



**Göteborgsregionens
kompetensråd**

Avsiktsförklaring

Avsiktsförklaring

Göteborgsregionens Kompetensråd

1. Organisationer

Denna avsiktsförklaring omfattar följande organisationer och utgör en grund för samverkan kring kompetensförsörjningen i Göteborgsregionen.

Arbetsförmedlingen	LO-distriktet i Västsverige
Arbetsmarknad och vuxenutbildningen, Göteborg Stad	Svenskt Näringsliv
Business Region Göteborg	TRR, Trygghetsrådet
Chalmers tekniska högskola	Trygghetsfonden TSL
Företagarna	Unionen, Region Göteborg
Göteborgsregionens kommunalförbund	Västra Götalandsregionen
Göteborgs universitet	Västsvenska Handelskammaren

2. Bakgrund

Kompetensförsörjning är en nyckelfaktor för Göteborgsregionens tillväxt. För att kunna behålla och stärka tillväxttakten i Göteborgsregionen är det av stor vikt att både den privata och offentliga sektorn har tillgång till rätt kompetens. Samtidigt vittnar flera företag och branscher om utmaningarna att hitta medarbetare med rätt kvalifikationer och behöver hjälp i kompetensförsörjningsarbetet för att kunna bibehålla den goda utvecklingskurvan.

Befolkningen uppgår numera till mer än en miljon invånare. Regionen befinner sig alltså i en expansiv fas där mycket är på gång och nya såväl som etablerade branscher och arbetsgivare har fokus på frågor som exempelvis behov och tillgång på kompetens, samverkan inom och mellan varandra och andra framgångsfaktorer i syfte att behålla och stärka den positiva utveckling som man befinner sig i.

Parallellt med detta kan det konstateras att samhällsutvecklingen går snabbt. Yrken och kompetenskrav förändras kontinuerligt och i allt snabbare takt vilket gör att arbetstagares kompetenser och färdigheter behöver förändras och vidareutvecklas för att kunna motsvara arbetsgivarnas kompetensbehov. Utbildningar inom alla skolformer och även andra kompetensstärkande insatser måste motsvara dessa behov och även ligga i framkant för att kunna fånga upp näringslivets och den offentliga sektorns framtida kompetensbehov. Det kan även konstateras att arbetssökandes eller redan anställdas kompetenser inte alltid motsvarar den kunskapsnivå eller inriktning som efterfrågas. Det krävs en mängd åtgärder och insatser från olika aktörer i syfte att motverka och åtgärda detta kompetensgap.

Göteborgsregionens kompetensråd

Det är mot denna bakgrund och erfarenhet som Göteborgsregionen (GR) under 2007 etablerade Teknikcollege och Vård - och omsorgscollege. Sedan 2016 påbörjades ett pilotprojekt med att bygga branschspecifika kompetensråd inom installationsbranschen och besöksnäringen. Effekterna av god samverkan mynnade ut i bla fler yrkesutbildningar utifrån branschernas behov, exempelvis utbildningar till installationselektriker, VVS-montör, kock med språkstöd, bagare och fastighetsskötare/fastighetstekniker. Det mynnade även ut i fler aktiviteter för att öka attraktionskraften till såväl branschen som utbildningarna. Detta ledde i sin tur till att flera utbildningsanordnare och branscher hörde av sig och ville organisera sig på liknande sätt.

Under 2017 arbetade Göteborg Stad fram en kompetensförsörjningsplan. I dialogen med olika branschföreträdare, utbildningsanordnare, arbetsgivar- och näringslivsorganisationer, fackliga företrädare, myndigheter och den regionala kompetensplattformen framkom ett behov av att samverka kring kompetensförsörjning på en övergripande nivå i Göteborgsregionen oavsett bransch. Sedan 2018 etablerades Göteborgsregionens övergripande kompetensråd för att skapa bättre förutsättningar för en strukturerad samverkansmodell mellan strategiska aktörer och organisationer inom regionen. Kompetensrådet behov av operativ samordning för att kunna hålla igång arbetet såväl inför och under möten som emellan. Detta för att kunna skapa och hålla en strategisk nivå gällande delaktighet, genomförande av aktiviteter och synliggörande av effekterna kring de 14 aktörernas gemensamma samarbete. Kompetensrådet har tagit fram denna avsiktsförklaring för det gemensamma arbetet på såväl strategisk som operativ nivå.

