



Protokoll 2023-08-28

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## Protokoll

### NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Anders Svensson (M), Göteborg, ordförande  
Marie Brynolfsson (V), Göteborg, v. ordförande  
Puck Jonson Palm (SD), Ale  
Jessica Blixt (D), Göteborg  
Håkan Eriksson (KD), Härryda  
Helena Nyborg (KD), Kungsbacka  
Viktor Lundblad (M), Lerum  
Mona Dieng (S), Lilla Edet  
Adam Algotsson Johnstone (M), Partille  
Gun Alexandersson Malm (L), Tjörn

#### Sekreterare

Linda Karlsson, Göteborgsregionen

#### Övriga

Lena Holmlund, avdelningschef  
Björn Wallermark, planeringsledare (§ 31)  
Malin Isaksson, analytiker FoU i Väst (§ 31)  
Sara Alfredsson, HR-chef, Tjörn (§ 31)  
Fredrik Krait, utredare, SKR (§ 33)  
Anna-Lena Wakenius, enhetschef, Arbetsförmedlingen (§ 35)

### EJ NÄRVARANDE

#### Ledamöter

Kristina Grapenholm (L), Alingsås  
Blerta Hoti (S), Göteborg  
Anders Holmensköld (M), Kungälv  
Bernt A Runberg (S), Mölndal  
Linda-Maria Hermansson (C), Stenungsund  
Maria Renfors (M), Stenungsund  
Erik Johansson (L), Öckerö

**PARAGRAFER 29–36**

**§ 29. Sammanträdet öppnas**

Anders Svensson, ordförande, öppnar mötet och hälsar välkommen.

**§ 30. Godkännande av förslag på dagordning**

Förslag till dagordning godkänns.

**§ 31. Tema: kommunen som arbetsgivare**

**Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Inledning till temat

Björn Wallermark, planeringsledare GR inleder och berättar om HR-nätverket samt ger en bakgrund till temat. HR-chefsnätverket har tagit initiativ till flera gemensamma satsningar, bland annat finns arbetsgrupper kring kommunernas arbetsgivarvarumärke samt lönestatistik. HR-cheferna är också initiativtagare till den gemensamma satsningen för att marknadsföra kommunen som arbetsgivare under gymnasiedagarna samt beställare av ”Nyckeltal personhälsa”.

Nyckeltal personhälsa

Malin Isaksson, analytiker på GR FoU i Väst, presenterar utdrag ur den årliga sammanställningen [Nyckeltal personhälsa i Göteborgsregionens kommuner](#).

Rapporten visar att sjukfrånvaron i GR som helhet låg på 8,8 procent under januari till april 2023. Sjukfrånvaron är högst i yrkesgrupperna undersköterskor, barnskötare och stödassistenter. En tydlig skillnad syns mellan kvinnor och män, där kvinnors sjukfrånvaro är högre än mäns. Omräknat till helårsekvivalenter (personer som försörjs med full ersättning under ett år) utgjorde sjukfrånvarotimmarna i GR under 2022 18 procent av det ackumulerade rekryteringsbehovet fram till 2029.

Personalomsättningen ökade från 9,5 procent år 2021 till 11,7 procent år 2022. Pensionsavgångarna utgjorde cirka 2 procent under båda dessa år.

I rapporten finns ytterligare statistik, både för GR som helhet och för respektive kommun.

### Reflektioner personalhälsa och rekryteringsutmaningar

Sara Alfredsson, HR-chef Tjörn, delar reflektioner om möjligheten att rekrytera, attrahera och behålla personal.

Sara konstaterar att kompetensutmaningen är komplex och påverkas av många olika faktorer. Sjukfrånvaro och personalomsättning påverkar men även kommunens läge och tillgång till bostäder. Även möjligheten att locka unga att välja utbildningar riktade till bristyrken i kommunerna är en utmaning. Olika generationer tenderar att lockas av olika saker när de söker arbete. Undersökningar visar att "generation Z" (födda 1996-2010) lockas av hög lön, bra arbetsmiljö, trygg anställning och bra arbetsvillkor vid valet av arbetsgivare. Sara reflekterar över att det behövs ett helhetstänk när det gäller kompetensförsörjning i kommunerna. Där flera delar av kommunernas verksamheter behöver samlas och arbet gemensamt med frågan.

### **§ 32. Dialog och reflektioner utifrån ovan presentationer samt känt läge i kommunerna**

Utdrag ur beredningsgruppens dialog:

- Det är angeläget att arbeta med att få ner sjukfrånvaron. Det är också en del i marknadsföringen av kommunen som arbetsgivare, ingen vill arbeta där sjukfrånvaron är hög.
- Viktigt med ett brett arbete, det behövs exempelvis boende och service för att locka arbetskraft.
- Borde kunna matcha utbildningar och rekryteringsbehov bättre. Så vi utbildar till yrken där kompetensen behövs.
- Många av de utmaningar som lyfts har vi känt till länge men vi behöver komma vidare och gå till handling.
- Reflektion över skillnaderna i sjukfrånvaro mellan staten och kommunen som arbetsgivare.

