom Personal/HR och Ekonomi).

Mellan utbildningstillfällena förväntas deltagarna arbeta med hemuppgifter. Vissa uppgifter kommer att innefatta samverkan med deltagarnas nuvarande chefer, dels för att belysa deltagarnas styrkor och utmaningar som potentiella chefer, och dels för att ge deltagarna en konkret bild av chefskapets villkor och förutsättningar.

MÅLGRUPP

Programmet riktar sig till personer som funderar på och bedöms som lämpliga för att gå in i en chefsroll men ännu inte bestämt sig.

DATUM

Utbildningen genomförs vid sex tillfällen (heldagar):

27 augusti 2024

3 oktober 2024

4 december 2024

23 januari 2025

26 februari 2025

1 april 2025

PRIS

16 000 kr/deltagare, exkl. moms.

UTBILDNINGsledare/KONTAKT

Jessica Johansson, Göteborgsregionen

jessica.johansson@goteborgsregionen.se

ANMÄLAN OCH VILLKOR

Anmäl dig genom att klicka [här](#)

Sista dag för anmälan: 20 juni 2024.

Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan för utbildningen lämplig person inom samma organisation. Närmaste chef ska ha godkänt deltagande i utbildningen.

INTEGRITETSPOLICY

När du anmäler dig till en kurs registreras dina personuppgifter i våra administrativa program.

Läs mer om hur vi behandlar person-uppgifter:

www.goteborgsregionen.se/integritetspolicy



Göteborgsregionen (GR) – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Arbetet med ledarförsörjning ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

På en gränslös arbetsmarknad ger ett kommunalt ledarförsörjningssamarbete flera fördelar. Dels ger det möjlighet till erfarenhetsutbyte och samverkan över de kommunala gränserna, vilket ger såväl ökad insikt i olika verksamheter som en möjlighet till kunskapsutbyte och samverkan över tid. Dels tar det kortare tid att nå en kritisk massa för olika typer av ledarförsörjningsinsatser, vilket ökar såväl utbildnings- och fortbildningssystemens effektivitet som kvalitet.

Detta program genomförs av Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom GR.



Gothenburgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.