De branschspecifika kompetensråden har också tagit fram gemensamma avsiktsförklaringar och handlingsplaner som kan möjliggöra ett systematiskt arbete kring kompetensförsörjning, erfarenhetsutbyte och att ta fram behovsbilder samt ge möjlighet att tillsammans hitta nya modeller och metoder för te x förbättrad matchning eller insatser för fler målgrupper inom kompetensförsörjning och stärka det livslånga lärande.

Göteborgsregionens kompetensnav

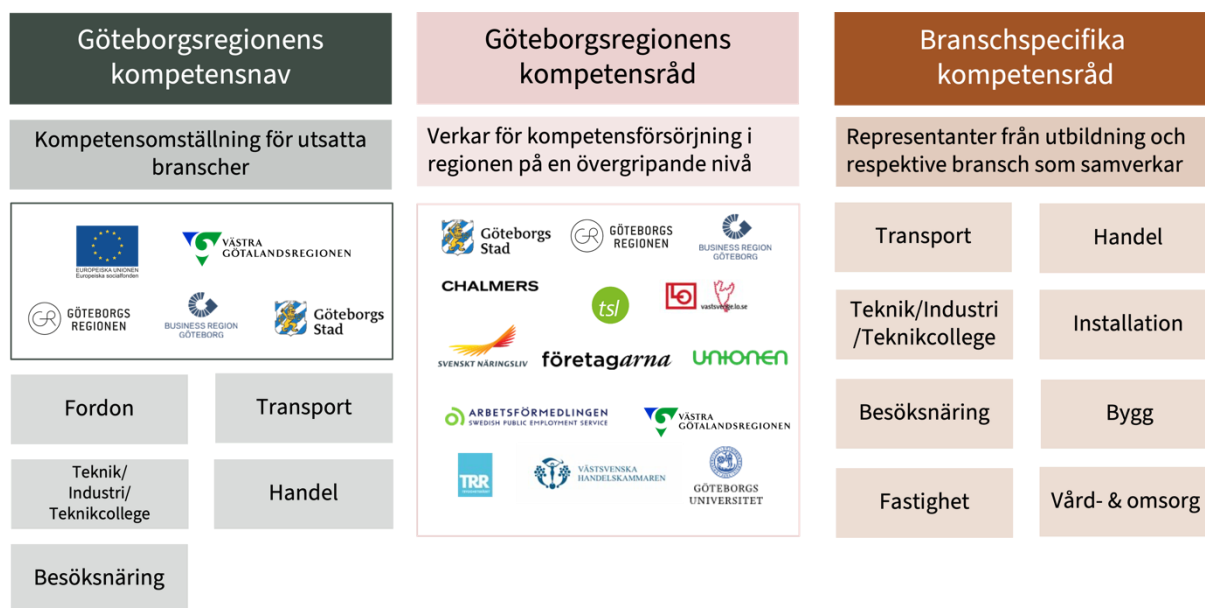
Covid-19 har på flera olika sätt påverkat verksamheter, individer och samhället i stort. Arbetsmarknaden har ställts inför permitteringar och varsel samtidigt som andra verksamheter har ett skriande behov av kompetens. Parallellt med detta har den digitala transformationen fått en skjuts och bidrar till nya affärsområden, samverkansformer och arbetssätt samt ställer krav på en annan form av kompetens. Under 2020 etablerades Göteborgsregionens kompetensnav – ett samlat grepp kring kompetensomställningen i Göteborgsregionen i syfte att långsiktigt identifiera, samordna, utveckla och matcha praktiska insatser för näringslivets och individers omställningsbehov.

Genom att samla insatser för kompetensutveckling i Göteborgsregionen ska fler få möjlighet att stärka positionen inom nuvarande bransch eller stå bättre rustade för anställning inom en annan. Göteborgsregionens kompetensnav verkar för att möta de utmaningar de olika branscherna står inför, bland annat genom att samordna kompetensutvecklingsinsatser. Kompetensnavet är organisatoriskt en del av Göteborgsregionen (GR), men drivs i samverkan mellan GR, Västra Götalandsregionen (VGR), Business Region Göteborg (BRG) och Göteborgs Stad (Arbvux). Kompetensnavet är därmed en samlad verksamhet för säkerställandet av genomförande av flertalet olika projekt, med olika projektägare och olika finansierare.

Kompetensnavet arbetar i nära dialog med Göteborgsregionens övergripande kompetensråd och de branschspecifika kompetensråden. De branschspecifika kompetensråden ansvarar särskilt för att identifiera och artikulera de behov som finns avseende kompetens och lämpliga utbildningar/insatser. Kompetensnavet har i uppdrag att operationalisera dessa och identifiera finansieringslösningar.