### **§ 33. Dialog med SKR om kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken**

#### **Beslut**

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Fredrik Krait, utredare SKR, ger en aktuell bild av arbetet kring kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken.

Det kan konstateras att det idag saknas en formell roll för kommunerna i arbetsmarknadspolitiken. Även om det finns uttalanden om att kommunerna har en viktig roll så är det inte definierat hur den rollen ska se ut. Vissa förtydliganden har gjorts, exempelvis att Arbetsförmedlingen ska kunna ge ersättning till kommunerna för insatser som de bedriver. Dock är det fortfarande oklart under vilka förutsättningar sådan ersättning kan ges. SKR och Arbetsförmedlingen har haft ett gemensamt arbete för att komma framåt i frågan. Framför allt har parterna tittat på målgruppen som uppstår ekonomiskt bistånd. Det finns dock flera hinder för att få till en reell samverkan, exempelvis när det gäller juridik och förhållande till upphandlade aktörer. SKR önskar nu inspel från kommunerna kring vilka målgrupper som de anser att de vill/kan/bör arbeta med samt hur en finansieringsmodell bäst kan utformas. Beredningsgruppen lyfter att det är viktigt att kommunerna får ekonomiskt ersättning i de fall de bedriver verksamhet. Arbetsmarknadspolitiken är i huvudsak ett statligt ansvar och därför ses målgruppen som uppstår ekonomiskt bistånd som den mest aktuella för kommunerna att arbeta med.

### § 34. Fokusområden 2024

#### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att för sin del godkänna följande förslag till fokusområden för 2024:

- Kompetensförsörjning inom offentlig sektor och näringsliv
- Samverkan med Arbetsförmedlingen
- Stödja kommunernas arbete för att motverka långtidsarbetslöshet

#### Sammanfattning av ärendet

GR:s strategiska inriktning för 2020–2023 samt 2024 pekar ut sex utmaningar att fokusera på och antogs av förbundsfullmäktige 2019-06-18 (§29).

Utmaningarna pekar ut områden där det anses att regionalt samarbete kan göra skillnad. Samtliga GR:s beredningsgrupper kommer att lägga fram förslag till fokusområden för 2024 utifrån den strategiska inriktningen till förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kommer därefter att ställa samman och prioritera förslag till fokusområden i en samlad plan för uppföljning av verksamhetsåret 2024. Beslut om plan och detaljbudget fattas i förbundsstyrelsen (24 november) och i förbundsfullmäktige (12 december).

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse ”Förslag på fokusområden 2024 inom arbetsmarknadsområdet”



Protokoll 2023-08-28

Göteborgsregionens kommunalförbund

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

## § 35. Aktuellt från Arbetsförmedlingen

### Beslut

Beredningsgruppen beslutar att anteckna informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Wakenius, enhetschef Arbetsförmedlingen, delar information om nya rutiner för arbetsträning och förstärkt arbetsträning som träder i kraft 1 oktober. Rutinerna ändras efter en intern utredning där rättsavdelningen kommit fram till att det i nuläget kan uppstå en konkurrenssituation mellan arbetsträning och liknande upphandlade aktörer. De nya rutinerna kommer innebära att Arbetsförmedlingen först prövar om det finns en upphandlad tjänst som kan möta behovet. Endast då detta inte finns kan arbetsträning bli aktuellt. Arbetsförmedlingen bedömer att det är relativt få som idag har arbetsträning i kommunal regi och ser därmed ingen större risk för samarbetet mellan kommuner och Arbetsförmedlingen i GR-området.

## § 36. Rapport från förbundsstyrelsen och förbundsfullmäktige

Anders Svensson och Marie Brynolfsson ger en återkoppling från sammanträdena i förbundsstyrelsen respektive förbundsfullmäktige den 13 juni.

Sekreterare:

Linda Karlsson

Planeringsledare

Justeras:

Anders Svensson

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerare



**GÖTEBORGS  
REGIONEN**

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Anders Svensson

Date: 2023-09-04 07:54:25

BankID refno: 4658f948-eaf1-4bfa-aab8-ecc2a90f09cf



Ordförande: Anders Svensson

Signed by: Marie Brynolfsson

Date: 2023-09-04 08:35:56

BankID refno: fe70b7f8-395d-4ac0-b995-e612bad49a29



vice ordförande: Marie Brynolfsson