För var och en av de branscher som Kompetensnavet arbetar med finns en ansvarig processledare. Det är samma processledare som är ansvarig för samordningen av de branschspecifika kompetensråden som är processledare i kompetensnavet. Processledaren har det övergripande ansvaret för att samordna och koordinera de insatser som genomförs av kompetensnavet för sin bransch utifrån de behov som branscherna uttrycker.

Bilden nedan vill ge en förenklad bild kring den infrastrukturen för kompetensförsörjningsarbete för näringslivet i samverkan med utbildningslandskapet. Det övergripande och branschspecifika kompetensrådet samt Göteborgsregionens kompetensnav är etablerade i Göteborgsregionen och verkar för samtliga målgrupperna inom kompetensförsörjningsarbete: De som befinner sig i arbete, utanför arbete, i utbildning, inför utbildning.



Med våra samverkansplattformar (kompetensnavet och kompetensråden) och struktur för kompetensförsörjningsarbete undviker vi bland annat att:

- Samma frågor skulle diskuteras på olika ställen, i olika forum. ”En väg in” där gemensamma frågor diskuteras skulle saknas. På så sätt är det svårt att komma till handling och nå önskade effekter.
- Det skulle bli svårare för enskilda arbetsgivare och utbildningsanordnare att ensamma omfamna komplexa frågor som rör exempelvis attraktionskraft, nya yrkesroller och nya utbildningar.
- Utan samverkan med arbetsgivare kan utbildningar ha missvisande innehåll som inte matchar den kompetens som efterfrågas hos arbetslivet.

- Utan samverkan finns det risk att likvärdigheten rubbas i utbildningar som borde ha samma innehåll och upplägg.
- Egna utbildningar skapas av branscherna/arbetsgivarna själva, utan samverkan med andra aktörer eller offentlig sektor. Te x med en lågkonjunktur finns risken att dessa utbildningar läggs ner, vilket medför att det då inte längre finns en viss typ av utbildning att räkna med. Det innebär att den enskilde individen står utan kvalitativ utbildning såsom en gymnasieexamen.

3. Mål och syfte

Målet är att utveckla och förvalta ett kompetensråd för Göteborgsregionen. Kompetensrådet ska ha till uppgift att:

- Strategisk samverkan genom att dela kunskap, erfarenheter och aktiviteter för att gemensamt stärka det gemensamma arbetet med Göteborgsregionens kompetensförsörjning.
- Samverka för att branschvisa kompetensråd har rätt information och förutsättningar att stötta branscherna samt skapa nya branschråd vid behov.
- Ge förutsättningar för att alla individer ska kunna göra välgrundade utbildnings- och yrkesval samt stimulera till livslångt lärande.
- Stödja både organisationer och individer i kompetensutveckling.
- Säkerställa att utbildningar i hela utbildningskedjan i Göteborgsregionen matchas efter det regionala arbetslivets behov

Kompetensrådets 14 strategiska parter har alla fått ange vad de kommer bidra med in i det gemensamma arbetet kring kompetensförsörjning i Göteborgsregionen. Se bilaga 1.

4. Förväntade effekter

- Effektivare matchning av arbets sökande, befintliga arbetstagare och arbetsgivare
- Förbättrad matchning vad gäller behov, innehåll och leverans av utbildning i alla skol- och utbildningsformer
- Ökad verkningsgrad genom synergier mellan de olika organisationerna samt även mellan de olika branschvisa kompetensråden och insatser

5. Organisation

- Göteborgsregionens kommunalförbund har processledare som samordnar och administrerar rådets arbete tillsammans med arbetsutskottet
- Rådet har ett arbetsutskott som består av Ordförande samt Vice ordförande och regional processledare.
- AU:t ger förslag på ordförande och vice ordförande. Ordförande väljs om efter 2 år
- AU och förbereder, genomför och följer upp möten tillsammans med ansvarig processledare.
- Regional processledare samordnar rådets uppdrag med närliggande samverkansplattformar, nätverk etc.
- Rådet utser representanter till arbetsgrupper vid behov

- Rådet beslutar om tillkommande permanenta aktörer som ska ingå
- Rådet bjuder in representanter från andra aktörer vid behov, ex Yrkeshögskolan och Tillväxtverket.

6. Mandat

- Varje organisation utser högst två ordinarie deltagare som deltar envar eller båda
- Deltagandet är personbundet och deltagare ska ha mandat att företräda sin organisation
- Deltagarna ansvarar för att återkoppla arbetet och föra kontinuerlig dialog i den egna organisationen.
- Deltagarna skall ha god strategisk insyn i den egna organisationens arbete med kompetensförsörjning

7. Finansiering

En grundfinansiering krävs för att möjliggöra kontinuitet, långsiktighet och kvalitet. I dagsläget finansierar VGR för driften/samordningen vid regional processledare för både övergripande kompetensrådet och de branschspecifika kompetensråden och eventuella mindre operativa insatser.

- Finansiering av insatser/aktivitet och/eller framtagande av fakta- och analysunderlag, och gemensamma operativa insatser diskuteras och beslutas i rådet.
- Kostnader för nedlagd tid i möten bärs av respektive organisation.

8. Uppföljning

Uppföljningen görs löpande med aktörerna i både övergripande kompetensråden och de branschspecifika kompetensråden och detta sammanställs årligen. Processledare ansvarar för uppföljning och sammanställning. På övergripande kompetensrådets möten sker återkommande återrapportering av navet och de branschspecifika kompetensrådets arbete.

9. Samordning

Rådets deltagare ska använda informationen som ges i rådet, på ett ändamålsenligt sätt och med respekt för organisationers olika funktion och uppdragsgivare. Rådets deltagare skall agera ambassadörer och kanalisera de strategiska frågorna och använda sig av den gemensamma webben. Deltagarnas uppgift att hitta eller att skapa samverkan mellan mötena. Rådet deltagare sprider sina eller andras aktiviteter såsom konferenser, rapporter och prognoser samt spider omvärldsbevakning kring kompetensförsörjning. Det unika med övergripande kompetensrådets samordning är:

- Hitta gemensamma samverkansmodeller
- Hitta och skapa affärsmodeller med flera aktörer
- Ta del av samt ge omvärldsbevakning
- Agera som en påverkansfaktor i strategiska frågor som påverkar tillväxten inom GR
- Kompetensrådets blir en hävstång i den egna organisationens arbete
- Det unika erfarenhetsutbyte där att alla samlas på ett samma plats/möte.

Göteborg

.....
Fati Maroufi
Arbetsförmedlingen

.....
Andreas Lökholt
Arbetsmarknad och vuxenutbildning,
Göteborgs Stad

.....
Patrik Andersson
Business Region Göteborg

.....
Stefan Bengtsson
Chalmers tekniska högskola

.....
Mikael Erlandson
Företagarna Västra Götaland

.....
Helena Söderbäck
Göteborgsregionens kommunalförbund

.....
Eva Wiberg
Göteborgs universitet

.....
Bengt Forsling
LO-distriktet i Västsverige

.....
Rudolf Antoni
Svenskt Näringsliv Västra Götalands Län

.....
Magdalena Kock
TRR Trygghetsrådet, Göteborg

.....
Caroline Söder
Trygghetsfonden TSL

.....
Pierre Svensson
Unionen, Region Göteborg

.....
Helena Nilsson
Västra Götalandsregionen

.....
Johan Trouvé
Västsvenska Handelskammaren

Bilaga 1

Organisationernas bidrag till kompetensrådets arbete

Arbetsförmedlingen

- Informerar löpande om Arbetsförmedlingens uppdrag, reformering, fristående aktörer, organisation och övriga relevanta nyheter
- Gör löpande analyser över arbetsmarknadens utveckling. Arbetsmarknadsprognoser och yrkesprognoser som fångar utvecklingen på arbetsmarknaden och arbetsgivares rekryteringsbehov, samt svårrekryterade yrken och kompetenser. Här är även Arbetsförmedlingens statistik över inskrivna arbetslösa, anmälda platser och varsel en källa till kunskap om arbetsmarknaden
- Digitalt först, vi håller hemsidan uppdaterad med relevant information om hur arbetsgivare kan få stöd i rekrytering och hur arbetssökande kan få stöd i vägen mot arbete och utbildning
- Informerar löpande om upphandlade arbetsmarknadsutbildningar samt vilka aktiviteter Arbetsförmedlingen anordnar för att hjälpa arbetsgivarna att tillsätta sina lediga platser
- Bidrar aktivt med erfarenheter, struktur och kompetens i branschråden och uppbyggandet av eventuella nya branschråd

Arbetsmarknad och vuxenutbildningsförvaltningen, Göteborgs Stad

- Omvärldsbevakning och analys av områdena, vuxenutbildning och arbetsmarknad
- Ge underlag i stadens utmaningar inom kompetensförsörjning, målgrupper, arbetsområden, övriga projekt och aktiviteter
- Arbeta för att det finns utbud inom vuxenutbildning och arbetsmarknad som motsvarar arbetslivets behov

Business Region Göteborg

- Konkreta företagserbjudanden inom strategisk kompetensförsörjning
- Kunskap och kontakter inom näringslivets och olika branschers affärs- och kompetensutmaningar
- Medarbetare som kan delta som representanter i olika branschspecifika kompetensråd
- Representant i Bryssel med stort kontaktnät för samverkans- och finansieringsmöjligheter
- Nära samverkan med GR-kommunernas näringslivsansvariga
- Fakta, statistik och analyser och rapporter (ekonomi, näringsliv, tillväxt mm)

Chalmers

- Information kring forskning, om grundutbildning och om utbildningssatsningar för yrkesverksamma vid högskolan
- Information om verksamhet som pågår i högskolans innovationssystem och dotterbolag
- Utveckla kontaktytor för möten mellan forskare/lärare inom högskolan och avnämare från näringsliv, offentlig sektor och civila samhället

Företagarna

- Rapporter och företagspaneler som speglar företagens kompetensbehov
- Näringslivskontakter
- Bevakning av politiska förslag etc.

Göteborgsregionens kommunalförbund

- Processledning och sammankallande av kompetensrådet, inklusive branschråden.
- Information om nyheter och förändringar när det gäller utbildningar inom hela utbildningskedjan och inom kompetensförsörjningsområdet i stort
- Erfarenhet, struktur, samordning och kompetens i uppbyggnad, utveckling och förvaltning av branschvisa kompetensråd och andra samverkansplattformar
- Kontaktytor utbildningsfrågor lokalt, regionalt och nationellt.

Göteborgs universitet

- Information och samarbeten kring forskning som pågår vid universitetet
- Information om utbildningar och pågående utbildningssatsningar vid universitetet
- Utveckla kontaktytor för möten mellan forskare/lärare inom universitetets samtliga fakulteter och avnämare från näringsliv, offentlig sektor och civila samhället

LO-distriktet i Västsverige

- Deltar aktivt i Göteborgsregionens övergripande kompetensråd
- Tar ansvar för att LO-förbunden deltar i de branschspecifika kompetensråden
- Tar ansvar för att internt sprida information om aktiviteter kring kompetensfrågor
- Tar ansvar för att LO-förbunden deltar i de regionala aktiviteterna
- Bistår med kunskap om förbundsspecifika behov och förutsättningar
- Tar fram prognoser och rapporter kring arbetsmarknad

Svenskt Näringsliv

- Fakta, statistik och analyser
- Expertkunskap inom skola-näringsliv/utbildning
- Tillgång till medlemsförbundens kompetens

Trygghetsfonden TSL

- Fakta, statistik och analys gällande uppsägningar, jobblösning och utbildningsinsatser gällande kollektivanställda arbetare.
- Kunskap och erfarenhet gällande branscher i omställning samt dialog och samarbete med arbetsgivare i omställning.

TRR Trygghetsrådet

- Erfarenhet och kunskap kring branschens kompetensbehov och efterfrågan på kort och lång sikt
- Fakta, statistik och analys kring flödet av kompetens vid omställning t ex val av bransch, tid till nytt jobb, antal som väljer att studera
- Insikt i vilka branscher som varslar samt god kontakt med företag i samband med omställning och kunskap om vilka kompetenser och kunskaper de uppsagda har.

Unionen

- Tillsätta förtroendevalda från olika branscher att delta i branschråd, med god kunskap om hur det ser ut i de branscher de representerar.
- Rapporter med fakta och statistik och ibland med regionala siffror exempelvis kring hur våra förtroendevaldas upplevelser att företagen arbetar med kompetensutveckling.
- Vi kommer att följa utvecklingen kring den förändrade lagstiftningen kring arbetsrätt, kompetensutveckling och omställning utifrån parternas avtal om trygghet på arbetsmarknaden och utifrån det dela med oss av våra erfarenheter.

Västra Götalandsregionen

- Kunskapsunderlag som analyser, prognoser och kartläggningar inom kompetensförsörjningsområdet
- Medfinansiering och engagemang i vissa utvecklingsprojekt
- Kopplingar till det nationella uppdraget för regionalt utvecklingsansvariga att genomföra insatser inom kompetensförsörjningsområdet utifrån den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021-2030

Västsvenska Handelskammaren

- Kännedom om utmaningar på kompetensförsörjningsområdet hos medlemsföretagen
- Näringslivskontakter som är relevanta/intressanta för rådet
- Inspel på viktiga åtgärder för att minska kompetensbristen